



النوع الاجتماعي والحوكمة في دول البحر المتوسط  
Gender Diversity and Governance around the Mediterranean  
Mixité et Gouvernance autour de la Méditerranée

## Les femmes et les jeunes comme priorité des politiques publiques d'emploi

Le Réseau Mixité et Gouvernance demande aux gouvernements de mettre l'accent sur les femmes et les jeunes dans les politiques publiques d'emploi, d'en faire une priorité nationale et une politique de discrimination positive. Ceci vise non seulement le respect des droits humains mais également l'accélération de la croissance et du développement au sein de chaque pays, un objectif économique majeur.

Le Réseau MG reconnaît l'existence d'une situation discriminatoire concernant les femmes dans l'emploi, aussi bien dans le secteur public que dans le privé, et ce, dans la plupart des pays méditerranéens. Les membres du Réseau mettent également l'accent sur les difficultés rencontrées par les jeunes, femmes comme hommes, en matière d'emploi. Les femmes et les jeunes sont les premiers touchés par la précarisation du marché du travail et le Réseau souligne le fait qu'il s'agit là d'un facteur de perte de croissance économique pour chaque pays de la région MENA.

Le Réseau MG reconnaît les progrès effectués sur le plan légal dans les différents pays euro-méditerranéens, ainsi que l'existence de programmes gouvernementaux promouvant l'égalité des droits entre les femmes et les hommes, y compris en matière d'emploi. Les membres du Réseau remarquent également l'existence de politiques publiques dédiées aux jeunes.

Cependant, le Réseau considère que **les politiques publiques sur le sujet sont très en retard : faute d'une prise en compte suffisante des besoins actuels, il est difficile d'assurer une efficacité économique et une égalité réelle en matière de droits humains** – et il doit être rappelé que la région MENA en a besoin pour accélérer la croissance. Les membres du Réseau soulignent un besoin urgent de rétablir la confiance dans les capacités humaines et les talents, et surtout de changer l'image de la femme dans l'emploi, y compris des jeunes femmes, de sorte que cette population puisse bénéficier de politiques publiques en la matière.

### La situation des femmes

La situation des femmes dans l'emploi peut changer d'un pays à un autre. Néanmoins, le Réseau a identifié des problèmes communs :

2

- Un plus fort taux de chômage chez les femmes;
- Un faible taux de participation des femmes à la population active;
- L'existence d'un écart salarial entre les femmes et les hommes;
- L'invisibilité du travail domestique;
- Une ségrégation horizontale, et du travail sous-qualifié;
- L'insuffisante prise en compte des besoins des familles par l'organisation du travail ;
- Le manque de soutien financier et social pour développer l'entrepreneuriat;
- Le manque de transparence des processus de sélection pour les postes à responsabilité dans le secteur public ;
- Faibles perspectives professionnelles pour de nombreux diplômés des universités – hommes comme femmes.

### Recommandations

**Le Réseau Mixité et Gouvernance autour de la Méditerranée, composé de praticiennes des politiques publiques, demande au gouvernement de :**

- Mettre l'accent sur les femmes et les jeunes, d'en faire une priorité nationale dans le cadre des politiques publiques d'emploi, ainsi qu'une politique de discrimination positive. Le but est non seulement le respect des droits humains mais aussi l'accélération de la croissance et du développement au sein de chaque pays, un objectif économique majeur ;
- Veiller à ce que ce sujet soit une priorité nationale en fournissant des données ventilées par sexe et en suivant les progrès accomplis. La budgétisation sensible au genre apparaît également être un outil efficace pour atteindre ces objectifs.

Plus précisément :

- Elaborer des stratégies nationales intégrées avec un accent sur les femmes et les jeunes, et prévoir les ressources adéquates. Ces stratégies doivent garantir l'éducation pour chaque enfant, fille comme garçon, tel que prévu par la loi, ainsi que l'accès aux soins, à la sécurité sociale, aux infrastructures et aux transports pour les femmes. Chaque pays doit créer des organes institutionnels pour suivre et évaluer les progrès, sur le court et le long terme ;
- Renforcer le suivi et l'évaluation de l'application et du respect des lois relatives

- aux femmes dans l'emploi. Développer des campagnes de sensibilisation ;
- Avoir des politiques publiques exemplaires sur l'égalité dans les administrations et institutions publiques, avec des règles de représentation équilibrée des sexes dans les organes de gouvernance et de recrutement. Imposer des objectifs de progression chiffrés ;
- Concevoir un soutien spécifique aux jeunes femmes en fonction de leurs besoins particuliers ;
- Faciliter la création d'entreprises et l'accès aux sources de financement, ce qui peut être un levier pour l'autonomisation économique des femmes et pour les entreprises innovantes des jeunes ;
- Continuer de lutter contre les écarts de salaire entre les femmes et les hommes ;
- Attribuer une valeur au travail invisible ;
- Avoir des débats nationaux sur la manière dont les sociétés peuvent prévenir les situations où les femmes sont seules à supporter professionnellement les charges familiales et assurer la création de services qui facilitent la conciliation vie privée/vie publique :
  - Prendre des mesures relatives aux congés parentaux pour les hommes comme pour les femmes ;
  - Créer une obligation pour les compagnies de fournir les services de garde d'enfants ;
  - Autoriser la flexibilité de l'organisation du travail (exemple : télétravail, etc.) ;
- Encourager et valoriser la création de réseaux professionnels ;
- Faire des femmes cadres des leaders du changement ;
- Travailler sur les stéréotypes au sein de la société, y compris dans les médias ;
- Sensibiliser les femmes sur la question de l'emploi et sur leurs droits en général et particulièrement dans ce domaine.

### Contact :

- Secrétariat général : [secretariat.mixitegouvernance@gmail.com](mailto:secretariat.mixitegouvernance@gmail.com)