

**Contexte :** La valorisation du capital humain du Ministère de l'Economie et des Finances, le développement de l'expertise et la consolidation des compétences individuelles et collectives existantes sont des objectifs centraux de la vision stratégique de l'Institut.

L'expertise recherchée couvre les métiers du Ministère, les nouveaux métiers et les métiers transverses.

A ce titre, l'Institut des Finances, dans le cadre de sa nouvelle politique d'ouverture sur les Institutions et organismes de formation, et en concertation avec eux, vise le développement des cycles de formation certifiant au profit des agents du Ministère de l'Economie et des Finances et plus largement les agents de l'Etat.

#### Cycle des Administrateurs des Etablissements Publics

- Cycle destiné aux Administrateurs des Etablissements Publics et vise à leurs permettre d'adapter les bonnes pratiques de gouvernance et adopter les comportements nécessaires à l'exercice, en tant qu'Administrateur au sein d'un conseil d'administration.
- Il vise également à développer une expertise et des compétences en matière de gouvernance d'entreprises publiques propres au contexte marocain.

#### Cycles Exécution de la Dépense Publique

- Trois cycles portant sur les différents aspects liés à la gestion de la dépense publique.
- Il s'agit des cycles: " Acheteur public", "Risque Management de la dépense" et "Responsable Administratif et Financier".

#### Cycles Nouvelle Gestion Administrative et Financière

- Quatre cycles certifiants qui ont pour objectifs de permettre aux gestionnaires d'être opérationnel sur les métiers de la nouvelle gestion publique .
- Il s'agit des cycles: "Auditeur"; "Contrôleur de gestion"; "Comptabilité"; "Gestion Financière".

#### Cycles Gestion des Ressources Humaines

- Deux cycles pour renforcement des capacités dans le domaine de la gestion administrative et qualitative des Ressources Humaines.
- Il s'agit des cycles: "Gestionnaire des Ressources Humaines"; "Gestionnaire des compétences et des talents".

#### Cycles Systèmes d'Information

- Cycles certifiants sur plusieurs domaines tels que la sécurité des Système d'Information (CISA,CISM,CISSP...), Langage de programmation(J2E...), Administration des systèmes (CISCO..) ou des Base de données (Oracle...)



**Contexte :** Afin de faciliter l'intégration des nouvelles recrues dans l'environnement du Ministère et les accompagner tout au long de leur carrière, assurer l'adaptation et la réadaptation de ses agents aux exigences de leurs activités quotidiennes, préparer la relève et garantir le transfert des compétences des séniors, l'Institut des Finances s'engage, à mettre en place plusieurs démarches et mécanismes pour l'accompagnement des fonctionnaires du Ministère tout au long de leurs carrières, et le développement et le maintien des compétences au sein de ce Département.

Ces démarches intègrent des formations pointues de courte durée, des plans de formation adaptés à chaque population cible et des mécanismes de transfert de compétence adaptés.

De façon plus large, l'IDF vise, également, à satisfaire les besoins en renforcement des capacités des agents de l'Etat, dans le domaine des Finances Publiques ainsi que les métiers transverses.



### PROFESSIONNALISATION DU PERSONNEL

La priorité de l'Institut est de doter les fonctionnaires des connaissances et des compétences nécessaires à l'exercice quotidien de leurs tâches et activités. Son catalogue des formations s'inscrit dans une

dynamique de diversification, d'adaptation et d'écoute de leurs besoins. Il prévoit, plus de 200 formations réparties sur 8 axes en sus des formations sur le Management et l'efficacité professionnelle.



### ACCOMPAGNEMENT DE CARRIERE

Intégration d'un poste au sein de l'Administration pour la première fois, occupation d'une nouvelle fonction, promotion à un poste de Management stratégique et départ à la retraite, sont des étapes importantes dans

la carrière du fonctionnaire. L'Institut des Finances vise, à travers des cycles de formation adaptés à chaque population cible, de les accompagner tout au long de leurs carrières afin de réussir les défis et faire du changement un levier d'amélioration continue.



### TRANSFERT DES COMPETENCES

Le renforcement des capacités d'une administration ne repose pas uniquement sur la connaissance des règles, des outils, des techniques et des procédures à appliquer, mais également l'implication, le savoir et le savoir-faire des personnes qui y

travaillent ; d'où toute l'importance accordée au transfert des compétences. Le transfert des compétences au MEF a pour objectif de prévenir les pertes de savoirs dues à différents type de mobilité. Il consiste à identifier les experts seniors concernés, les compétences critiques qui doivent faire l'objet d'un transfert, les modalités du transfert et les personnes cibles.



### PROMOTION DES HAUTS POTENTIELS

Dans un contexte marqué par un départ massif à la retraite, dont presque un tiers des responsables, l'IDF accompagne le processus de renouvellement des élites, mis en place par le Ministère, afin de disposer de ressources qualifiées et motivées

prêtes à prendre la relève lorsque les dirigeants actuels quitteront l'organisation. A travers les résultats des bilans de compétences individualisés, l'Institut s'engage à mettre en œuvre un plan d'action pour développer les compétences des cadres du Ministère identifiées comme haut potentiel.

**Contexte :** Le MEF évolue dans un environnement dynamique, qui lui impose d'être toujours en phase avec les changements qui s'y opèrent. Les changements couvrent les chantiers de réformes initiés par le MEF ainsi que l'évolution de ses métiers. Le rôle de l'Institut des Finances est d'accompagner cette dynamique par la formation, élément clé pour la réussite de toute démarche de conduite changement. Il s'engage, également, à assurer l'ancrage et la pérennisation des réformes à travers la constitution, l'animation et le maintien d'un vivier des formateurs internes, le développement des cours en ligne, la mise en place des formations diplômantes en collaboration avec les universités et les instituts d'enseignement supérieur.

## ACCOMPAGNEMENT DES REFORMES

### LA LOI ORGANIQUE RELATIVE A LA LOI DES FINANCES

Suite à la promulgation de la loi organique n° 130-13 relative à la loi de finances et l'établissement d'un plan de formation, l'IDF a été désigné pour apporter son appui pour la mise en œuvre progressive de ce plan de formation et l'accompagnement du processus de renforcement des capacités des gestionnaires pour le déploiement de la LOF.

Le plan de formation consiste en: (i) la formation d'une cinquantaine de formateurs nationaux sur les modules prioritaires de la LOF ; (ii) la formation et sensibilisation de mille cinq-cents (1500) fonctionnaires de l'administration marocaine par an.

### BUDGETISATION SENSIBLE AU GENRE

Le Centre d'Excellence en matière de Budgétisation Sensible au Genre du Maroc (CE-BSG) a été lancé dans le cadre de la Conférence internationale de haut niveau sur la BSG, tenue à Marrakech en 2012.

L'IDF apporte son appui à ce Centre dans la mise en œuvre du plan de renforcement de capacités des formateurs et des gestionnaires pour l'intégration de la dimension genre au niveau des stratégies et des politiques publiques.

### PROGRAMME INSERTION DE L'INSPECTION GENERALE DES FINANCES

L'Inspection Générale des Finances s'est dirigée vers une nouvelle orientation qui vise l'adaptation de ses missions au nouveau contexte, la contribution à la bonne gouvernance économique et financière et le renforcement de ses capacités et moyens d'intervention.

L'Institut des Finances accompagne l'IGF, par la mise en œuvre de son nouveau plan de formation y compris celui dédié aux nouvelles promotions.

## NOUVEAUX METIERS

### FINANCES DURABLES

Le Maroc s'est engagé dans une politique qui vise la mobilisation de tous les acteurs pour la lutte contre le réchauffement climatique.

L'IDF ambitionne de fédérer les efforts sur la question de finances climatiques et des achats éco responsables et de mettre en place un plan de renforcement des capacités adapté.

### GESTION DES PROJETS D'INVESTISSEMENT PUBLIC

Le renforcement de l'efficacité de la dépense publique passe, nécessairement, par la maîtrise du cycle des projets d'investissement.

Le programme de formation des formateurs, sur cette question s'intéressera à (i) la planification stratégique; (ii) l'identification, la sélection, la hiérarchisation et le financement des projets publics.

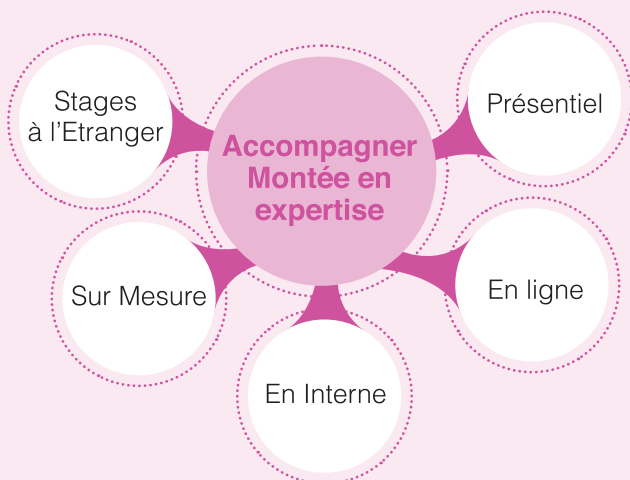
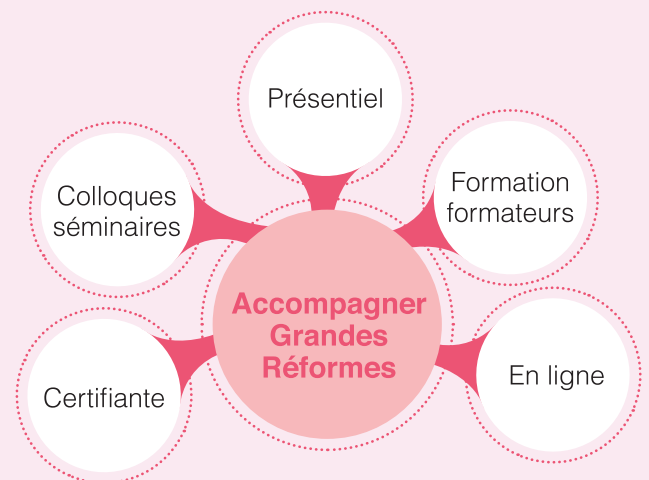
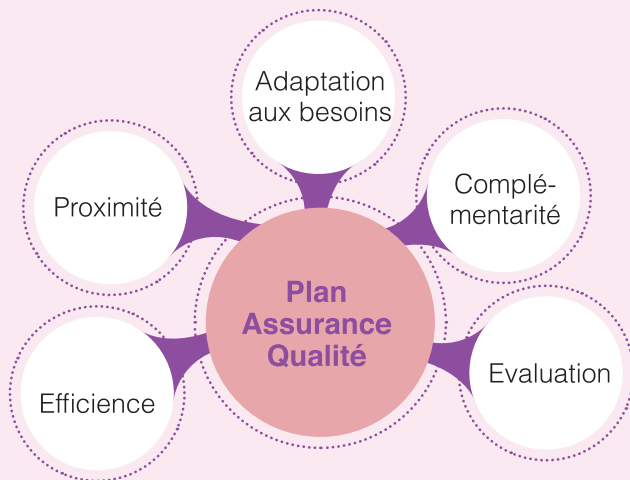
## ACCOMPAGNEMENT DES STRATEGIES

L'IDF accompagne les Directions dans le déploiement de leurs stratégies par la mise en place des plans de formation adéquats qui visent la garantie de l'appropriation des chantiers par les acteurs concernés et le renforcement de leur capacités dans la mise en œuvre des projets et in fine, l'optimisation de l'impact sur le destinataire final de la prestation.

**Contexte :** L'Institut des Finances met tous les moyens pédagogiques et techniques pour atteindre ces objectifs à travers :

- (i) des formations animées par les formateurs internes du MEF ou des experts nationaux ou internationaux ;
- (ii) des formations en présentiel, en ligne ou hybrides.

L'offre de l'Institut couvre des formations qui relèvent du domaine d'expertise du Ministère, des formations transverses et des formations très pointues. L'institut des Finances cherche également à assurer la complémentarité avec d'autres centres de formation du Ministère ou les autres instituts et organismes de formation nationaux tout en garantissant la qualité dans toute sa démarche d'ingénierie de la formation.



**Contexte :** Conscient de l'importance de la dissémination et du partage des bonnes pratiques avec les partenaires, l'Institut des Finances a prévu dans sa stratégie de développement 2020 d'affermir son action au niveau régional et international en matière de formation, d'assistance technique, de partage d'expérience et de recherche scientifique dans le domaine des Finances Publiques.

A travers plusieurs projets et conventions de partenariat avec des Institutions d'enseignement supérieur et de formation, des organismes de coopération internationale et des réseaux régionaux, l'IDF souhaite contribuer à la valorisation du savoir-faire marocain et sa projection au niveau régional, la promotion de la recherche scientifique dans le domaine des Finances Publiques, le partage des bonnes pratiques dans les métiers du MEF et en matière de gouvernance des Instituts publics de Formation.



### CREATION D'UN GIP

Dans le cadre de la réflexion menée pour la structuration et le développement de la coopération technique avec les partenaires nationaux et internationaux du MEF, l'IDF ambitionne la création d'une

entité de coopération technique, sous le statut d'un Groupement d'Intérêt Public, opérant dans le domaine des Finances Publiques et visant le développement de la coopération sud-sud.

La création de cette entité, a pour objectifs de : (i) valoriser et mobiliser l'expertise et la technicité des experts du Ministère en activité ou à la retraite et disposer d'outils permettant de répondre à la demande accrue sur l'expertise du MEF par les pays d'Afrique Subsaharienne; (ii) développer et participer aux programmes d'assistance techniques répondant à la demande des bailleurs internationaux et des pays partenaires et développer la coopération Sud-Sud.

### TRAVAIL EN RESEAUX REGIONAUX

L'heure étant à l'ouverture et à la diversification des partenaires, l'Institut vise la conclusion plusieurs conventions de partenariat avec des organismes et entités similaires dans le cadre de la coopération bilatérale ou multilatérale. Il cherche également, à être membre actif de plusieurs réseaux régionaux des Instituts des Finances tels que le réseau GIFT-MENA et le Réseau des Instituts des Finances Publiques d'Afrique (CIFP).

Les objectifs visés par le travail en réseau est de : (i) créer un cadre de rencontres et d'échanges entre les Instituts des Finances Publiques; (ii) promouvoir les bonnes pratiques en matière d'éducation, de formation et de recherche dans le domaine des FP ; (iii) valoriser les mutualisations et les synergies entre les Instituts des FP; (iv) renforcer les cadres de coopération et de dialogue interculturel.



### PROMOTION DE LA RECHERCHE SUR LES FINANCES PUBLIQUES

Convaincu de l'importance de la capitalisation et du partage de connaissances et le développement de l'innovation et de la recherche en

matière des Finances Publiques, l'IDF a fait de la recherche en Finances Publiques une partie intégrante de sa stratégie de développement 2020. Son plan d'action couvre : (i) l'encadrement des recherches universitaires sur les thématiques liées aux Finances Publiques ; (ii) l'organisation d'Appels à Communication dans des séminaires dédiés à la recherche; (iii) l'édition d'une newsletter et d'une revue spécialisée en Finances Publiques.

### DISSEMINATION, PARTAGE ET RSE

Dans le cadre de sa politique de promotion du partage et de l'échange et en concrétisant ses engagements relatives à la responsabilité sociale et sociétale, l'IDF prévoit dans son plan d'action 2020, l'organisation régulière des rencontres, tels que « Les Mardis de la gouvernance », avec des experts des institutions publiques pour partager leurs expériences sur la thématique de la gouvernance des Finances Publiques et fournir des boîtes à outils pratiques à même d'améliorer l'intervention des acteurs au niveau opérationnel. Par ailleurs, l'Institut se propose d'assurer par des formateurs internes et dans un cadre bénévole des stages et formations pratiques pour des profils présélectionnés avec l'ANAPEC en vue de les outiller pour un meilleur positionnement sur le marché du travail.



**Contexte :** Le développement des dispositifs de formation nécessite la mobilisation d'importants moyens humains et financiers dans un cadre transparent et rationnel. A ce titre, le plan stratégique 2020 de l'Institut intègre trois axes qui visent à le doter des moyens adéquats, structurer son fonctionnement interne, améliorer son modèle de gouvernance et assurer sa viabilité. Il s'agit des axes ci-après : :

- Ajustement du Schéma Organisationnel ;
- Soutenabilités budgétaire et financière de l'Institut ;
- Extension du siège de l'Institut.

### Ajustement du Schéma Organisationnel

Il s'agit de doter l'IDF des structures organisationnelles adéquates en conformité avec sa nouvelle vision stratégique et son ambition de se positionner comme acteur majeur de formation dans le domaine des Finances Publiques au niveau national et régional. Il s'agit également de poursuivre la démarche de contrôle interne et de gestion des risques de la dépense pour une meilleure maîtrise des processus de gestion à travers notamment la mise en place d'un comité d'audit.



### Extension du siège de l'Institut

Dans un premier temps, l'enjeu est d'augmenter la capacité d'accueil de l'Institut en termes de salles de formation et de moyens matériels et pédagogiques.



### Soutenabilités Budgétaire et Financière

L'Institut devra développer un modèle économique soutenable et durable qui intègre la capacité à mobiliser des ressources propres qui vont au-delà des ressources traditionnelles. Pour cela, L'IDF cherche à mettre à la disposition de ses partenaires une offre de formation adaptée aux besoins nationaux et régionaux et à s'arrimer aux standards internationaux d'évaluation en les appréhendant comme des opportunités de développement.

