

RESUMEN DEL INFORME SOBRE LOS RECURSOS HUMANOS PLF 2016

La Función Pública Marroquí, sometida al Dahir n°1.58.008 del 4 de Chaabane de 1377 (24 de febrero de 1958), dispone en 2015, de un personal civil de 585,503 funcionarios, y la carrera de estos está regida por 36 estatutos particulares.

El análisis de la evolución del número de los funcionarios civiles a título del periodo de 2007-2015 destaca las siguientes conclusiones:

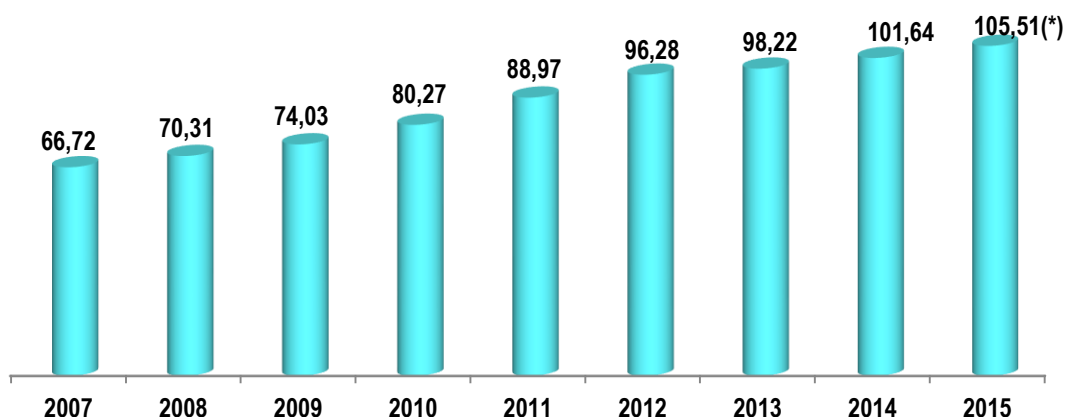
- ✚ Una tasa de crecimiento promedio anual de 1.37% y un aumento global de 11.51%;
- ✚ Una ratio personal civil/Población total relativamente estable que se acerca a 1.7%, mientras que la ratio personal civil/ Población activa mejoró y pasó del 4,71% al 5.02%.
- ✚ 86% del personal está concentrado en 4 departamentos ministeriales (Educación nacional, Interior, Salud y Enseñanza superior);
- ✚ El personal ejecutivo representa en 2015 cerca del 20%, los funcionarios clasificados a escala de 7 a 9 (maestría) representa el 17% y el 63% del personal civil tiene puestos directivos.
- ✚ 169 471 puestos creados de los cuales más de 83% están destinados a los sectores sociales y de seguridad. Cerca del 54% de los puestos presupuestarios han sido creados durante los últimos cuatro años. La contratación del personal ejecutivo fue del 32% en 2015 (18% en 2007), el personal intermedio (escalas 7-9) disminuyó de 31 puntos pasándose del 46% en 2007 al 15% en 2015 y las escalas 10 y más (directivos) se han beneficiado de más de un 52% de los puestos creados.
- ✚ Sin tener en cuenta cualquier reforma eventual del sistema de Pensiones en el año 2015, el flujo de las jubilaciones está marcado por una fuerte tendencia alcista. Así, el número de las jubilaciones llegaría a finales de 2015 a 14,632 jubilaciones frente al 13.338 en 2014, o sea un

aumento del 10%. Estas jubilaciones fueron de 4.676 en 2007. Esta tendencia alcista durante los próximos años.

- ✚ 4, 8% de los funcionarios tienen menos de 25 años, 22% tienen menos de 35 años y 54% del personal de la Función Pública tiene una edad superior a 45 años.
- ✚ 8% del personal civil de la Función Pública tiene una antigüedad inferior a 5 años (nuevos contratados), más del 29% del personal civil tiene una antigüedad inferior a 10 años, 50% tiene una antigüedad entre 10 y 30 años y el 21% tiene más de 30 años de servicio efectivo.
- ✚ la tasa de feminización en la Función Pública mejoró ligeramente pasándose del 35.11% en 2014 al 36.8% en 2015.
- ✚ 69% de los funcionarios civiles están casados y 31% están solteros;

En términos de masa salarial, los gastos de personal del Estado aumentaron del 58.13% pasándose del 66,7 billones en 2007 a cerca de 105.5 millardos de dirhams en el año 2015, o sea una tasa de incremento promedio anual de un 6%.

Evolucion de la Masa Salariale - en Millardos de Dirhams -



- ✚ En el año 2015, los gastos de personal del Estado representan:
 - ✓ 10.63% del Producto Interno Bruto;
 - ✓ 33% del presupuesto general;
 - ✓ 53,6% del presupuesto de funcionamiento;
 - ✓ 52.7% de los ingresos ordinarios y 57,1% de los ingresos fiscales.
- ✚ La masa salarial del personal de Estado muestra una fuerte concentración en seis departamentos (75%);
- ✚ El desglose de masa salarial por escalas se presenta como sigue:
 - El personal del Estado clasificado por escalas de 6 a 9 representa el 36.3% del personal total, y se beneficia de más de un 31,4% de la masa salarial.

- El personal de las escalas de 10 y 11 representa el 52,8% del personal y absorbe aproximadamente un 44% de los gastos de personal del Estado.
- La categoría «sin escala» concierne a un 10.9% del personal, tiene cerca del 25% de la masa salarial.

✚ La masa salarial está fuertemente afectada por los siguientes factores :

1. **El nivel de los salarios:** el salario mínimo pasó de 1586 DH en 2007 a 3000 DH en 2015 y el salario mensual promedio neto en la función pública llegó en 2015 a cerca de 7 381 DH frente al 5333 DH en 2007, o sea un aumento del orden de un 38%. Representa 3.1 veces en el PIB per cápita, frente al 1.4 en Túnez, 1.6 en Turquía y casi 1 para Francia y 1,2 en España.

A título del año 2015, el análisis por tramos salariales destaca las siguientes conclusiones:

- ✓ Cerca del 9.23% de los funcionarios civiles del Estado reciben una remuneración neta mensual que varía entre 3.000 DH (salario mínimo) y 4.000 DH;
 - ✓ Cerca del 39% de este personal se beneficia de un salario mensual neto inferior a 6.000 DH;
 - ✓ Cerca del 54% del número de funcionarios civiles del Estado perciben salarios mensuales netos entre 6.000 DH y 14.000 DH.
 - ✓ 2.36% tienen un salario superior a 20.000 DH/mes.
2. **Los ascensos del grado y del escalón** absorber anualmente cerca del 2.7% de la masa salarial.
 3. **La creación de empleos:** durante el período 2007-2015, el número global de la creación de nuevos puestos presupuestarios a título de las leyes de finanzas llegó a 169,471 puestos con un importe presupuestario de alrededor de 17,56 millardos de dirhams, que representa un promedio anual de casi 2.25% de la masa salarial concedida durante este período.

✚ La masa salarial que incluye el cargo anual estructural, los créditos de los ascensos del grado y de escalón y los pagos atrasados, así y como resultado el presupuesto dedicado a las contrataciones llegaría a título del año 2016, a un importe de 106,8 millardos de dirhams, o sea un aumento del 1.22% en comparación con los previstos para el año 2015.