



Ministère de l'Économie et des Finances

DIRECTION DU BUDGET



# PERFORMANCE DE L'ACTION PUBLIQUE

## PRINCIPALES DONNÉES

3<sup>ème</sup> édition

Loi de Finances 2026



<https://lof.finances.gov.ma/> 

Ministère de l'Économie et des Finances

**DIRECTION DU BUDGET**

# **PERFORMANCE DE L'ACTION PUBLIQUE**

DONNÉES DE L'ANNÉE 2026

- 3<sup>ème</sup> édition -



# AVANT - PROPOS

S'inscrivant dans une dynamique continue d'ouverture et de modernisation, la Direction du Budget, relevant du Ministère de l'Économie et des Finances, poursuit ses efforts soutenus en vue de renforcer la transparence budgétaire dans une perspective résolument orientée vers les résultats et l'efficacité de la dépense publique.

C'est dans cet esprit que s'inscrit la publication de la 3<sup>ème</sup> édition du document « **Performance de l'action publique : Principales Données** », qui se veut un outil d'information et de vulgarisation des engagements sectoriels au regard des moyens attribués, contribuant à rendre l'information budgétaire plus accessible et plus intelligible.

Dans cette perspective, ce document s'appuie sur une analyse consolidée des projets de performance élaborés par 36 départements ministériels et institutions au titre de la LF de 2026, caractérisée par l'achèvement du programme gouvernemental (2022-2026).

À ce titre, cette nouvelle édition est structurée autour de deux parties complémentaires :

- La **première partie** propose une lecture transversale de l'exercice 2026, met en exergue les priorités sectorielles, présente l'architecture programmatique des départements ministériels et institutions, et analyse la qualité des indicateurs de performance ainsi que leur conformité aux référentiels issus de la Loi Organique n°130-13 relative à la Loi de Finances (LOF) ;
- La **deuxième partie** présente, sous forme de fiches synthétiques par département et institution, les allocations budgétaires pluriannuelles et annuelles, rappelle les principaux engagements stratégiques et met en évidence l'évolution des indicateurs les plus représentatifs.

Par ailleurs, cette édition se distingue par l'introduction des indicateurs clés stratégiques, qui traduisent les enjeux majeurs des politiques publiques et des stratégies sectorielles portées par les départements ministériels et institutions. Leur présentation permet de mieux apprécier les effets et l'impact des programmes budgétaires et d'éclairer davantage la prise de décision stratégique.

Fruit d'un travail collectif, cette publication repose sur une démarche rigoureuse de collecte, de consolidation et de valorisation des données budgétaires et de performance. La finalité de ce document est de contribuer à la compréhension des enjeux sectoriels et des choix budgétaires, tout en enrichissant le débat sur la performance de l'action publique à travers une meilleure visibilité des allocations de ressources et des résultats obtenus.

Enfin, la publication de cette 3<sup>ème</sup> édition réaffirme l'engagement constant de la Direction du Budget en faveur du renforcement de la transparence, de la redevabilité et de l'amélioration continue de la gestion publique, en consacrant la volonté de pérenniser cet exercice et de l'enrichir progressivement afin de mieux répondre aux attentes des lecteurs et des partenaires institutionnels.



# SOMMAIRE

<b>I. Aperçu de l'exercice 2026 : Priorités stratégiques et dispositif de performance</b>	<b>1</b>
I.1. Priorités sectorielles et axes stratégiques : <b>Cadre de référence de la LF 2026</b> .....	2
I.2. Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026.....	2
I.3. Effectifs du personnel de l'Etat.....	3
I.4. Architecture budgétaire et structure programmatique des Départements Ministériels et Institutions.....	3
I.5. Respect des référentiels issus de la LOF.....	3
I.6. Qualité des indicateurs de performance.....	4
I.7. Stabilité du dispositif de performance.....	5
<b>II. Tableaux de bord de la performance des Départements Ministériels et Institutions</b>	<b>6</b>
II.1. Chef du Gouvernement : <b>Délégation Interministérielle aux Droits de l'Homme</b> .....	7
II.2. Ministère de la Justice.....	9
II.3. Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à l'Étranger : <b>Affaires Étrangères et Coopération Africaine</b> .....	12
II.4. Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à l'Étranger : <b>Marocains Résidant à l'Étranger</b> .....	14
II.5. Ministère de l'Intérieur.....	16
II.6. Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation.....	19
II.7. Ministère de l'Education Nationale, du Préscolaire et des Sports : <b>Éducation Nationale et Préscolaire</b> .....	22
II.8. Ministère de l'Education Nationale, du Préscolaire et des Sports : <b>Sports</b> .....	25
II.9. Ministère de la Santé et de la Protection Sociale.....	27
II.10. Ministère de l'Economie et des Finances.....	30
II.11. Ministère du Tourisme, de l'Artisanat et de l'Economie Sociale et Solidaire : <b>Artisanat et Economie Sociale et Solidaire</b> .....	33
II.12. Ministère du Tourisme, de l'Artisanat et de l'Economie Sociale et Solidaire : <b>Tourisme</b> .....	35
II.13. Secrétariat Général du Gouvernement.....	37
II.14. Ministère de l'Équipement et de l'Eau.....	39
II.15. Ministère du Transport et de la Logistique.....	42
II.16. Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts : <b>Agriculture, Développement Rural et Eaux et Forêts</b> .....	44
II.17. Ministère de l'agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts : <b>Pêche Maritime</b> .....	47
II.18. Ministère des Habous et des Affaires Islamiques.....	49

II.19. Ministère délégué auprès du Chef du Gouvernement chargé de l'Investissement, de la Convergence et de l'Évaluation des Politiques Publiques.....	51
II.20. Ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable : <b>Développement Durable</b> .....	53
II.21. Ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable : <b>Transition Énergétique</b> .....	55
II.22. Ministère de l'Industrie et du Commerce.....	57
II.23. Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication : <b>Communication</b> .....	59
II.24. Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication : <b>Culture</b> .....	61
II.25. Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication : <b>Jeunesse</b> .....	63
II.26. Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences : <b>Inclusion Économique, Petite entreprise et Emploi</b> .....	65
II.27. Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences : <b>Formation Professionnelle</b> .....	67
II.28. Ministère délégué auprès du chef du gouvernement chargé des Relations avec le Parlement.....	69
II.29. Ministère délégué auprès du Chef du Gouvernement chargé de la Transition Numérique et de la Réforme de l'Administration.....	71
II.30. Haut-Commissariat aux Anciens Résistants et Anciens Membres de l'Armée de Libération.....	73
II.31. Haut-Commissariat au Plan.....	75
II.32. Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la Ville.....	78
II.33. Ministère de la Solidarité, de l'insertion Sociale et de la Famille.....	81
II.34. Délégation Générale à l'Administration Pénitentiaire et à la Réinsertion.....	83
II.35. Conseil Économique, Social et Environnemental.....	85
II.36. Conseil Supérieur du Pouvoir Judiciaire.....	87

# **APERÇU DE L'EXERCICE 2026**

PRIORITÉS STRATÉGIQUES ET  
DISPOSITIF DE PERFORMANCE

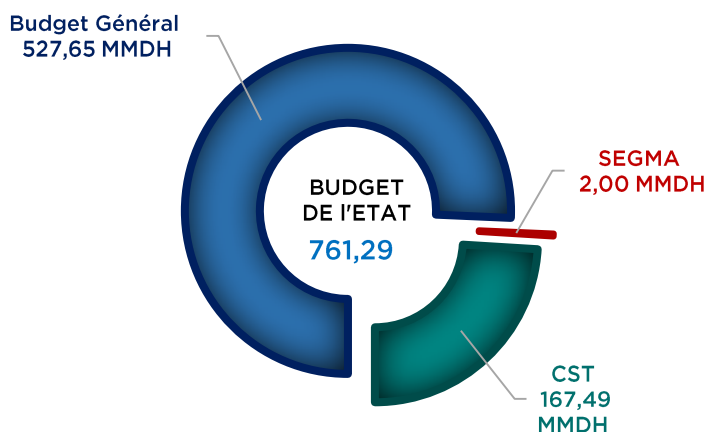


## I.1. Priorités sectorielles et axes stratégiques : Cadre de référence de la LF 2026

- 1 La consolidation des acquis économiques pour conforter la place de notre Pays parmi les nations émergentes
- 2 La poursuite de la consolidation des piliers de l'État social
- 3 Le lancement de la nouvelle génération de programmes de développement territorial intégré
- 4 La poursuite des grandes réformes structurelles et la préservation des équilibres des finances publiques

## I.2. Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

### RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR SUPPORT BUDGÉTAIRE (hors amortissement de la dette publique)



Au titre de l'année 2026, les charges de l'État s'élèvent à 761,29 milliards de dirhams, réparties principalement entre le Budget Général, représentant 71,2%, les Comptes Spéciaux du Trésor avec 22,6% et les Services de l'État Gérés de Manière Autonome, environ 0,3%.

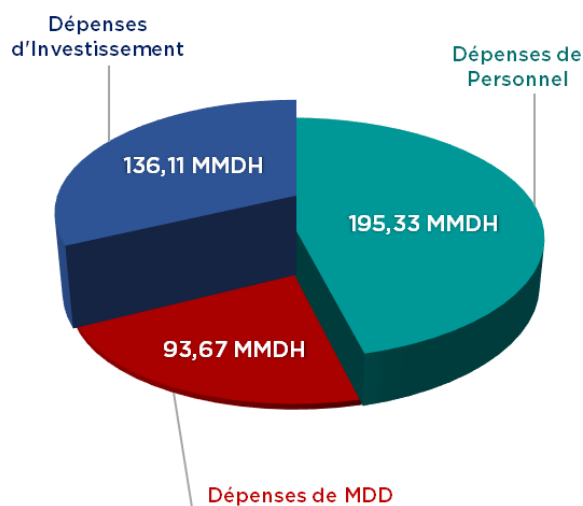
Cette ventilation budgétaire confirme la place dominante du Budget Général en tant que principal support de financement des politiques publiques et des priorités nationales.

Concernant la répartition des crédits par chapitre en 2026, les dépenses de Personnel s'élèvent à 195,33 milliards de dirhams, dont 26,20 milliards de dirhams consacrées aux contributions de l'État à la prévoyance sociale et aux régimes de retraite.

Les dépenses de Matériel et Dépenses Diverses (MDD) s'élèvent à 93,67 milliards de dirhams, destinées principalement à couvrir les besoins de fonctionnement des administrations publiques.

Par ailleurs, les Dépenses d'Investissement s'établissent à 136,11 milliards de dirhams contre 128,53 milliards de dirhams en 2025, reflétant la poursuite des efforts en matière de développement socioéconomique, à travers le financement des chantiers structurants et des projets stratégiques.

### RÉPARTITION DES CRÉDITS DU BUDGET GÉNÉRAL PAR CHAPITRE





## I.3. Effectifs du personnel l'Etat

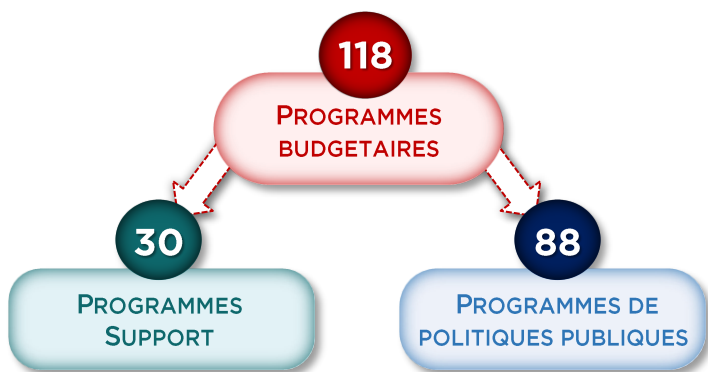
Au titre de l'exercice budgétaire 2026, la Loi de Finances prévoit la création de 36 895 postes budgétaires, auxquels s'ajoutent 19.000 postes destinés aux Académies Régionales d'Éducation et de Formation, soulignant ainsi la priorité accordée au renforcement du capital humain, en particulier dans le secteur de l'éducation, pour un total de 55.895 postes budgétaires.



**36.895**  
Postes Budgétaires

## I.4. Architecture budgétaire et structure programmatique des Départements Ministériels et Institution

### NOMBRE DE PROGRAMMES PAR TYPE



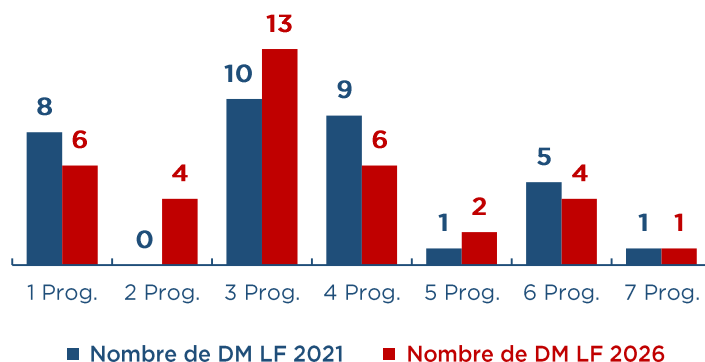
En 2026, l'architecture budgétaire des programmes fait ressortir une répartition équilibrée retraçant ainsi une meilleure articulation entre le périmètre de l'action publique, les objectifs stratégiques et les ressources mobilisées. En effet, la majorité des départements disposent de 3 programmes, tandis que 6 départements ont structuré leur budget autour d'un seul programme budgétaire.

Ce résultat reflète une nette progression de l'ancrage de la culture de performance au sein de l'administration publique.

En consacrant les nouveaux principes constitutionnels relatifs à la transparence, la LOF a permis une transition vers une nomenclature budgétaire structurée en programmes, mettant en exergue la destination de la dépense.

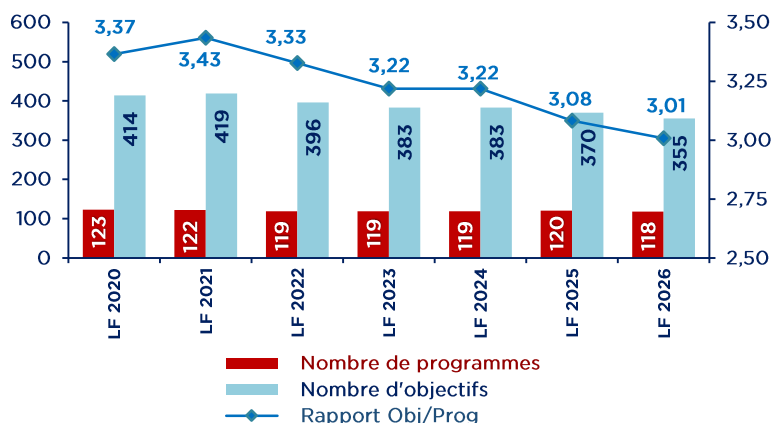
Au titre de l'exercice 2026, 36 départements et institutions, ayant élaboré leur Projet de Performance (PdP), ont structuré leur budget autour de 118 programmes budgétaires, dont 88 programmes de politiques publiques et 30 programmes support.

### RÉPARTITION DES PROGRAMMES PAR DÉPARTEMENT



## I.5. Respect des référentiels issus de la LOF

### EVOLUTION DES OBJECTIFS PAR PROGRAMME



Entre 2020 et 2026, le nombre de programmes budgétaires est resté globalement stable, autour de 118 programmes, alors que le nombre d'objectifs est passé de 414 à 355.

Cette baisse progressive du nombre d'objectifs, associée à une diminution du ratio « objectifs par programme », soit de 3,37 en 2020 à 3,01 en 2026, traduit un effort de recentrage des batteries d'objectifs et d'indicateurs sur des priorités plus ciblées.

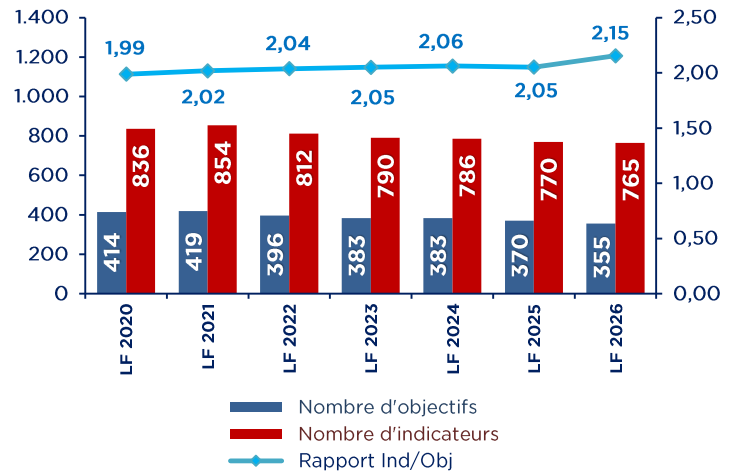


Le déploiement de la démarche de performance a permis d'assortir les programmes budgétaires d'un mécanisme de redevabilité basé sur l'atteinte des résultats. Ainsi, 36 départements ministériels et institutions ayant adhéré à cette approche, ont élaboré et transmis leurs PdP aux commissions sectorielles du Parlement.

Pour l'exercice budgétaire 2026, les différents Départements et Institutions se sont engagés sur une batterie de 355 objectifs assortis de 765 indicateurs, contre respectivement 414 et 836 au titre de l'exercice budgétaire 2020. Le ratio « indicateurs par objectif » est ainsi passé de 2,02 à 2,15, traduisant une meilleure appropriation du dispositif.

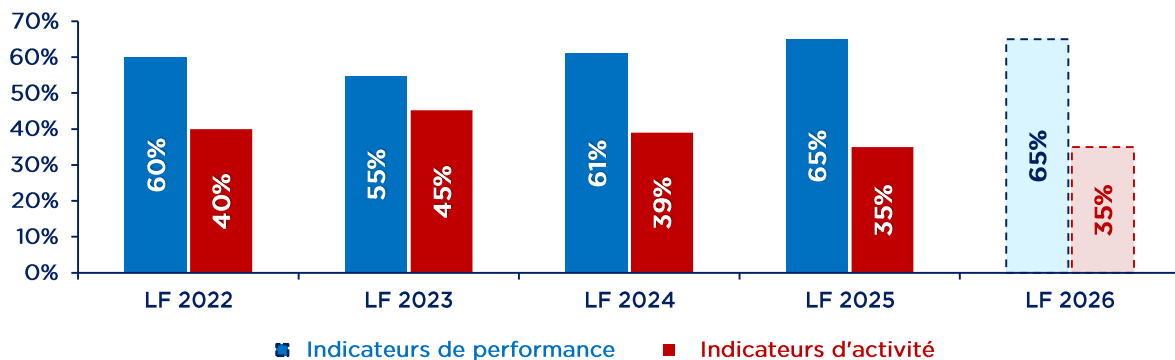
Cette évolution confirme un renforcement et une amélioration du suivi de la performance publique, marquée par un recentrage des résultats sur des enjeux structurants.

VENTILATION DES INDICATEURS PAR OBJECTIF



## I.6. Qualité des indicateurs de performance

EVOLUTION DES INDICATEURS PAR NATURE

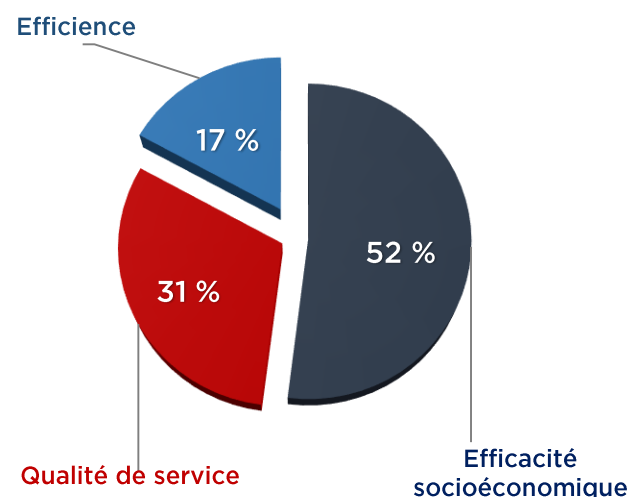


La répartition des objectifs montre que 65% des engagements stratégiques sont mesurés par des indicateurs de performance, contre seulement 35% d'indicateurs d'activité. Cette ventilation confirme le passage d'une logique centrée sur le suivi des moyens alloués à l'appréciation des résultats et de l'impact de l'action publique.

De surcroît, 52% des indicateurs mesurent l'efficacité socioéconomique, 31% la qualité de service et 17% l'efficacité.

Cette structuration met ainsi en évidence une consolidation du dispositif et son ancrage dans les pratiques budgétaires, ainsi qu'un alignement avec le référentiel budgétaire.

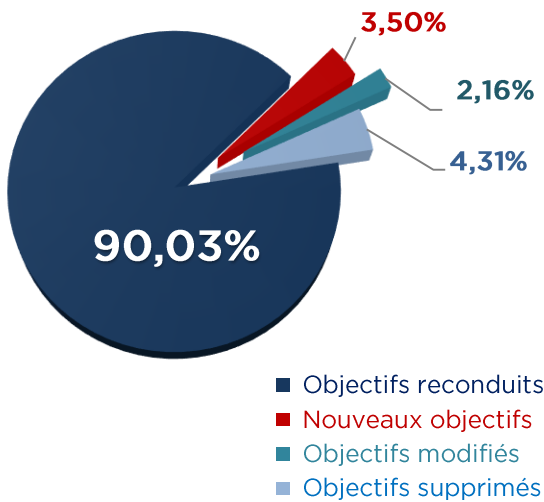
RÉPARTITION DES INDICATEURS DE PERFORMANCE PAR TYPE AU TITRE DE 2026





## I.7. Stabilité du dispositif de performance

### STABILITÉ DES OBJECTIFS DE PERFORMANCE



L'analyse de la stabilité des objectifs, indicateurs et sous-indicateurs de performance met en évidence un processus progressif de consolidation du dispositif de performance budgétaire.

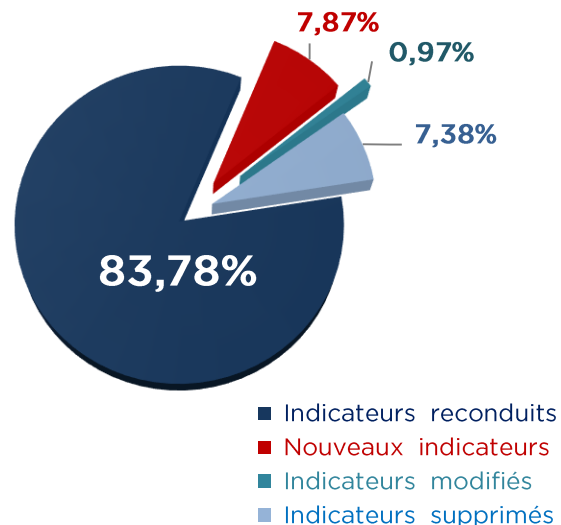
Ainsi, en 2026, 90,03% des objectifs de performance ont été reconduits, 2,16% ont été modifiés, 3,5% ont été nouvellement créés et seulement 4,31% ont été supprimés.

Par ailleurs, la batterie des indicateurs de performance en 2026 demeure globalement stable, avec 83,78% d'indicateurs reconduits.

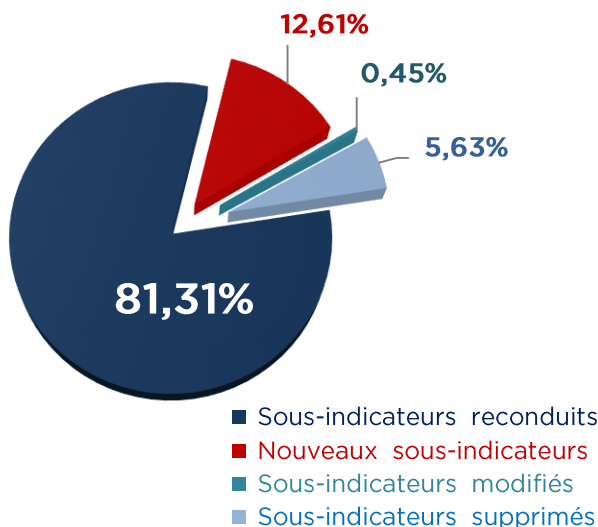
Les ajustements opérés restent limités et concernent principalement l'introduction de 7,87% de nouveaux indicateurs ainsi que la modification de 0,97% d'indicateurs existants, ainsi que la suppression de 7,38%.

Les changements et les évolutions observées demeurent ciblées et répondent à des besoins d'adaptation ponctuelle, visant à affiner la pertinence des indicateurs, améliorer la qualité de la mesure et mieux refléter les priorités de l'action publique.

### STABILITÉ DES INDICATEURS DE PERFORMANCE



### STABILITÉ DES SOUS-INDICATEURS



Les sous-indicateurs présentent une forte stabilité en 2026, avec 81,3% reconduits, 12,6% nouvellement créés et 5,6% supprimés.

Globalement, la stabilité du dispositif de performance s'explique par le caractère stratégique des priorités sectorielles, traduisant un effort d'assainissement et de rationalisation de la batterie d'objectifs et d'indicateurs, conformément aux recommandations issues des audits de performance menés par l'inspection générale des finances.

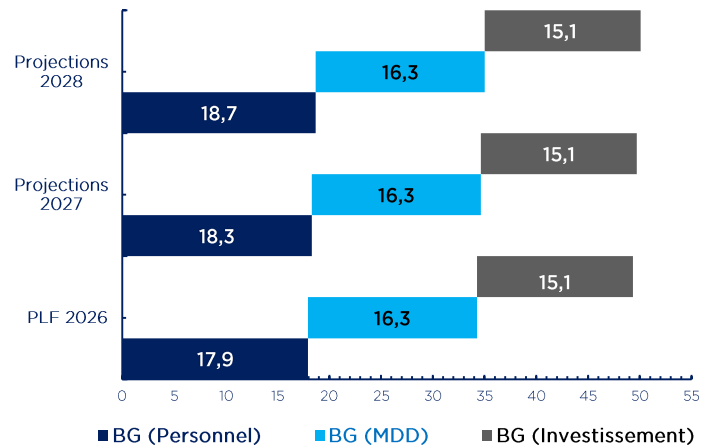
# **TABLEAU DE BORD DE LA PERFORMANCE**



## Orientations stratégiques

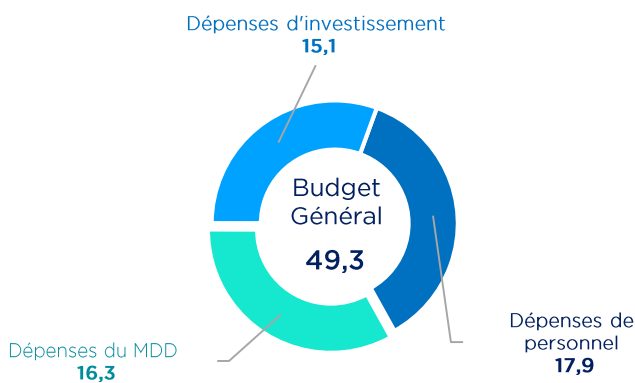
- ▶ Développement d'une approche pour l'interaction internationale et régionale du Royaume dans le domaine des Droits de l'Homme ;
- ▶ Amélioration des démarches de suivi de la mise en œuvre des droits de l'Homme et leur intégration dans les plans et programmes régionaux et dans les politiques publiques ;
- ▶ Renforcement de la communication autour des acquis nationaux en matière des droits de l'Homme ;
- ▶ Promotion de la connaissance et de l'expertise nationale dans le domaine des Droits de l'Homme.

## PBT en millions de dirhams

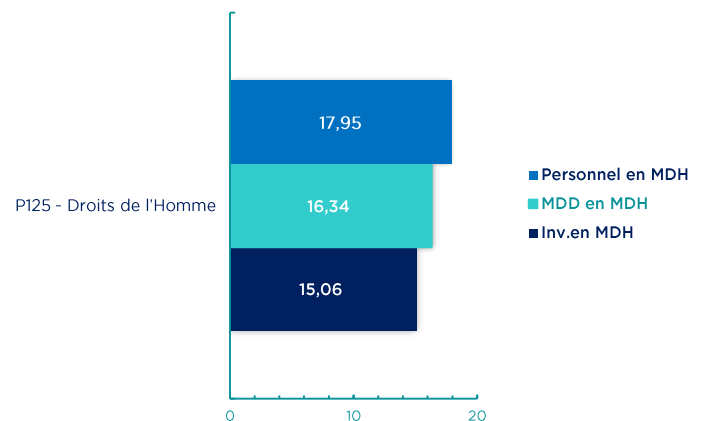


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

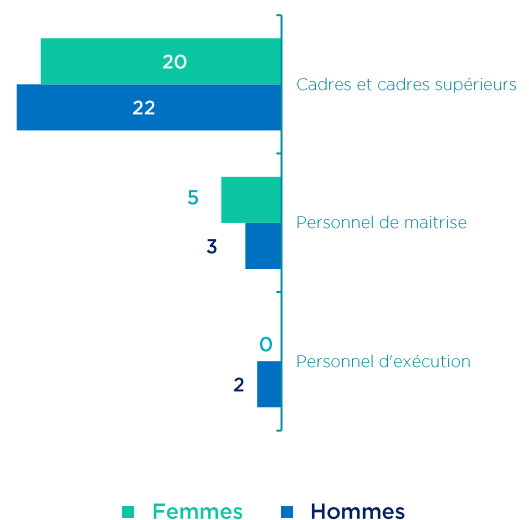
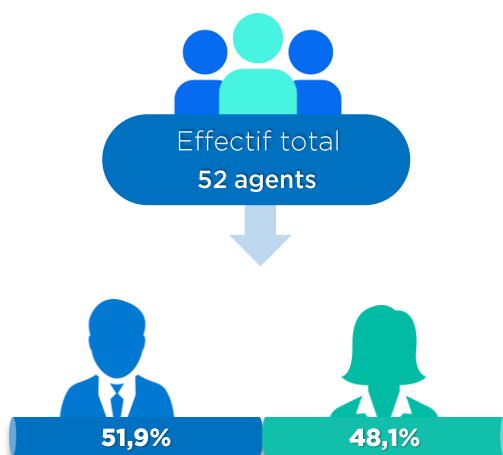
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Taux des rapports nationaux élaborés dans les délais impartis
- ✓ Nombre de projets réalisés en lien avec la planification stratégique dans le domaine des Droits de l'Homme

	Année de base	Engagement PLF	Année cible
Taux des rapports nationaux élaborés dans les délais impartis	2024 100%	2027 100%	2030 100%
Nombre de projets réalisés en lien avec la planification stratégique dans le domaine des Droits de l'Homme	2024 1	2027 12	2028 16

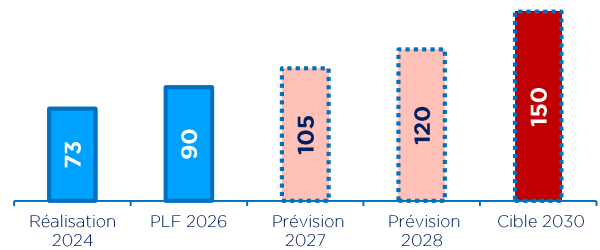
## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P125 – Droit de l'Homme

**Ind. 125.1.3 :** Nombre d'actions et d'activités réalisées pour renforcer l'interaction, la participation et la présence au niveau international

#### Obj 125.1

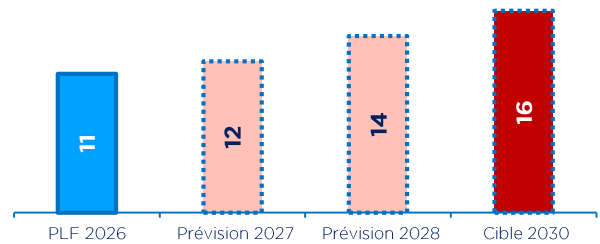
Améliorer l'interaction du Royaume du Maroc avec les mécanismes internationaux des Droits de l'Homme et contribuer aux dynamiques internationales  
*(mesuré par 3 ind)*



**Ind. 125.2.2 :** Nombre d'initiatives et d'actions entreprises pour intégrer la dimension des Droits de l'Homme dans les politiques et programmes publics

#### Obj 125.2

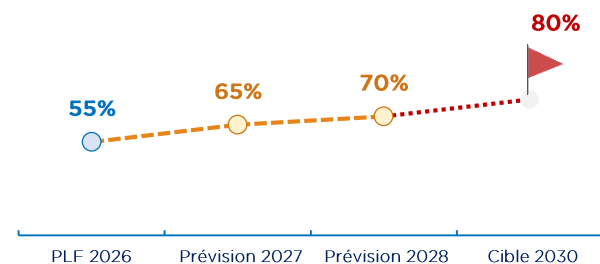
Renforcer la dynamique des droits de l'Homme au Maroc en vue d'une meilleure interaction au niveau international  
*(mesuré par 3 ind)*



#### Obj 125.3

Renforcer l'administration et instaurer des systèmes efficaces de gouvernance  
*(mesuré par 3 ind)*

**Ind. 125.3.3 :** Taux de mise en oeuvre de la feuille de route issue de l'analyse genre sectorielle (AGS)

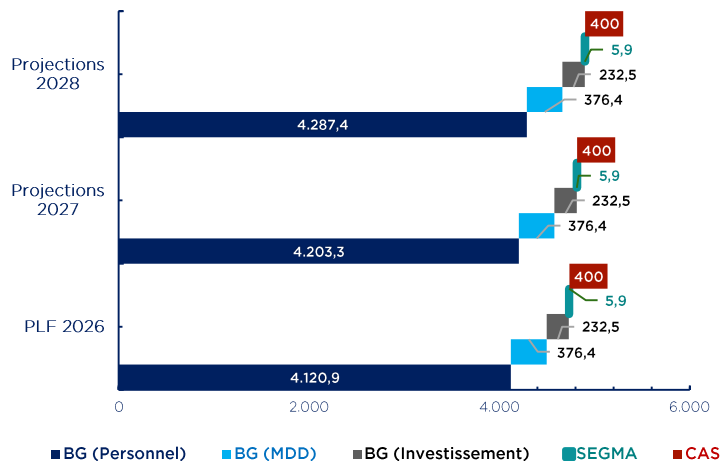




### Orientations stratégiques

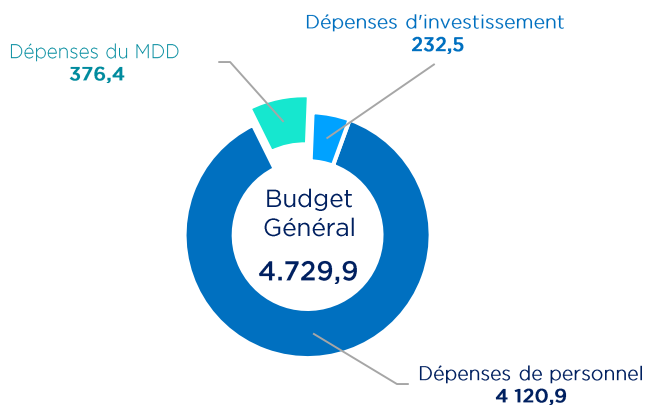
- ▶ Modernisation et développement du système juridique et judiciaire ;
- ▶ Facilitation de l'accès à la justice ;
- ▶ Qualification et Modernisation de l'administration judiciaire ;
- ▶ Amélioration de la performance des juridictions ;
- ▶ Moralisation du système judiciaire ;
- ▶ Renforcement de la coopération internationale ;
- ▶ Qualification des ressources humaines et appui de l'action sociale.

### PBT en millions de dirhams

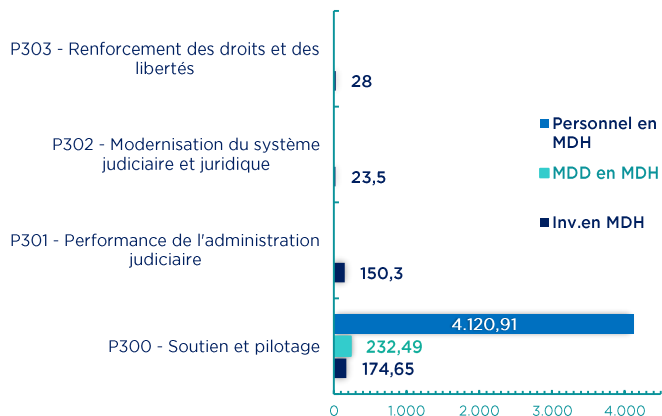


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

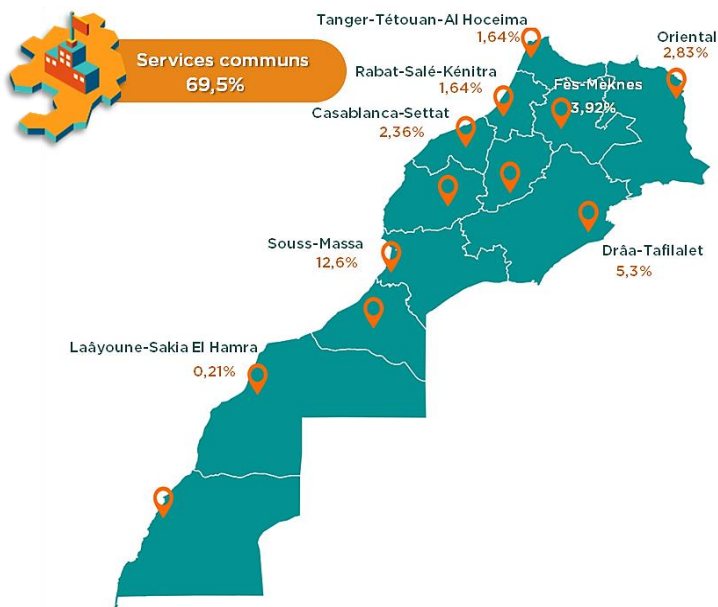
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



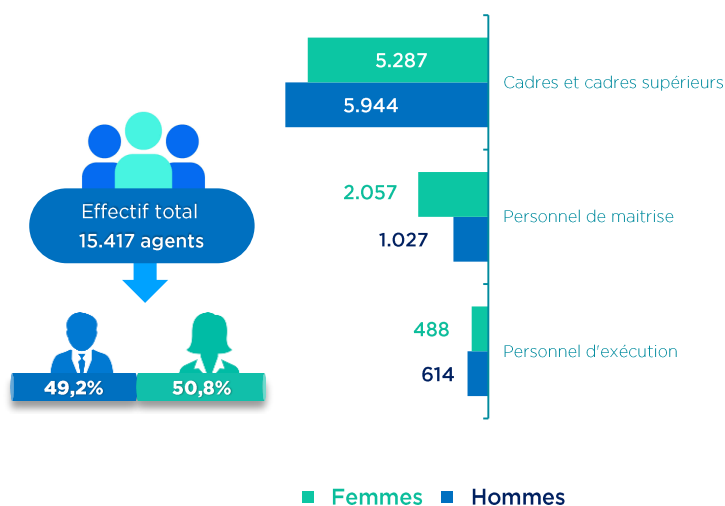
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition régionale des crédits (en %)



### Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Indicateurs stratégiques



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



Sous-indicateurs

## Indicateurs stratégiques

- ✓ Taux d'exécution des projets de la feuille de route de la transformation numérique de la justice
- ✓ Taux de réalisation des projets institutionnels relatifs à la justice pénale

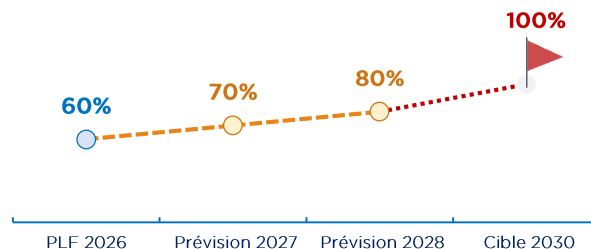
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
	2025	2026	2028
	35%	60%	100%
	2020	2026	2030
	40%	80%	100%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P300 - Soutien et pilotage

Obj 300.1	Améliorer la qualité des bâtiments et des équipements <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 300.2	Renforcer les compétences et soutenir l'égalité des sexes <i>(mesuré par 4 ind)</i>
Obj 300.3	Renforcer les relations bilatérales et multilatérales et renforcer la présence du Ministère sur la scène judiciaire internationale <i>(mesuré par 4 ind)</i>

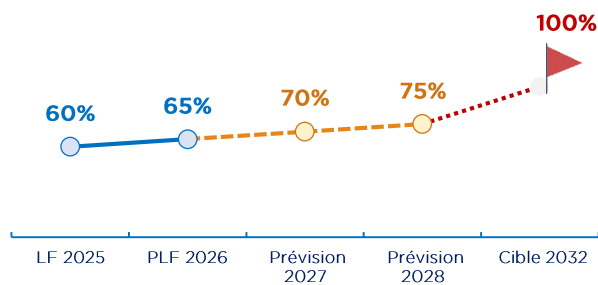
Ind. 300.2.4 : Taux de couverture des besoins en ressources humaines dans les tribunaux



### P301 - Performance de l'administration judiciaire

Obj 301.1	Faciliter l'accès au droit et à la justice <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 301.2	Qualifier et moraliser les professions juridiques et judiciaires <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 301.3	Améliorer l'exécution des mécanismes de coopération judiciaire en matière civile <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 301.4	Accroître le rythme de recouvrement des amendes, des condamnations pécuniaires, des dépens et des frais de justice <i>(mesuré par 1 ind)</i>

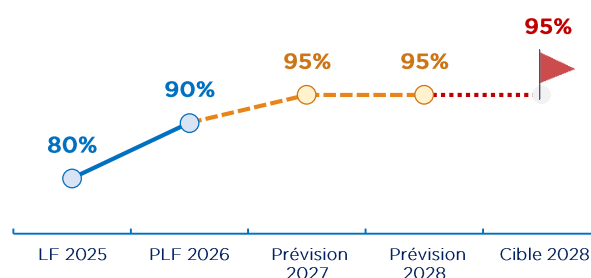
Ind. 301.2.2 : Taux de traitement des poursuites disciplinaires



### P302 - Modernisation du système judiciaire et juridique

Obj 302.1	Moderniser et développer l'arsenal législatif et réglementaire <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 302.2	Renforcer la digitalisation des procédures et des services judiciaires et administratifs dans les tribunaux <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 302.3	Renforcer l'échange électronique avec les auxiliaires de la justice et les autres partenaires <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 302.4	Assurer les piliers techniques pour la transformation digitale du système judiciaire <i>(mesuré par 2 ind)</i>

Ind. 302.2.2 : Taux d'utilisation des services électroniques destinés aux citoyens

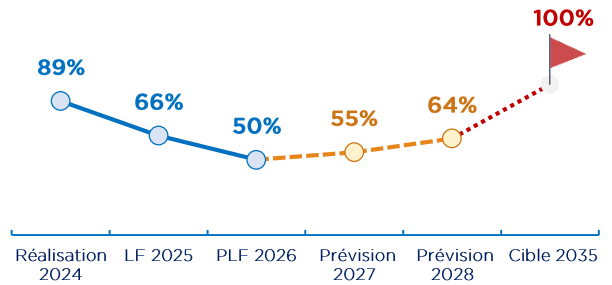




P303 - Renforcement des droits et des libertés

- Obj 303.1** Protéger les droits de la femme et de l'enfant *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 303.2** Renforcer les droits et les libertés à travers la mise en place de mécanismes de la justice pénale *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 303.3** Rationaliser la détention provisoire et renforcer le contrôle des lieux de détention *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 303.4** Protéger les droits des victimes de la traite des êtres humains *(mesuré par 1 ind)*

Ind. 303.1.3. : Taux des cellules de prise en charge des femmes et d'enfants équipées

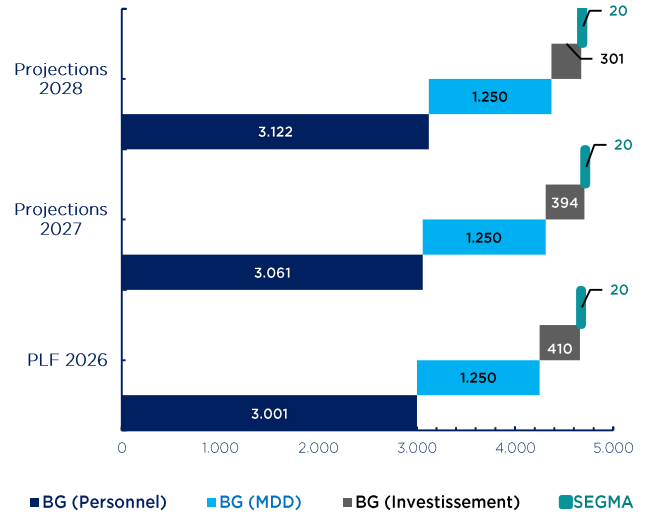




## Orientations stratégiques

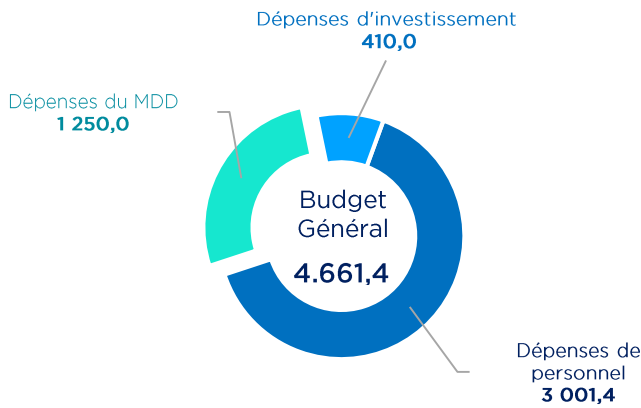
- Mobilisation continue pour la défense de l'intégrité territoriale du Royaume ;
- Promotion du label Maroc avec ses dimensions réformatrices et de développement ;
- Renforcement et l'élargissement des relations du Maroc avec les différents partenaires bilatéraux, régionaux et internationaux notamment les partenaires africains ;
- Engagement à contribuer activement à la résolution des problèmes globaux liés à la migration, à la lutte contre le terrorisme, aux changements climatiques, ainsi qu'à d'autres défis mondiaux communs ;
- Défense des enjeux et intérêts des Marocains Résidant à l'Étranger;
- Impulsion stratégique d'une nouvelle diplomatie économique visant à renforcer le rayonnement et le positionnement de notre économie aux niveaux régional et international.

## PBT en millions de dirhams

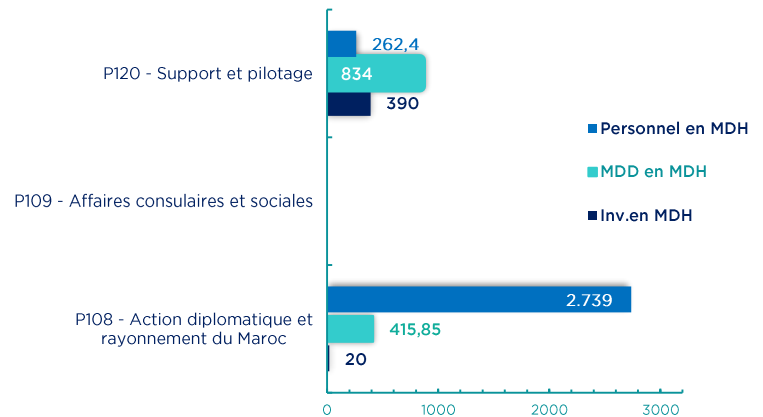


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

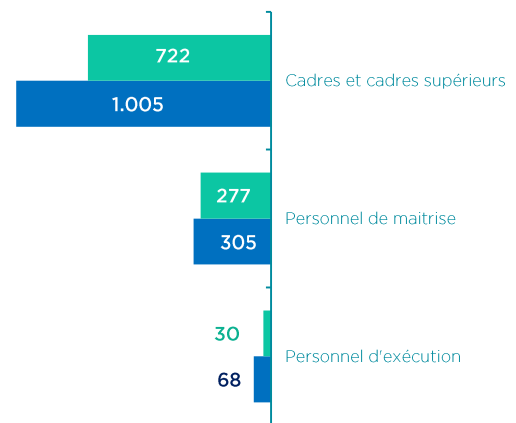
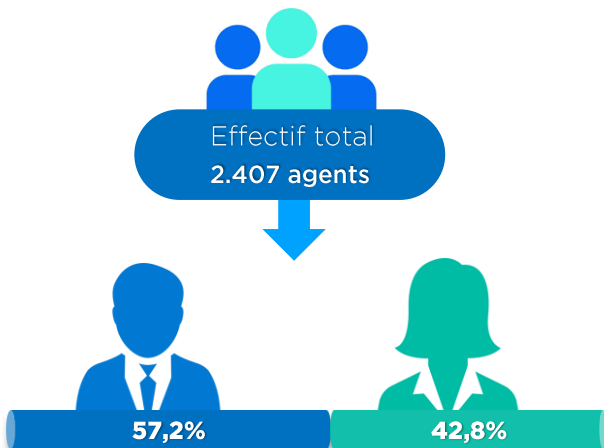
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Niveau de renforcement des relations de coopération et d'amitié avec d'autres pays
- ✓ Niveau de renforcement de la présence et des intérêts du Royaume au sein des organisations régionales et internationales
- ✓ Délai moyen d'attente pour le traitement de la demande des prestations consulaires

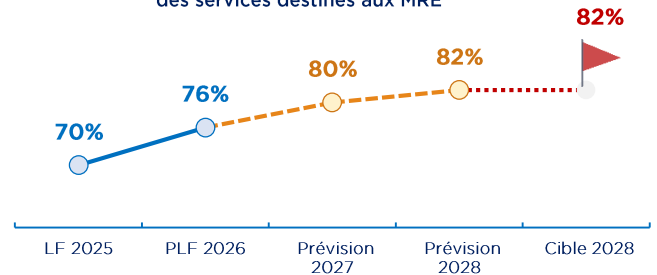
Année de base	Engagement PLF	Année cible
2025 1505 rencontres	2026 1956 rencontres	2028 2390 rencontres
2025 1179 activités	2026 1224 activités	2029 1285 activités
2024 45 minutes	2026 43 minutes	2029 38 minutes

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P120 - Support et pilotage

Obj 120.1	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 120.2	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 120.3	Renforcer et améliorer les réseaux diplomatique et consulaire <i>(mesuré par 2 ind)</i>

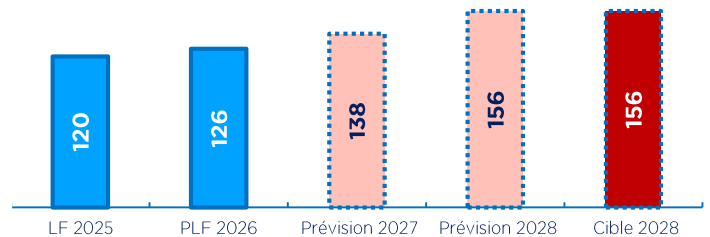
Ind 120.1.3: Taux de digitalisation des services destinés aux MRE



### P108 - Action diplomatique et rayonnement du Maroc

Obj 108.1	Consolider les acquis du Maroc en matière de son intégrité territoriale et promouvoir le modèle marocain ainsi que les réformes structurelles à l'international <i>(mesuré par 5 ind)</i>
Obj 108.2	Développer le rôle du Maroc au sein des organisations régionales et internationales <i>(mesuré par 2 ind)</i>

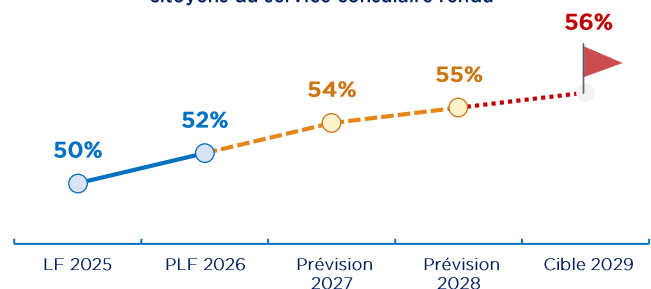
Ind 108.2.2: Nombre de campagnes électorales réussies au niveau des organisations régionales et internationales



### P109 - Affaires consulaires et sociales

Obj 109.1	Améliorer la qualité du service consulaire rendu aux citoyens <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 109.2	Améliorer la qualité des prestations sociales rendues aux MRE <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 109.3	Renforcer la coopération consulaire et sociale <i>(mesuré par 2 ind)</i>

Ind 109.1.3: Taux de satisfaction des citoyens du service consulaire rendu

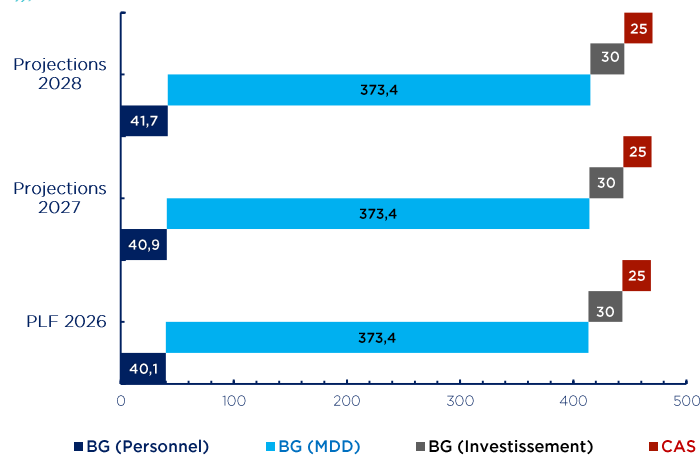




## Orientations stratégiques

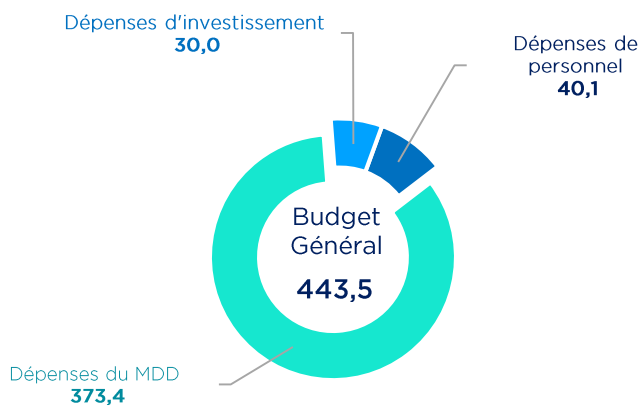
- ▶ Préservation de l'identité des Marocains Résident à l'Étranger ;
- ▶ Protection des droits et des intérêts des Marocains du monde ;
- ▶ Contribution des Marocains du monde au développement de leur pays d'origine ;
- ▶ Contribution aux actions relatives aux affaires de la migration.

## PBT en millions de dirhams

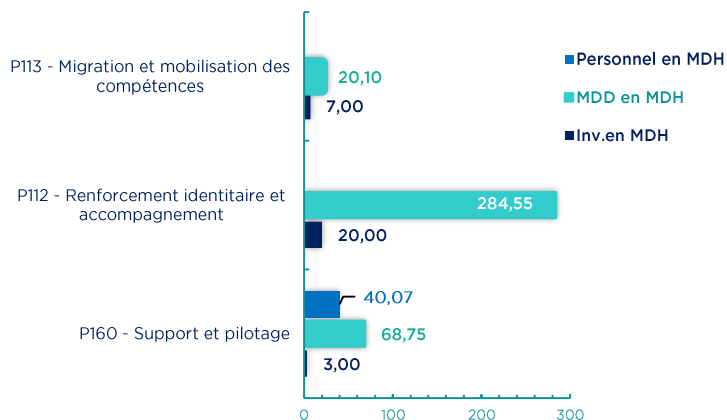


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

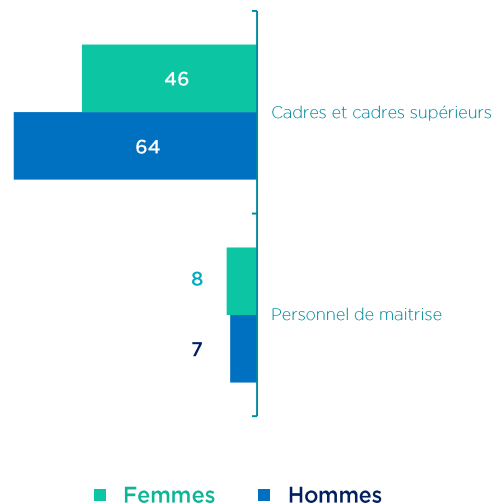
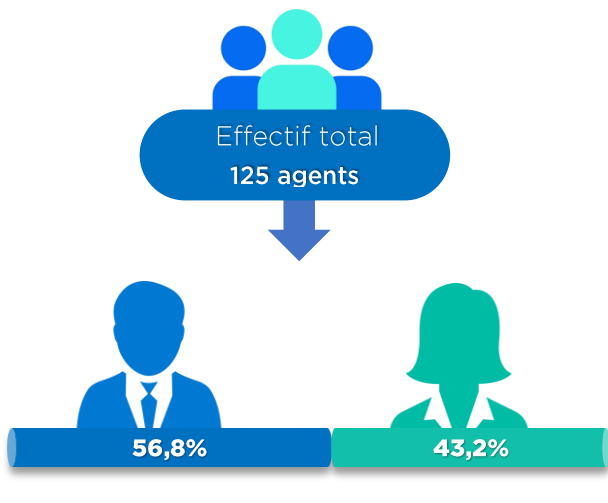
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs



## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Nombre d'actions de mobilisation des compétences MRE pour le développement du Maroc
- ✓ Nombre d'actions menées en faveur des MRE pour renforcer leur identité culturelle

	Année de base	Engagement PLF	Année cible
Nombre d'actions de mobilisation des compétences MRE pour le développement du Maroc	2025 25	2026 25	2030 40
Nombre d'actions menées en faveur des MRE pour renforcer leur identité culturelle	2025 5	2026 5	2030 10

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P160 - Pilotage et gouvernance

Obj 160.1

Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences

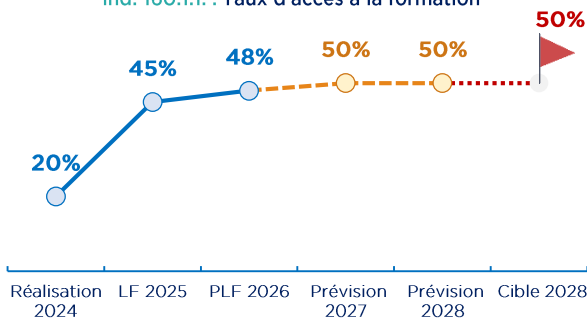
(mesuré par 2 ind)

Obj 160.2

Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services

(mesuré par 2 ind)

Ind. 160.1.1. : Taux d'accès à la formation



### P112 - Renforcement identitaire et accompagnement

Obj 112.1

Renforcer l'identité culturelle des MRE

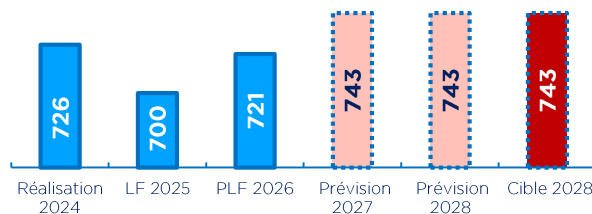
(mesuré par 1 ind)

Obj 112.2

Assurer l'assistance juridique et sociale aux MRE

(mesuré par 2 ind)

Ind. 112.2.2. : Nombre des MRE ayant bénéficié des actions sociales



### P113 - Migration et mobilisation des compétences

Obj 113.1

Identifier les compétences MRE pour une satisfaction partielle ou totale des besoins en compétences par secteur d'activité ou de recherche au niveau national

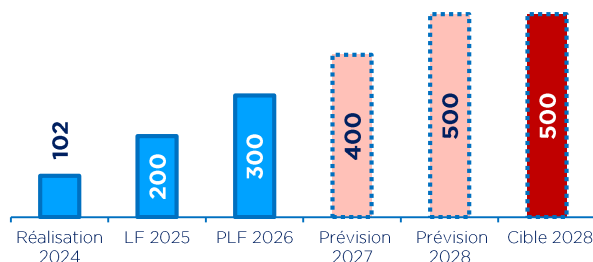
(mesuré par 2 ind)

Obj 113.2

Assurer une meilleure intégration des compétences étrangères au Maroc

(mesuré par 1 ind)

Ind. 113.1.1. : Nombre des compétences marocaines mobilisées à l'étranger

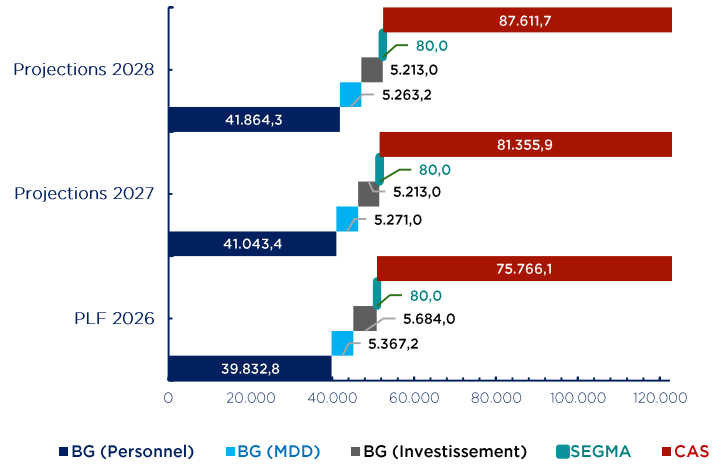




## Orientations stratégiques

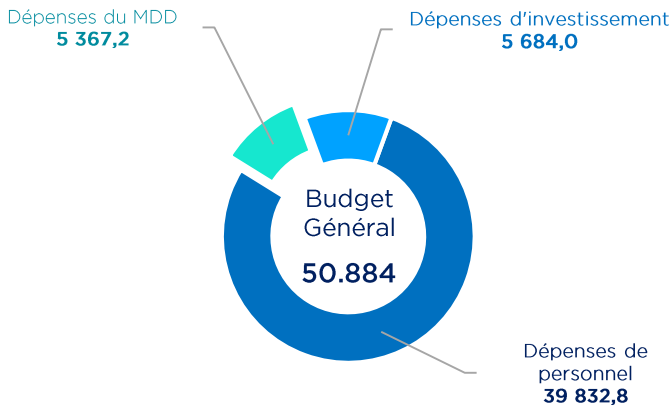
- ▶ Préservation des droits et des libertés, renforcement de la gouvernance sécuritaire et anticipation des risques ;
- ▶ Renforcement des mécanismes de gouvernance territoriale et mise en place d'un climat propice à l'ancrage de la régionalisation avancée ;
- ▶ Contribution au développement socio-économique et opérationnalisation des mécanismes de solidarité et de développement humain et territorial ;
- ▶ Valorisation du capital humain et ancrage des mécanismes d'audit ainsi que de la transformation numérique.

## PBT en millions de dirhams

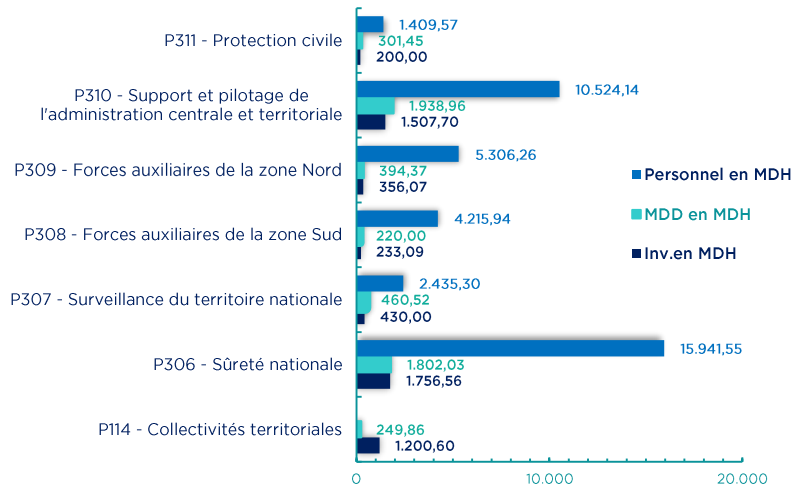


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

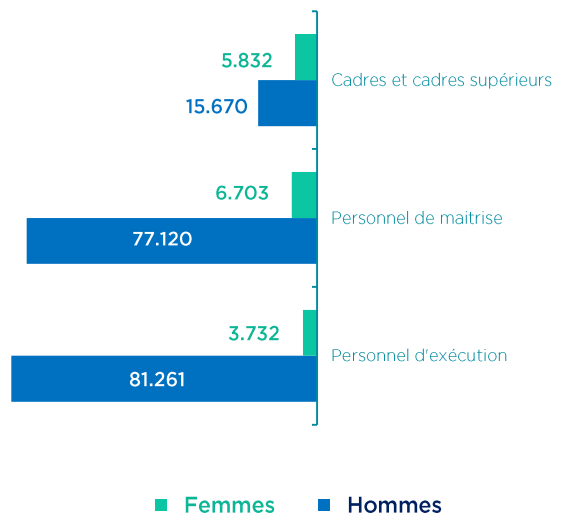
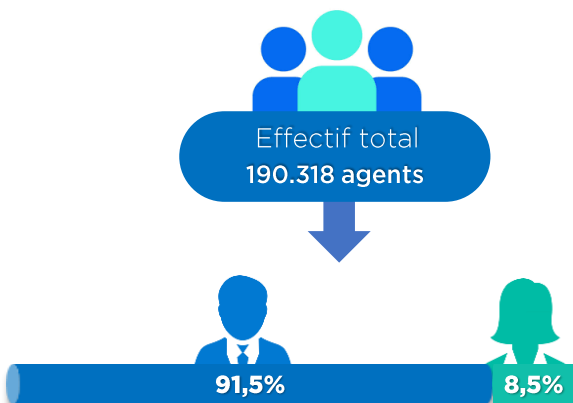
### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

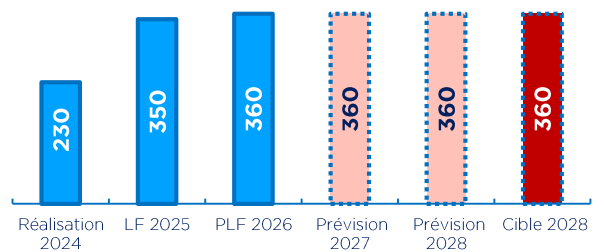


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P114 - Collectivités territoriales

Obj 114.1	Renforcer les capacités du personnel et des élus des collectivités territoriales <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 114.2	Doter les collectivités territoriales de cadres moyens qualifiés (formation diplômante) <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 114.3	Promouvoir l'intégration de l'approche genre dans la gouvernance territoriale <i>(mesuré par 2 ind)</i>

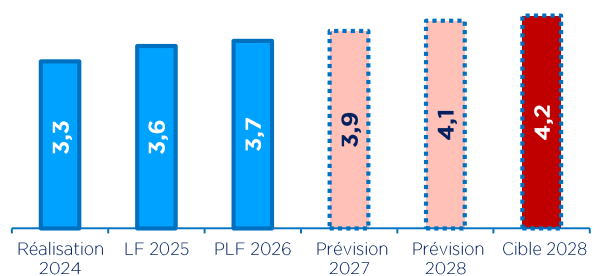
#### Ind. 114.3.1. Nombre d'élus sensibilisés sur l'approche genre



### P 306 - Sûreté nationale

Obj 306.1	Renforcer la présence policière sur la voie publique <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 306.2	Lutter contre la criminalité <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 306.3	Lutter contre la Criminalité dite "violente" <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 306.4	Lutter contre l'insécurité routière <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 307.5	Améliorer les conditions de passage aux postes frontières à l'entrée du Royaume <i>(mesuré par 2 ind)</i>

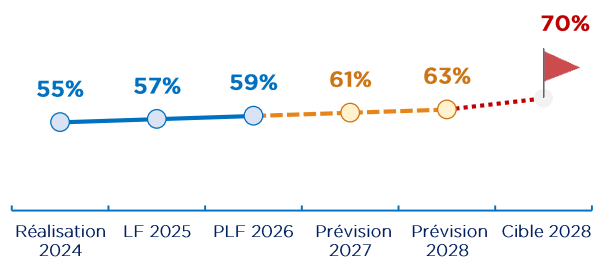
#### Ind. 306.1.1. : Nombre de fonctionnaires de police par 1000 habitants



### P308 - Forces auxiliaires de la zone sud

Obj 308.1	Améliorer la qualité des prestations des unités dans les domaines d'intervention, de protection et de prévention <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 308.2	Rehausser le potentiel opérationnel des unités <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 302.3	Promouvoir les conditions socioprofessionnelles des personnels, et l'amélioration des prestations sociales <i>(mesuré par 1 ind)</i>

#### Ind. 308.1.1. : Taux de couverture en unités d'intervention générale

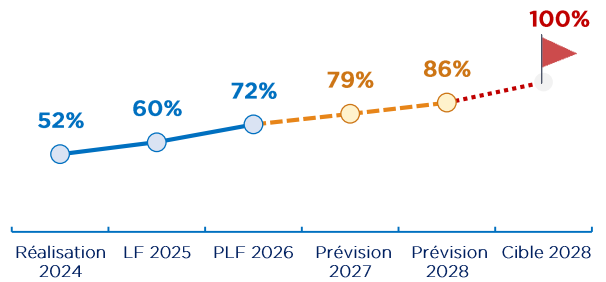




P309 - Forces auxiliaires de la zone nord

Obj 309.1	Accompagner le ministère de l'intérieur dans le renforcement de l'encadrement sécuritaire du territoire et de la population <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 309.2	Renforcer les capacités de cette institution en infrastructures et moyens matériels d'intervention <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 309.3	Professionaliser l'action des unités des F.A. ZN en assurant la mise à niveau de son personnel <i>(mesuré par 1 ind)</i>

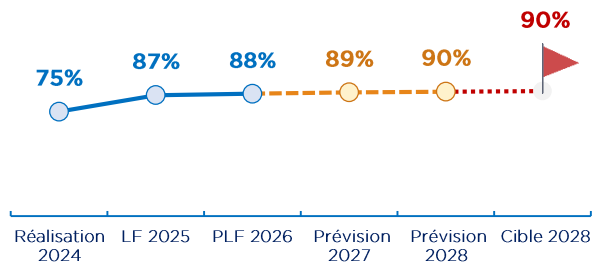
Ind. 309.1.1 : Taux de couverture territoriale



P310 - Support et pilotage de l'administration centrale et territoriale

Obj 310.1	Renforcer la déconcentration administrative <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 310.2	Améliorer l'efficacité et l'efficience de la gestion des ressources humaines <i>(mesuré par 2 ind)</i>

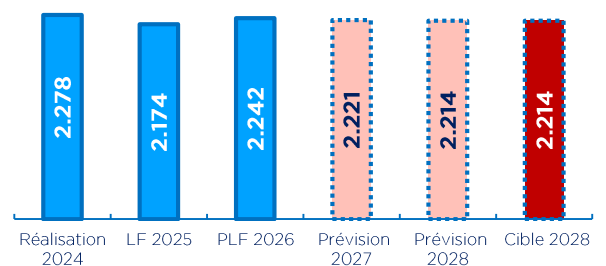
Ind. 310.1.1 : Taux de crédits d'investissement alloués à l'administration territoriale



P311 - Protection civile

Obj 311.1	Améliorer la couverture du territoire par la réalisation des centres de secours <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 311.2	Renforcer la logistique de proximité pour l'assistance et la mise à l'abri des sinistrés <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 311.3	Renforcer les compétences et la sécurité du personnel d'intervention de la Protection Civile <i>(mesuré par 1 ind)</i>

Ind. 311.1.1 : Rayon d'intervention des services de secours (en Km<sup>2</sup>)

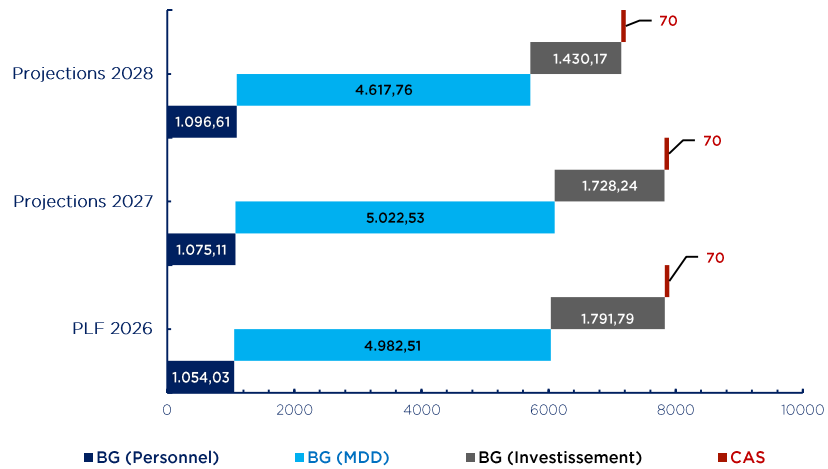




### Orientations stratégiques

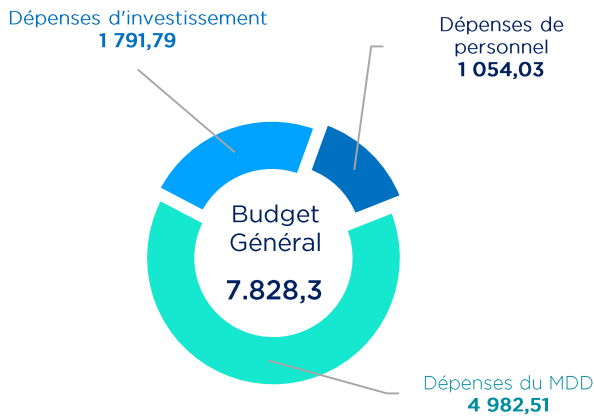
- ▶ Mise en œuvre d'une réforme pédagogique globale et intégrée, fondée sur des contenus innovants, garantissant l'égalité des chances et l'amélioration du rendement global du système ;
- ▶ Déploiement d'une recherche scientifique en lien avec les priorités nationales, structurée autour de pôles intégrés et cohérents, portée par une nouvelle génération de doctorants d'excellence ;
- ▶ Instauration d'une autonomie renforcée et responsable des universités, garantissant l'excellence opérationnelle du système dans sa globalité ;
- ▶ Emergence d'un écosystème universitaire d'innovation performant.

### PBT en millions de dirhams

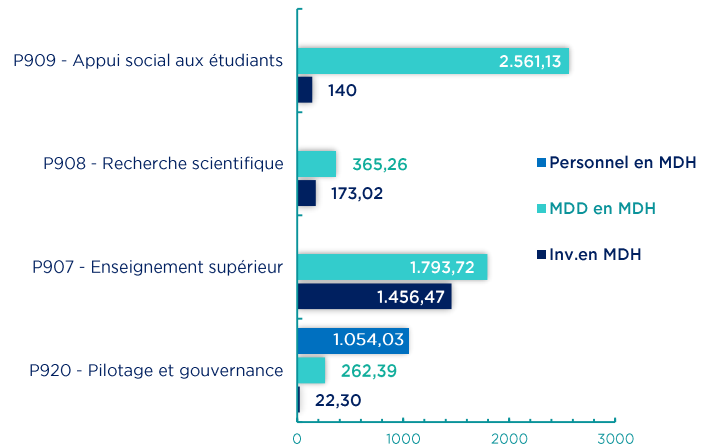


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

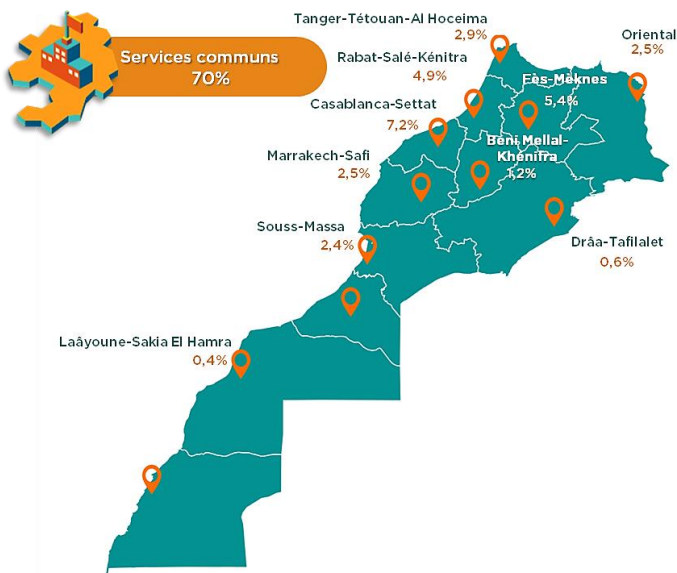
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



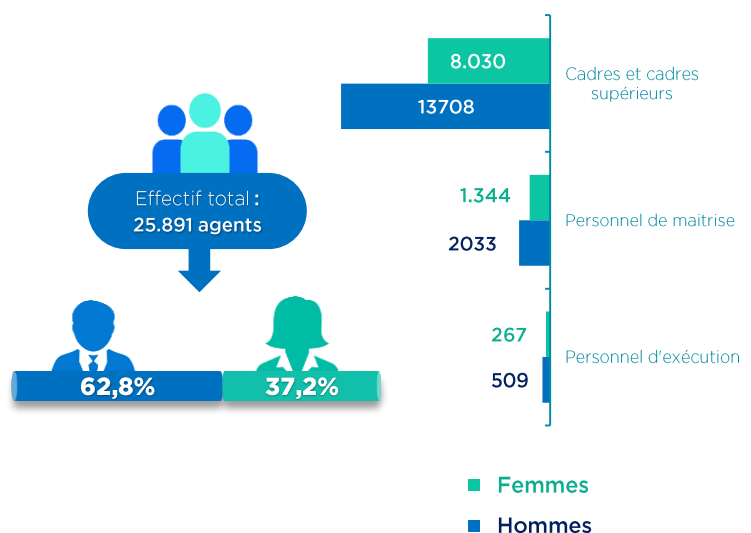
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition régionale des crédits (en %)



### Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Nombre de publications indexées dans la base de données SCOPUS / Nombre des enseignants chercheurs permanents
- ✓ Taux d'abandon dans le cycle licence
- ✓ Taux de couverture des prestations sociales étudiantes

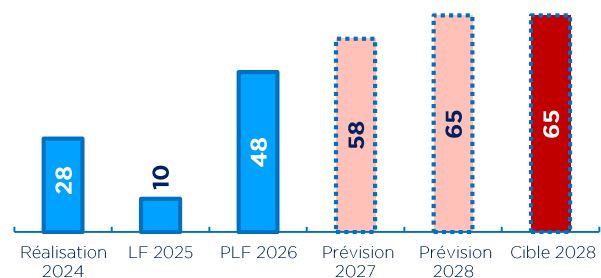
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
2020	1,37	2026	2028
2021	30%	2026	2030
2023	38%	2026	2029
		39%	41%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P920 - Pilotage et gouvernance

- Obj 920.1** Améliorer l'accès à l'information et la gestion des outils de travail *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 920.2** Optimiser la gestion des ressources humaines et développer leurs compétences *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 920.3** Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration *(mesuré par 2 ind)*

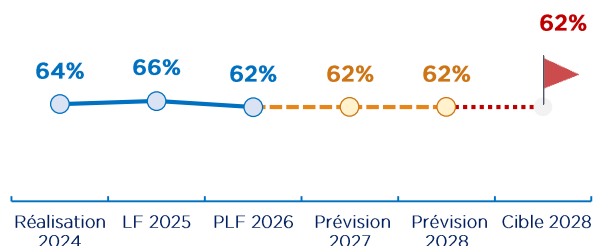
Ind. 920.1.1 : Nombre de services SI disponibles pour les usagers



### P907 - Enseignement supérieur

- Obj 907.1** Répondre à la demande croissante pour l'enseignement supérieur *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 907.2** Diversifier l'offre de formation et assurer sa qualité *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 907.3** Répondre aux besoins des stratégies sectorielles en compétences *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 907.4** Améliorer l'employabilité des lauréats *(mesuré par 3 ind)*

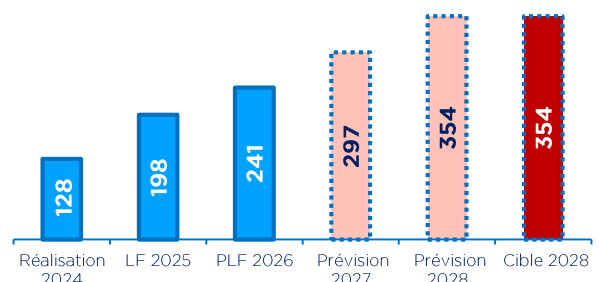
Ind. 907.1.2 : Taux d'encadrement pédagogique dans les établissements de l'enseignement supérieur universitaire public



### P908 - Recherche scientifique et technologique

- Obj 908.1** Soutenir la recherche scientifique pour améliorer sa production et son rayonnement au niveau international *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 908.2** Valoriser les résultats de la recherche scientifique et technologique *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 908.3** Promouvoir la mutualisation de l'utilisation des infrastructures de recherche *(mesuré par 2 ind)*

Ind. 908.2.2 : Nombre de brevets déposés par les universités





P909 - Appui social aux étudiants

Obj 909.1

Répondre équitablement aux demandes de bourses de l'enseignement supérieur

(mesuré par 2 ind)

Obj 909.2

Répondre à la demande de logements et de restauration des étudiants

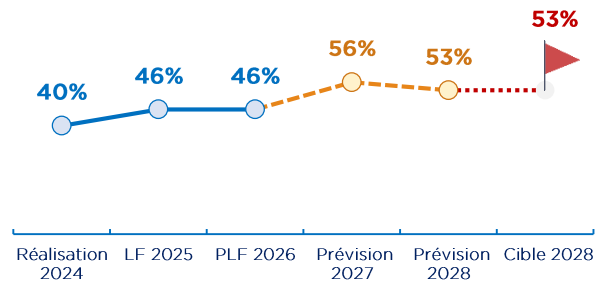
(mesuré par 3 ind)

Obj 909.3

Garantir le bien être des étudiants tout au long de leur formation

(mesuré par 1 ind)

Ind. 902.2.2. : Taux de satisfaction des demandes de logement

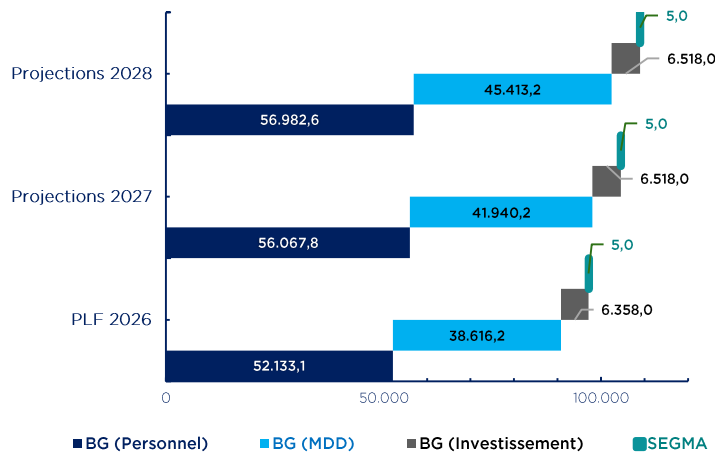




### Orientations stratégiques

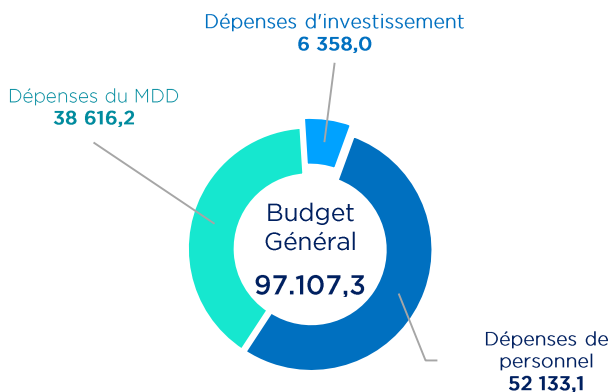
- ▶ Assurer la généralisation d'un préscolaire de qualité, consolider les acquis fondamentaux, proposer des parcours diversifiés, offrir un accompagnement adapté aux élèves en difficulté et renforcer les dispositifs de soutien social (Axe élève) ;
- ▶ Garantir une formation initiale et continue de qualité, valoriser le métier d'enseignant et rénover les pratiques pédagogiques en intégrant le numérique (Axe enseignant) ;
- ▶ Promouvoir une dynamique collective autour de la direction et mettre en place des établissements ouverts modernes avec des activités sportives et parascolaires (Axe établissement).

### PBT en millions de dirhams

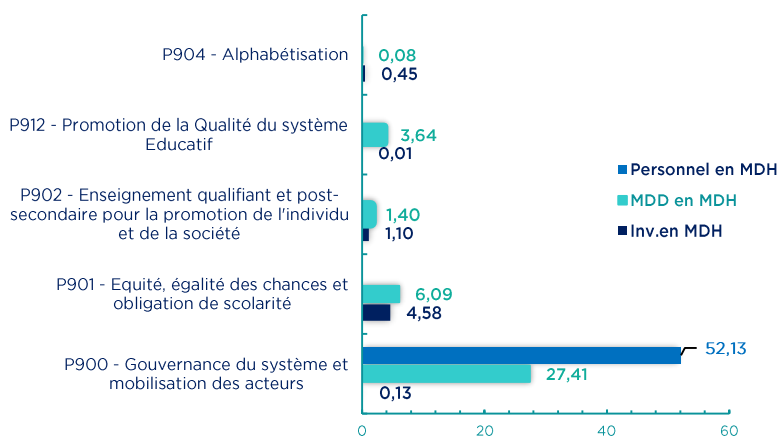


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

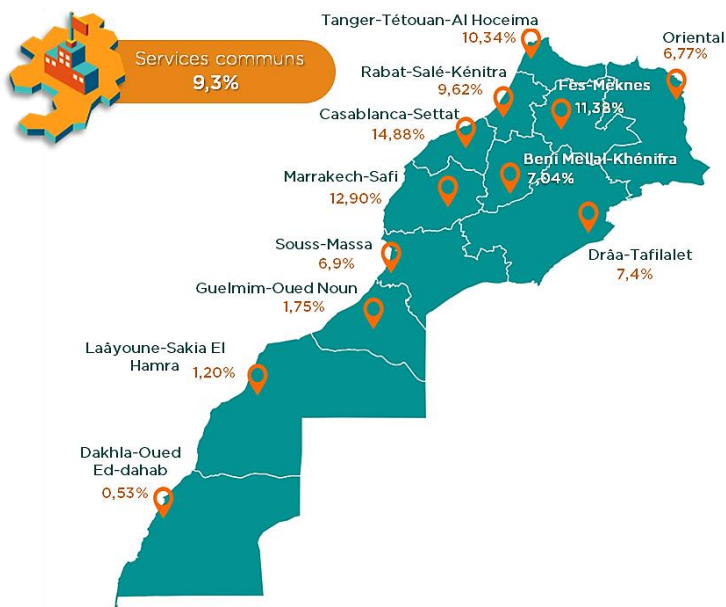
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



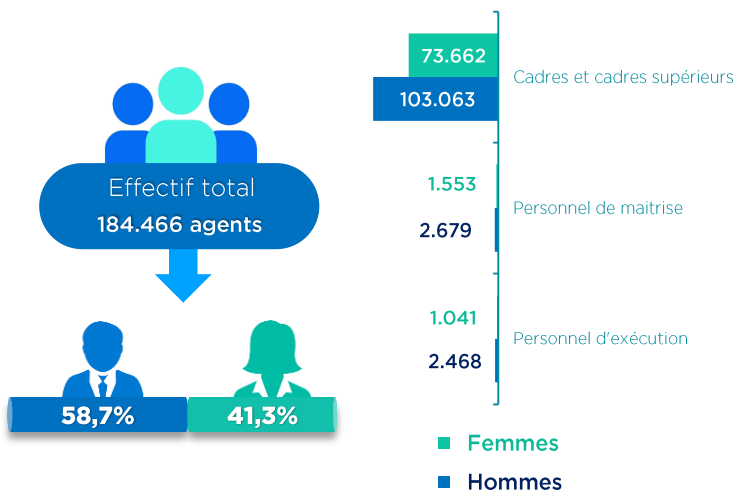
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition régionale des crédits (en %)



### Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

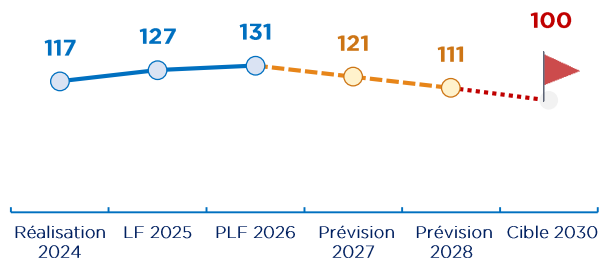
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Taux net de scolarisation au préscolaire (4 ans à 5 ans)	2024 78,7%	2026 89,4%	2028 100%
✓ Taux de réussite au baccalauréat	2024 82,8%	2026 84,5%	2030 86,9%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P900 - Gouvernance du système et mobilisation des acteurs

Obj 900.1	Rationaliser la gestion des Ressources Humaines <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 900.2	Améliorer le cadre contractuel du système éducatif <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 900.3	Renforcer le système d'information <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 900.4	Institutionnaliser l'approche genre au niveau du système éducatif <i>(mesuré par 2 ind)</i>

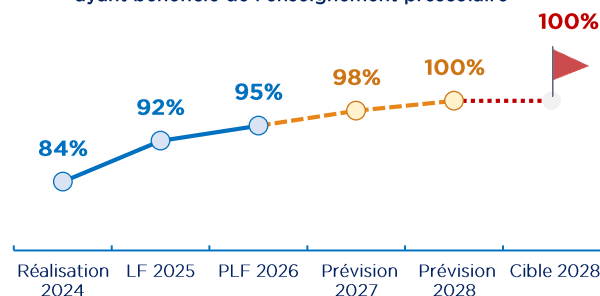
### Ind. 900.1.2 : Ratio inspecteur par enseignants (Enseignants/Inspecteur)



### P901 - Équité, égalité des chances et obligation de scolarité

Obj 901.1	Accélérer la généralisation du préscolaire pour les enfants 4-5 ans <i>(mesuré par 4 ind)</i>
Obj 901.2	Scolariser l'ensemble des élèves d'une génération jusqu'à la fin de l'école primaire <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 901.3	Garantir la scolarisation à tous les élèves de l'enseignement collégial <i>(mesuré par 4 ind)</i>

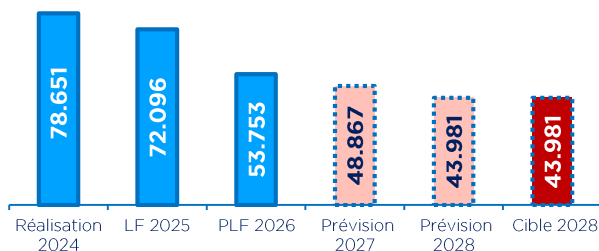
### Ind. 901.1.3 : Taux des nouveaux inscrits au primaire ayant bénéficié de l'enseignement préscolaire



### P902 - Enseignement qualifiant et post-secondaire pour la promotion de l'individu et de la société

Obj 902.1	Garantir aux élèves la poursuite de leurs études au secondaire qualifiant <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 902.2	Encourager l'excellence au post-qualifiant <i>(mesuré par 2 ind)</i>

### Ind. 902.1.3 : Nombre d'élèves ayant abandonnés au qualifiant

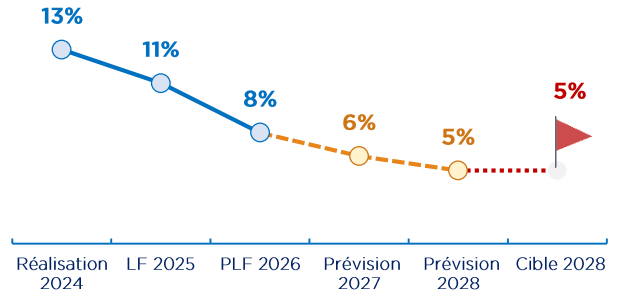




P912 - Promotion de la Qualité du système Educatif

- Obj 912.1** Accroître la proportion des élèves qui maîtrisent les compétences de base (mesuré par 4 ind)
- Obj 912.2** Réduire l'encombrement dans les salles de classes pour assurer des conditions de scolarisation appropriés (mesuré par 3 ind)
- Obj 912.3** Renforcer l'attractivité de la profession de l'enseignement et améliorer le niveau de compétences des enseignantes et des enseignants (mesuré par 2 ind)

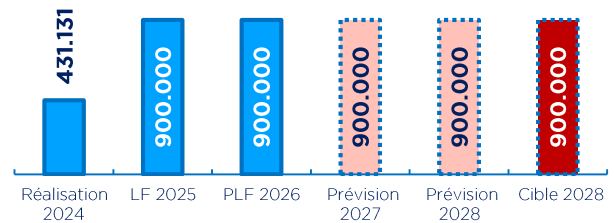
Ind. 912.2.3. : Taux d'encombrement au qualifiant



P904 - Alphabétisation

- Obj 904.1** Inscrire 900 000 analphabètes dans les programmes d'alphabétisation (mesuré par 1 ind)

Ind. 904,1.1. : Nombre d'inscrits aux programmes d'alphabétisation pilotés par l'agence

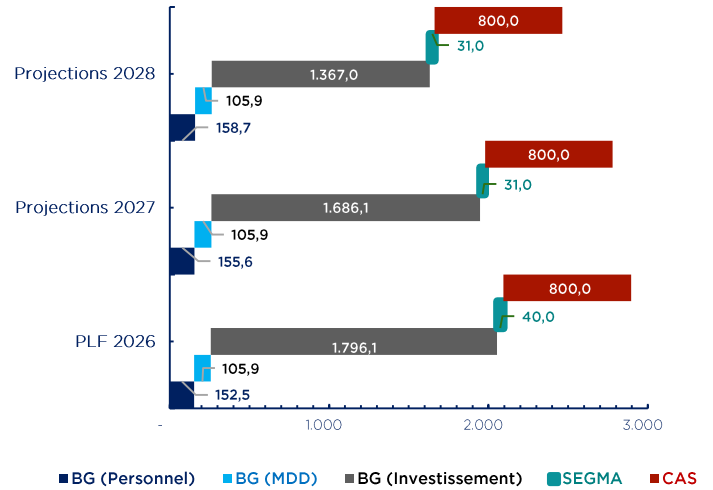




## Orientations stratégiques

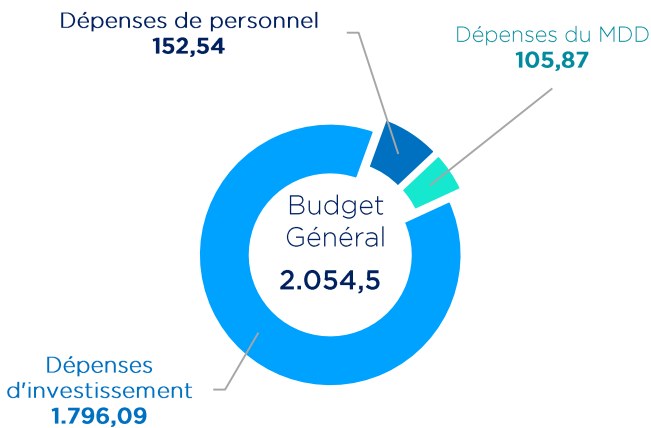
- ▶ Développer et dynamiser le « sport pour tous » et promouvoir la culture d'un « mode de vie sain » ;
- ▶ Ancrer durablement le sport dans la culture nationale en favorisant une participation continue et à long terme ;
- ▶ Renforcer les capacités économiques du secteur sportif et créer des opportunités d'emploi ;
- ▶ Encourager la mise en place d'infrastructures sportives selon les besoins et les ressources ;
- ▶ Lutter contre toutes les formes de discrimination et favoriser l'implication active des partenaires dans les activités sportives et récréatives, en accordant une attention particulière aux femmes, aux enfants et aux personnes à besoins spécifiques ;
- ▶ Promouvoir l'esprit du fair-play, le respect mutuel et les valeurs éthiques, et lutter contre le dopage et la consommation de substances illicites dans le sport.

## PBT en millions de dirhams

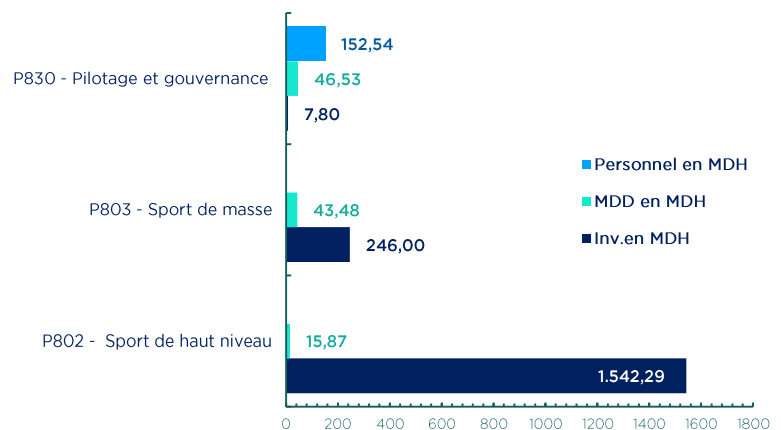


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

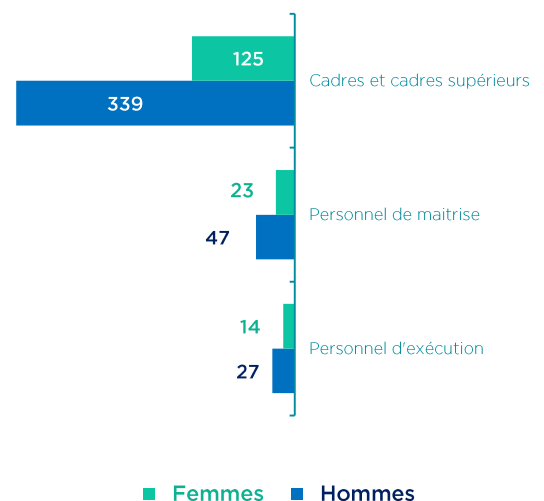
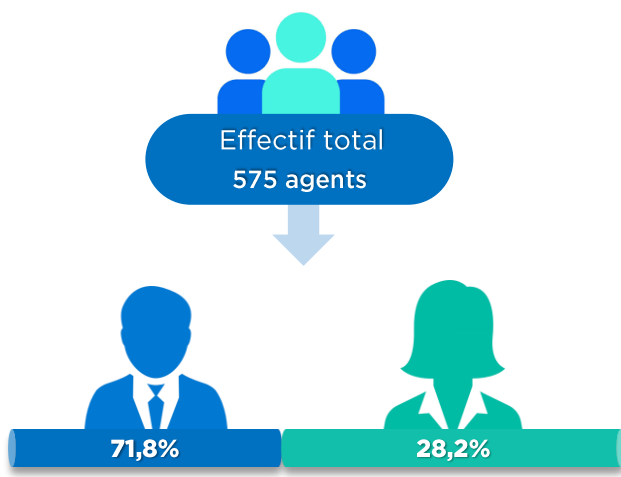
### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Part de financement externe à la subvention de l'Etat dans les ressources financières des fédérations sportives
- ✓ Pourcentage de représentativité des femmes au niveau de la gestion et de l'encadrement au sein des fédérations sportives

	Année de base	Engagement PLF	Année cible
Part de financement externe à la subvention de l'Etat dans les ressources financières des fédérations sportives	2024 21%	2026 30%	2030 40%
Pourcentage de représentativité des femmes au niveau de la gestion et de l'encadrement au sein des fédérations sportives	2024 20%	2026 25%	2030 30%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P830 - Pilotage et gouvernance

Obj 830.1

Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services

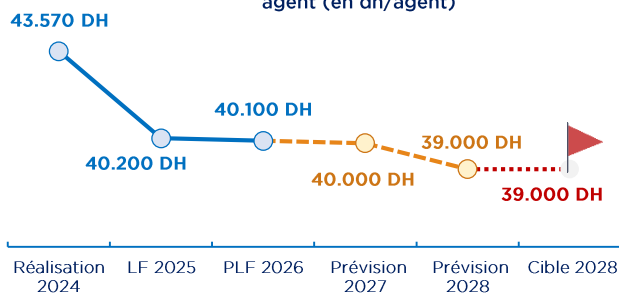
(mesuré par 2 ind)

Obj 830.2

Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences

(mesuré par 1 ind)

Ind. 830.1.1 : Coût moyen de fonctionnement d'un agent (en dh/agent)



### P802- Sport de haut niveau

Obj 802.1

Développer la performance organisationnelle des fédérations sportives

(mesuré par 2 ind)

Obj 802.2

Renforcer et valoriser le rôle de la femme au niveau de la gestion et de l'encadrement au sein des fédérations sportives

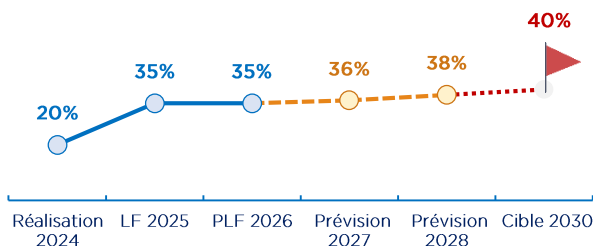
(mesuré par 1 ind)

Obj 802.3

Améliorer la performance sportive de haut niveau sportive en tenant compte de l'approche genre

(mesuré par 3 ind)

Ind. 802.3.1 : Part des femmes participantes aux compétitions sportives officielles internationales



### P803 - Sport de masse

Obj 803.1

Promouvoir et garantir la pratique sportive au niveau territorial en prenant en compte les besoins spécifiques des filles et des garçons

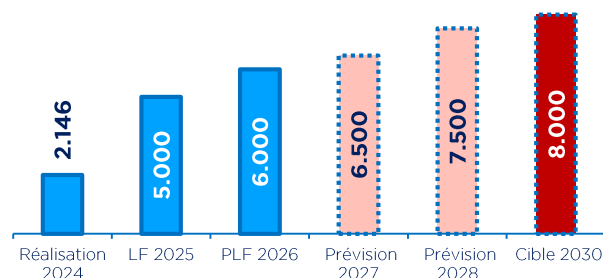
(mesuré par 3 ind)

Obj 803.2

Renforcer le cadre organisationnel de la pratique sportive

(mesuré par 1 ind)

Ind. 803.1.2 : Nombre de manifestations sportives organisées par le département

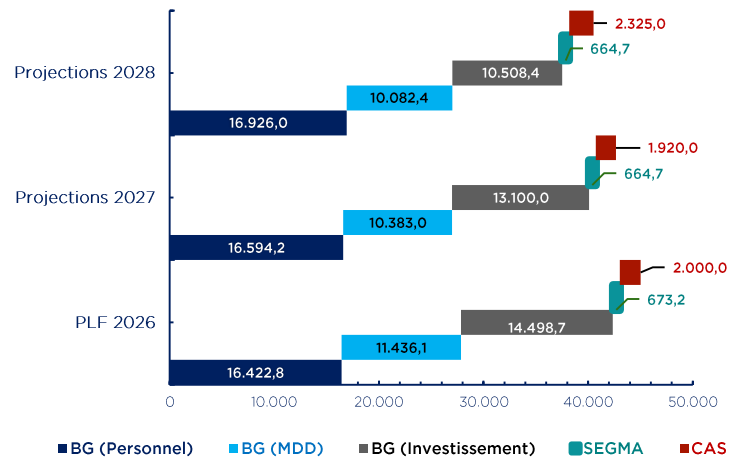




### Orientations stratégiques

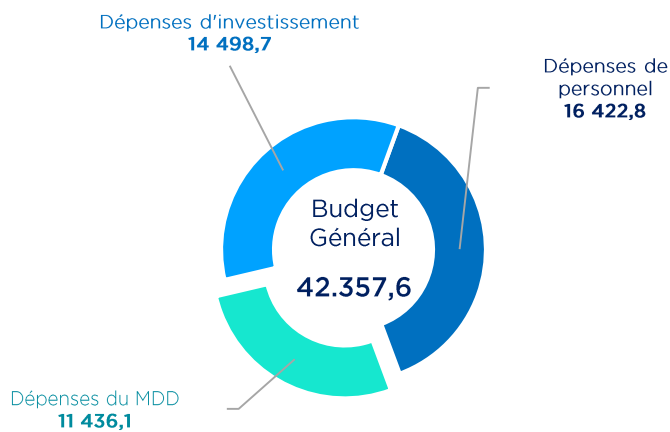
- ▶ Faciliter l'accès de la population aux prestations de santé et améliorer la qualité de ces prestations ;
- ▶ Assurer une répartition équilibrée et équitable de l'offre de soins sur l'ensemble du territoire national ;
- ▶ Garantir la souveraineté en matière de médicaments ainsi que la disponibilité, la sécurité et la qualité des médicaments et des produits de santé ;
- ▶ Asseoir la territorialisation de l'offre de soins dans le secteur public et améliorer sa gouvernance à travers la création de Groupements Sanitaires Territoriaux ;
- ▶ Développer et perfectionner les moyens de détection et de prévention contre les risques menaçant la santé.

### PBT en millions de dirhams

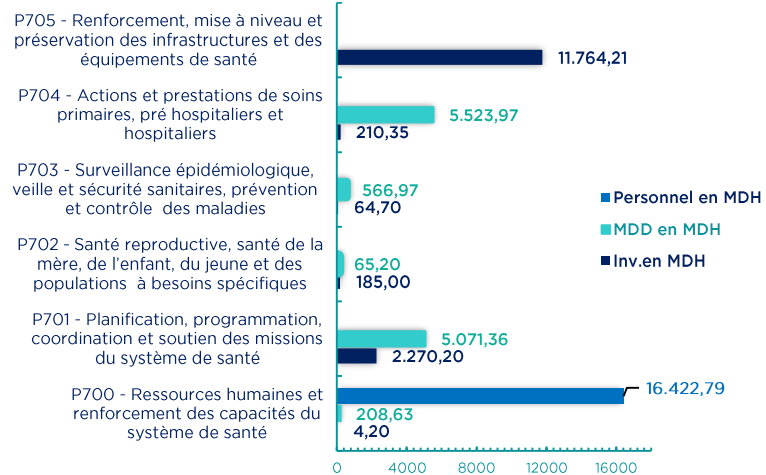


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

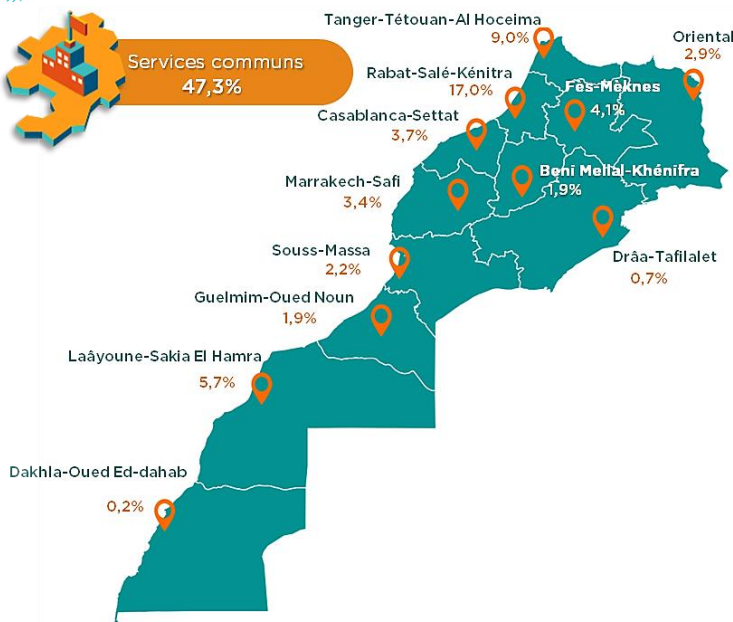
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



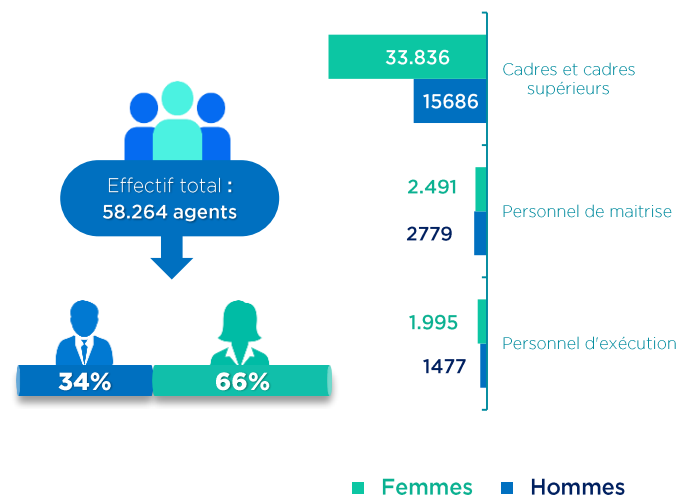
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition régionale des crédits (en %)



### Répartition des effectifs





### Chiffres clés du dispositif de performance



### Indicateurs stratégiques

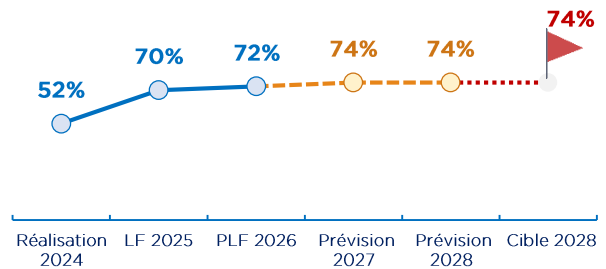
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Taux de couverture médicale (en %)	2024 87%	2026 90%	2028 95%
✓ Fréquentation hospitalière (en millions)	2024 10	2026 10,5	2030 11

### Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

**P700 - Ressources humaines et renforcement des capacités du système de santé**

- Obj 700.1** Optimiser la gestion des établissements de santé ainsi que leur dotation en ressources *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 700.2** Augmenter la capacité de la formation de base et les bénéficiaires de la formation continue *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 700.3** Institutionnaliser une fonction publique équitable basée sur un système de compétences *(mesuré par 1 ind)*

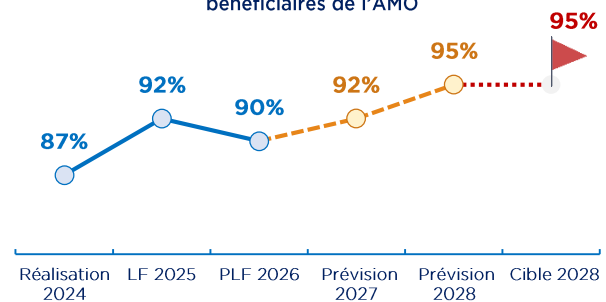
**Ind. 700.1.1 : Pourcentage des professionnels de santé affectés en milieu rural et dans les zones enclavées**



**P701 - Planification, programmation, coordination et soutien des missions du système de santé**

- Obj 701.1** Améliorer la gestion des ressources accordées à l'appui au système de santé au niveau central et services déconcentrés *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 701.2** Généraliser la protection sociale *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 701.3** Mise en place d'un système d'information intégré *(mesuré par 1 ind)*

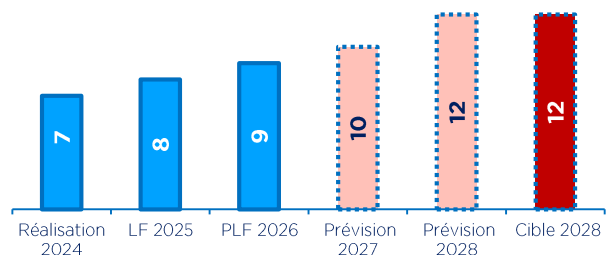
**Ind. 701.2.1 : Pourcentage de la population bénéficiaires de l'AMO**



**P702 - Santé reproductive, santé de la mère, de l'enfant, du jeune et des populations à besoins spécifiques**

- Obj 702.1** Assurer la promotion et la prévention sanitaires en faveur des enfants et des jeunes *(mesuré par 4 ind)*
- Obj 702.2** Améliorer la santé de la mère et la santé reproductive *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 702.3** Assurer l'accès aux prestations sanitaires pour les populations à besoins spécifique notamment les personnes en situation du handicap, les personnes âgées et les femmes et enfants victimes de violences *(mesuré par 3 ind)*

**Ind. 702.2.1 : Nombre de régions qui ont implanté le dépistage néonatal de l'hypothyroïdie congénitale**

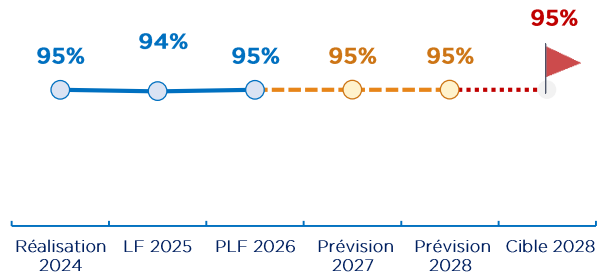




**P703 - Surveillance épidémiologique, veille et sécurité sanitaires, prévention et contrôle des maladies**

- Obj 703.1** Renforcer les capacités nationales de prévention de détection et de riposte aux Urgences de santé publique *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 703.2** Renforcer la prévention et le contrôle des maladies *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 703.3** Renforcer le dispositif de veille et d'évaluation des risques liés aux déterminants environnementaux *(mesuré par 3 ind)*

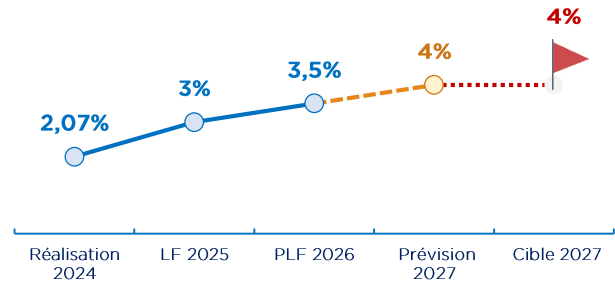
**Ind. 703.2.1 : Pourcentage de personnes (adultes et enfants) vivant avec le VIH recevant un traitement antirétroviral**



**P704 - Actions et prestations de soins primaires, pré-hospitaliers et hospitaliers**

- Obj 704.1** Améliorer la Prise En Charge au niveau des Etablissements de Soins de Santé Primaire *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 704.2** Améliorer l'accès aux soins et la prise en charge hospitalière *(mesuré par 3 ind)*

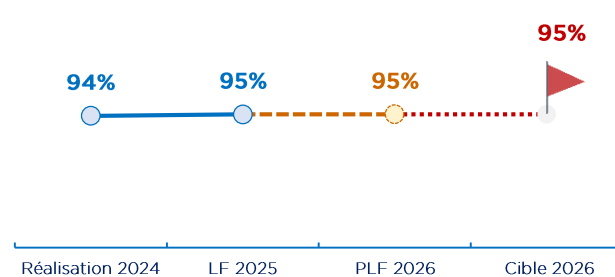
**Ind. 704.2.3 : Taux des interventions chirurgicales par chirurgien et par semaine**



**P705 - Renforcement, mise à niveau et préservation des infrastructures et des équipements de santé**

- Obj 705.1** Mettre en place une offre de soins de santé pré-hospitalière et hospitalière équilibrée et mieux répartie sur le territoire national de manière équitable *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 705.2** Mettre en place une offre de soins de santé primaires, équilibrée et mieux répartie sur le territoire national *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 705.3** Améliorer la qualité de la prise en charge des patients, de façon directe ou indirecte, par la disponibilité des équipements *(mesuré par 2 ind)*

**Ind. 705.3.1 : Taux de disponibilité du parc national des équipements biomédicaux**

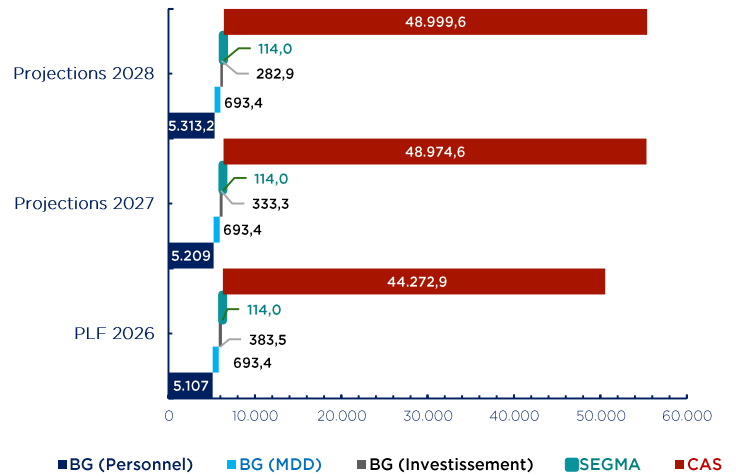




### Orientations stratégiques

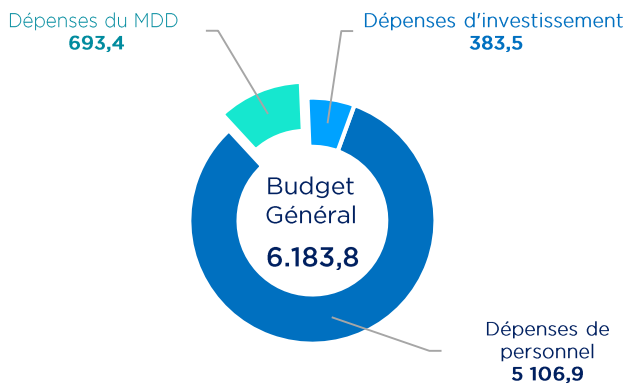
- ▶ Poursuivre la mise en œuvre des grands chantiers de réformes et des projets structurants ;
- ▶ Contribuer à la mise en œuvre des programmes gouvernementaux transversaux relatifs à la réforme de l'administration et à l'amélioration des services rendus aux usagers ;
- ▶ Poursuivre la mise en œuvre du plan législatif du Ministère ;
- ▶ Renforcer la bonne gouvernance, la défense judiciaire et développer les outils de prévision et d'évaluation des politiques publiques ;
- ▶ Accompagner la transition numérique et exploiter les nouvelles technologies ;
- ▶ Valoriser les ressources humaines et améliorer les conditions de travail.

### PBT en millions de dirhams

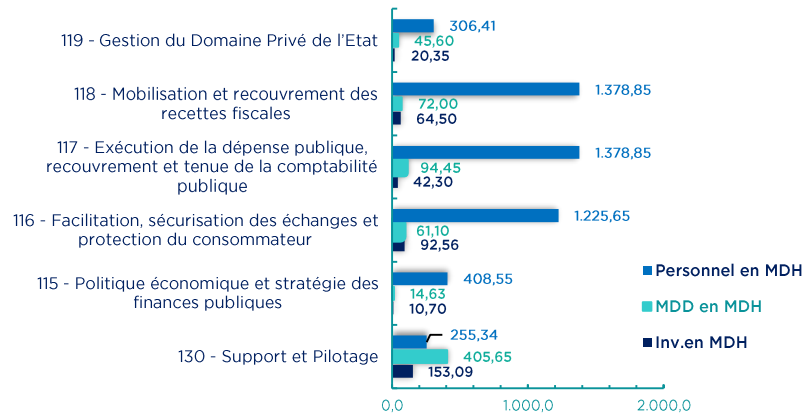


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

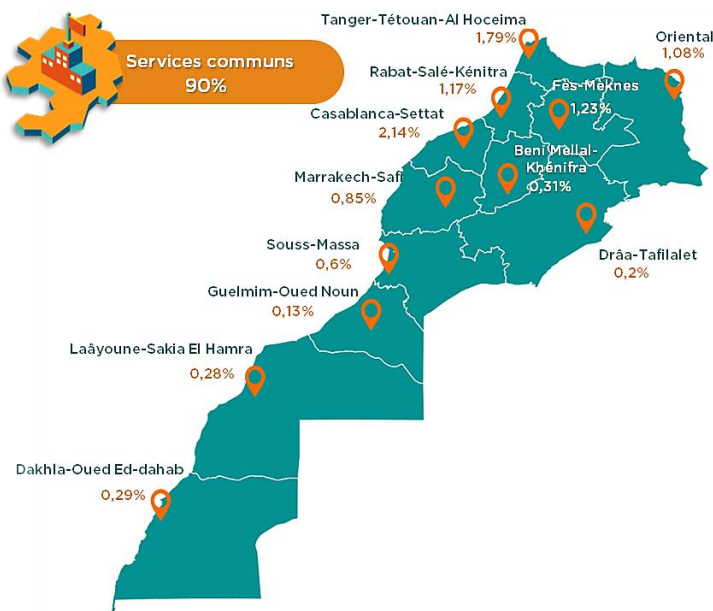
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



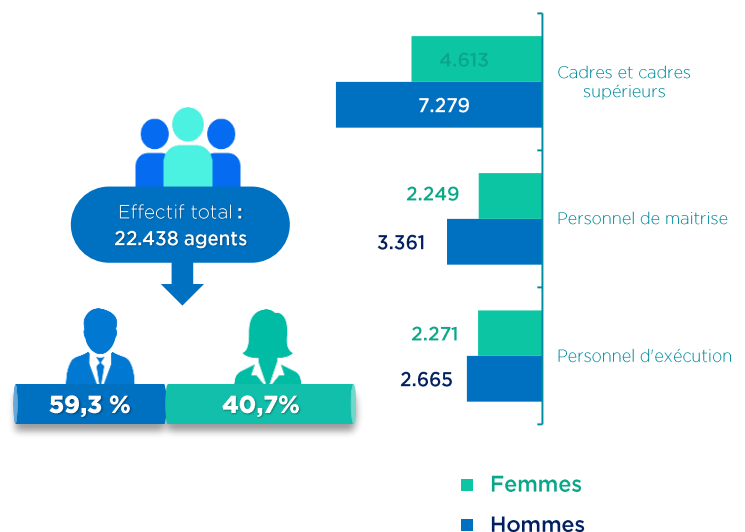
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition régionale des crédits (en %)



### Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

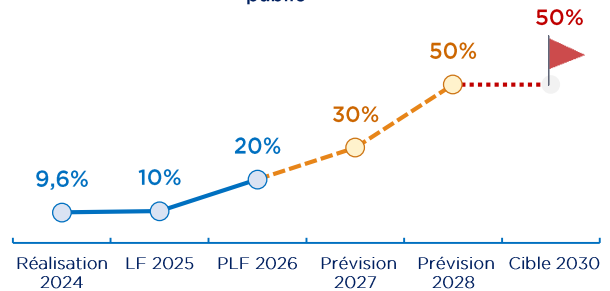
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Recettes douanières budgétaires nettes (MMDH)	2024 140 MMDH	2026 169 MMDH	2028 185 MMDH

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P115 – Politique économique et stratégie des finances publiques

Obj 115.1	Accompagner la mise en œuvre des stratégies sectorielles et des politiques publiques <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 115.2	Contribuer à l'appui et à la gouvernance du programme de protection sociale <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 115.3	Optimiser et moderniser les instruments de financement du Trésor <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 115.4	Renforcer les analyses macroéconomiques <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 115.5	Optimiser le portefeuille public et améliorer les performances des Etablissements et Entreprises Publics (EEP) y afférent <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 115.6	Réguler le marché à travers l'instauration des principes de la concurrence <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 115.7	Stabiliser les prix et préserver le pouvoir d'achat des citoyens <i>(mesuré par 1 ind)</i>

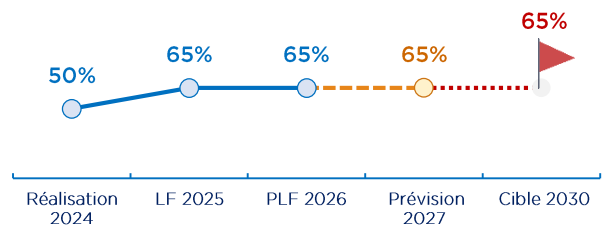
Ind. 115.5.1 : Degré d'optimisation du portefeuille public



### P130 – Support et pilotage

Obj 130.1	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <i>(mesuré par 4 ind)</i>
Obj 130.2	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 130.3	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 130.4	Favoriser l'accès aux prestations sociales aux niveaux central et régional <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 130.5	Améliorer l'efficacité de l'intervention de l'AJR <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 130.6	Améliorer le taux des décisions de justice rendues en faveur de l'Etat <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 130.7	Contribuer à l'amélioration de la gestion publique <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 130.8	Renforcer la culture de sécurité au sein du Ministère <i>(mesuré par 1 ind)</i>

Ind. 130.2.1 : Pourcentage des bâtiments ayant adopté un système automatique pour éteindre les ordinateurs la nuit, les jours fériés et les fins de semaine

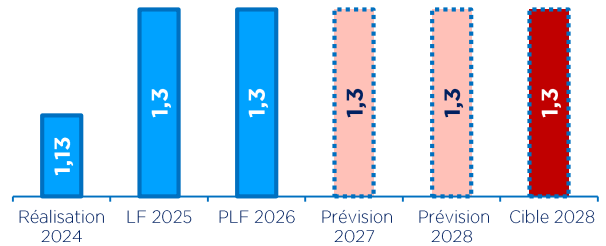




**P116 - Facilitation, Sécurisation des échanges et protection du consommateur**

- Obj 116.1** Accélérer les procédures de dédouanement *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 116.2** Améliorer l'efficacité des contrôles *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 116.3** Améliorer la qualité de service *(mesuré par 1 ind)*

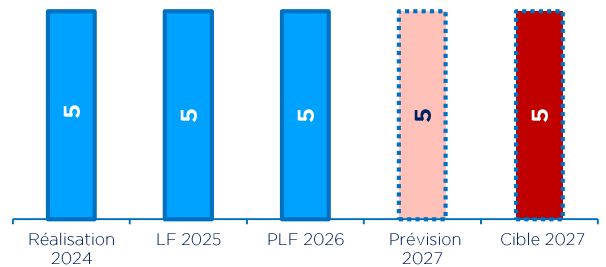
**Ind 116.1.2 : Délai de dédouanement à l'export (en heures)**



**P117 - Exécution de la dépense publique, recouvrement et tenue de la comptabilité publique**

- Obj 117.1** Mobiliser les ressources publiques *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 117.2** Optimiser le processus d'exécution et de contrôle des dépenses de l'Etat et des collectivités territoriales *(mesuré par 4 ind)*
- Obj 117.3** Améliorer la qualité de la tenue de la comptabilité de l'Etat par les comptables de la TGR *(mesuré par 1 ind)*

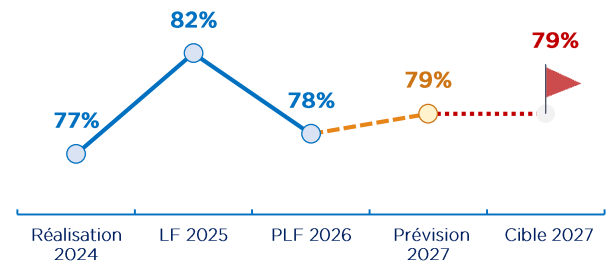
**Ind 117.2.1 : Délai moyen de traitement des engagements des marchés de l'Etat (en jours)**



**P118 - Mobilisation et recouvrement des recettes fiscales**

- Obj 118.1** Améliorer la qualité de service et promouvoir le civisme fiscal *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 118.2** Améliorer le recouvrement des impôts et taxes *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 118.3** Moderniser l'administration *(mesuré par 1 ind)*

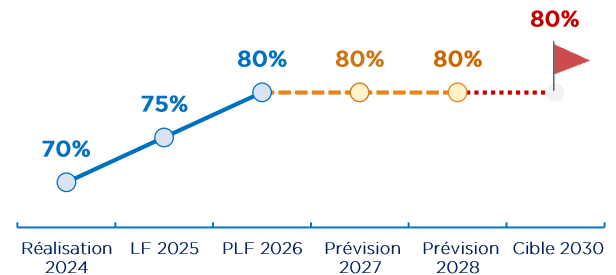
**Ind. 118.2.1 : Taux d'évolution du recouvrement des impôts (gérés par la DGI)**



**P119 - Gestion du Domaine Privé de l'Etat**

- Obj 119.1** Protéger le domaine privé de l'Etat *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 119.2** Valoriser le domaine privé de l'Etat *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 119.3** Améliorer la qualité des services rendus par la DDE *(mesuré par 1 ind)*

**Ind. 119.2.2 : Taux des projets d'investissements productifs actés**

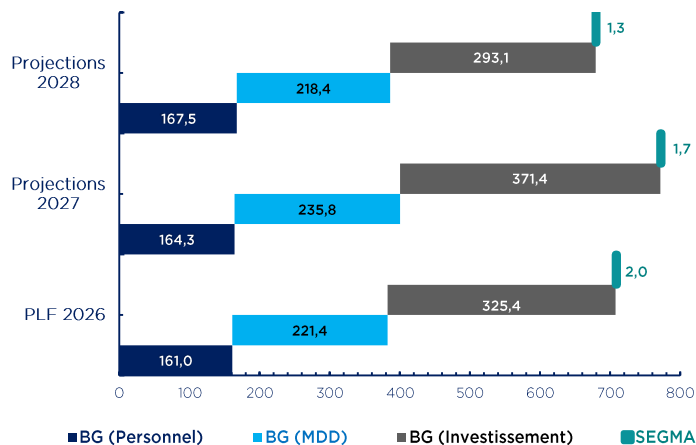




## Orientations stratégiques

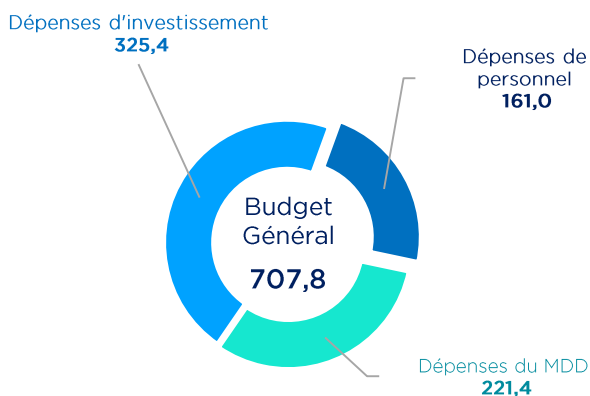
- ▶ Développer un artisanat à forte valeur ajoutée, compétitif et structuré, en accompagnant efficacement les acteurs du secteur ;
- ▶ Moderniser les filières artisanales en améliorant leurs modèles économiques ;
- ▶ Mettre en place un écosystème intégré, performant et inclusif de l'économie sociale et solidaire ;
- ▶ Stimuler la création d'emplois durables, notamment en faveur des jeunes et des femmes ;
- ▶ Valoriser les ressources locales et encourager l'innovation sociale au service du développement territorial.

## PBT en millions de dirhams

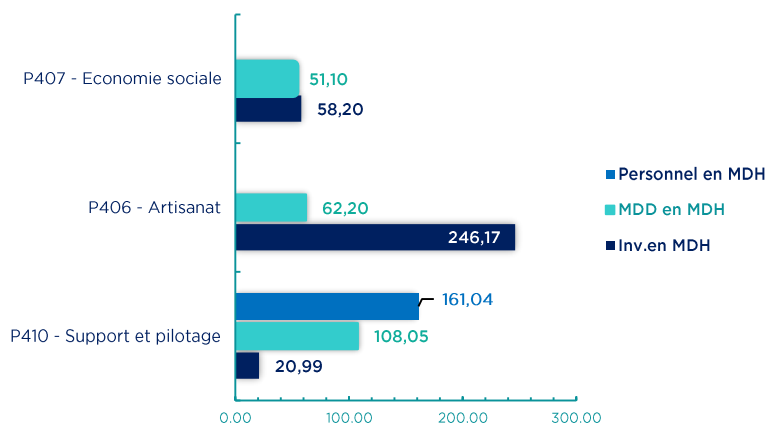


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

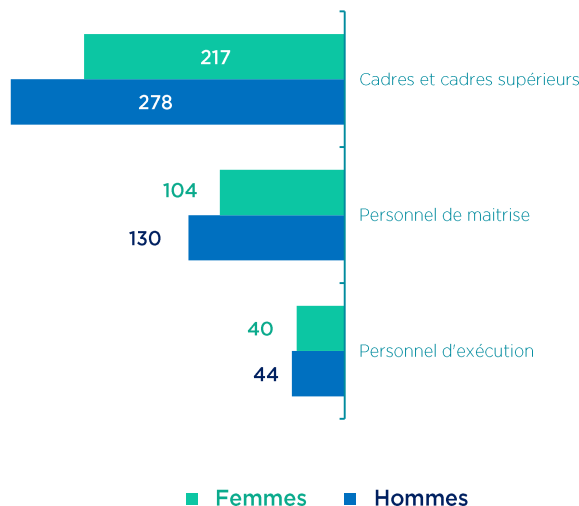
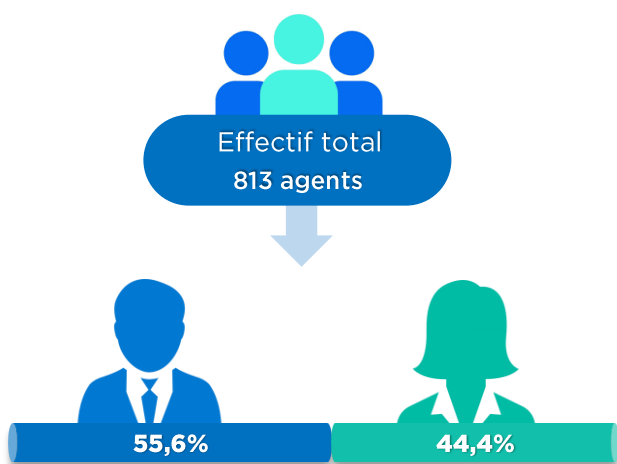
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

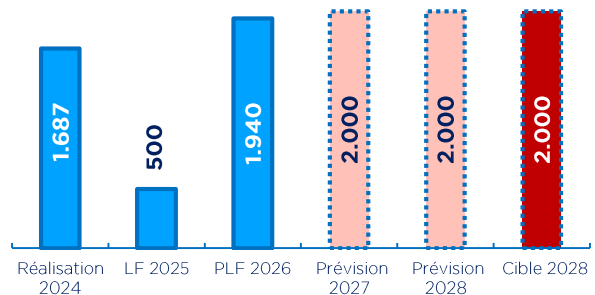
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Chiffre d'affaires à l'export	2021 893 MDH	2024 1.106 MDH	2028 1.700 MDH
✓ Nombre d'emploi créés	2024 2.789 emplois	2026 3.672 emplois	2028 5.820 emplois

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P406 – Artisanat

- Obj 406.1** Améliorer les moyens de production et promouvoir la qualité *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 406.2** Structurer et développer la compétitivité des acteurs du secteur et renforcer la promotion des produits de l'artisanat *(mesuré par 4 ind)*
- Obj 406.3** Former et renforcer les capacités des acteurs du secteur *(mesuré par 4 ind)*

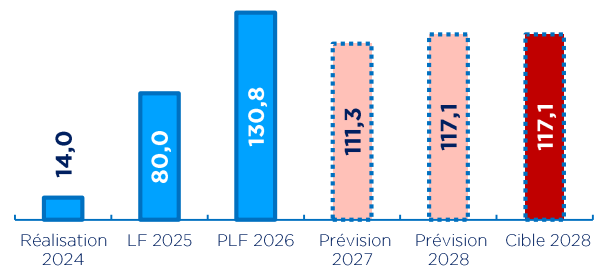
### Ind 406.2.1 : Nombre d'acteurs accompagnés



### P407 – Economie sociale

- Obj 407.1** Elargir et développer le tissu des organisations de l'économie sociale et solidaire *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 407.2** Renforcer et harmoniser une économie sociale et solidaire performante *(mesuré par 3 ind)*

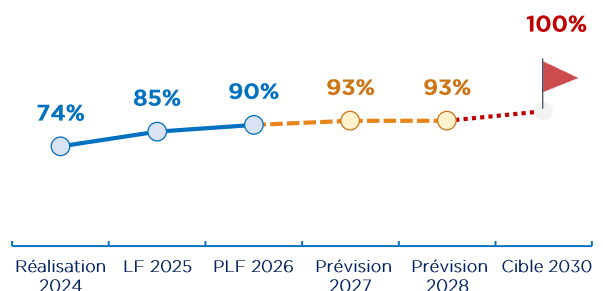
### Ind. 407.2.1 : Chiffre d'affaire réalisé lors des événements organisés (en MDH)



### P410 – Support et pilotage

- Obj 410.1** Développer un Système d'Information sécurisé et couvrant les différents besoins fonctionnels *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 410.2** Développer les compétences du personnel et optimiser l'efficacité de la gestion des ressources humaines *(mesuré par 2 ind)*

### Ind 410.1.2 : Taux de numérisation des processus métiers et des services fournis

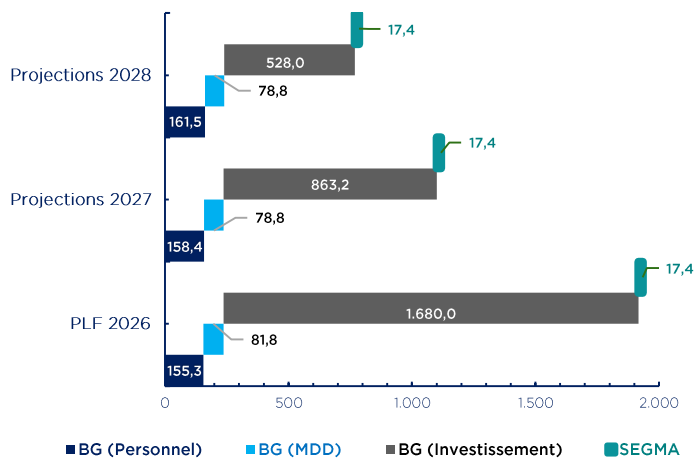




### Orientations stratégiques

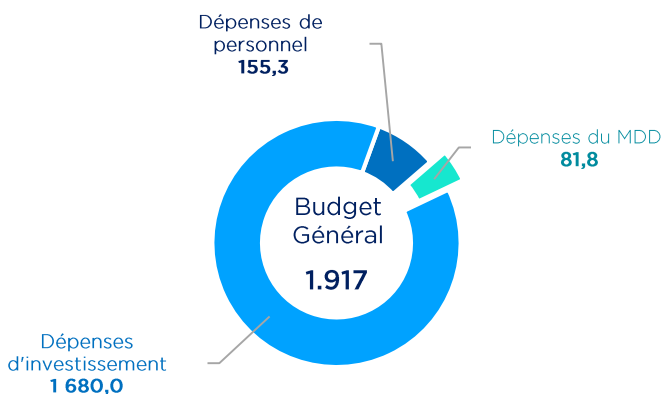
- ▶ Renforcer la capacité aérienne et multiplier les liaisons domestiques et internationales ;
- ▶ Renforcer la promotion et la distribution et développer des partenariats stratégiques avec les plus grands tour-opérateurs et agences de voyage internationales ;
- ▶ Stimuler l'investissement dans les activités d'animation et de loisirs ;
- ▶ Consolider l'offre hôtelière à travers la modernisation des établissements existants et la création de nouvelles capacités ;
- ▶ Renforcer le capital humain pour améliorer la qualité de service et augmenter le taux de retour des touristes ;
- ▶ Renforcer l'Observatoire du tourisme pour en faire un dispositif de pilotage efficace.

### PBT en millions de dirhams

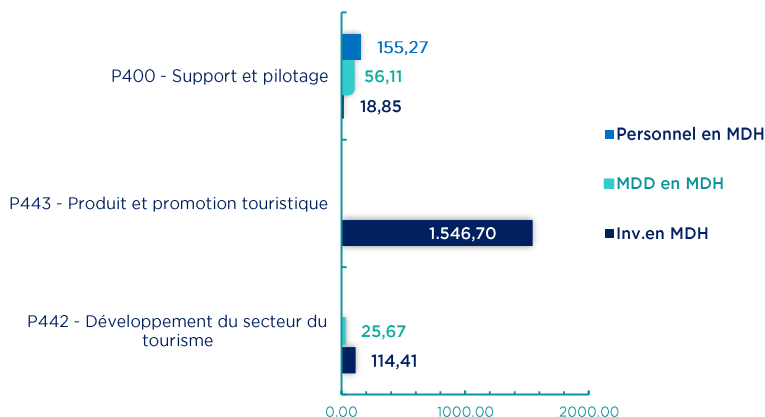


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

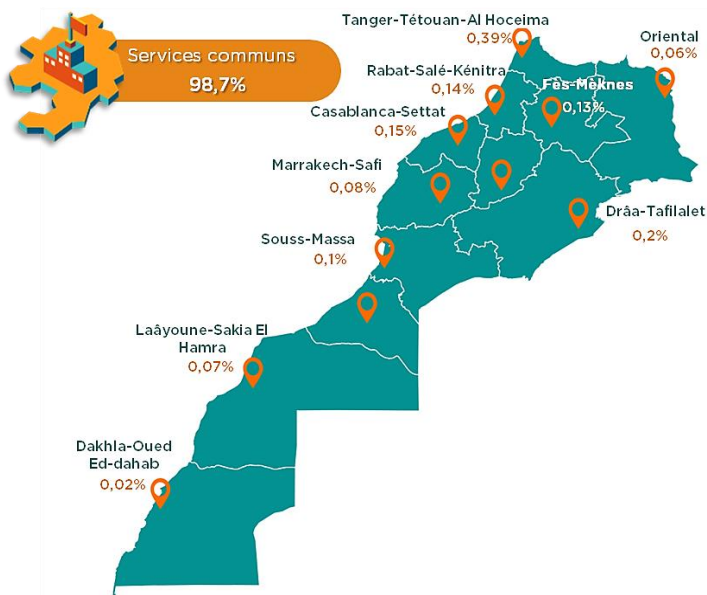
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



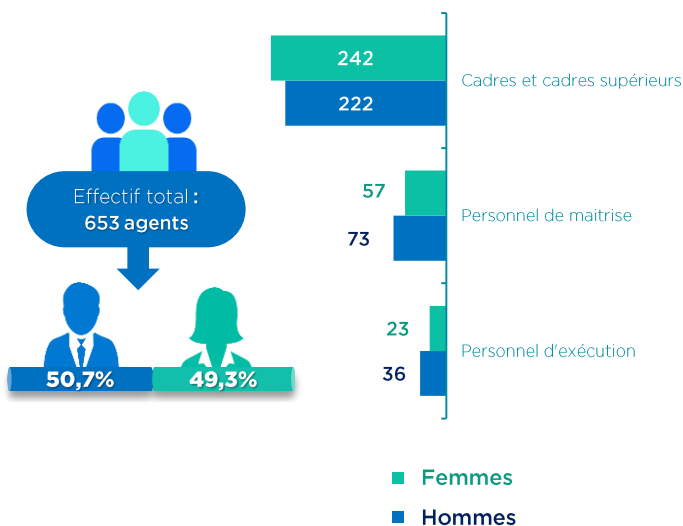
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition régionale des crédits (en %)



### Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

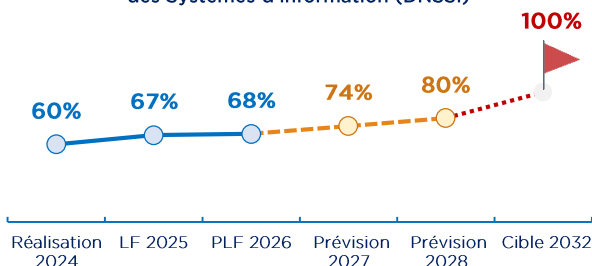
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Nombre des arrivées aux postes frontières	2024 17,4 Millions de touriste	2026 19,5 Millions de touriste	2030 26 Millions de touriste
✓ Volume des recettes touristiques en devises	2024 112,5 MMDH	2026 MMDH	2030 175 MMDH

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P400 - Support et pilotage

- Obj 400.1** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 400.2** Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence *(mesuré par 2 ind)*

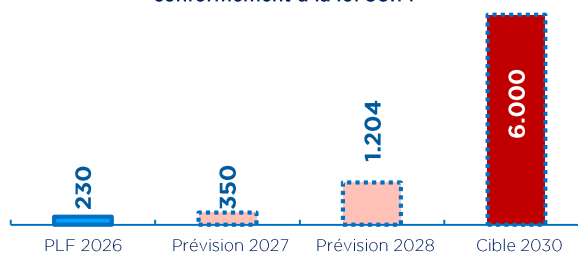
Ind 400.1.2: Taux de conformité avec la Directive Nationale de la sécurité des Systèmes d'information (DNSSI)



### P442 - Développement du secteur du tourisme

- Obj 442.1** Développer le capital humain *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 442.2** Améliorer la compétitivité et la qualité des services offerts par les établissements touristiques *(mesuré par 1 ind)*

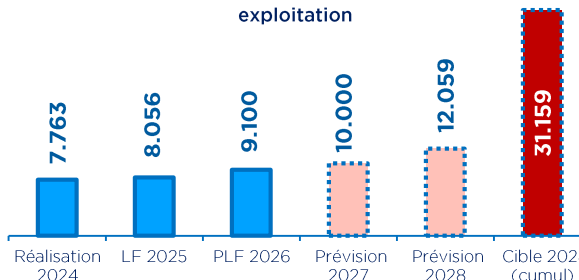
Ind 442.2.1: Nombre des établissements touristiques classés conformément à la loi 80.14



### P443 - Produit et promotion touristique

- Obj 443.1** Développer le produit touristique *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 443.2** Développer la programmation du Maroc à partir des marchés émetteurs *(mesuré par 3 ind)*

Ind 443.1.1: Capacité litière additionnelle annuelle à mettre en exploitation

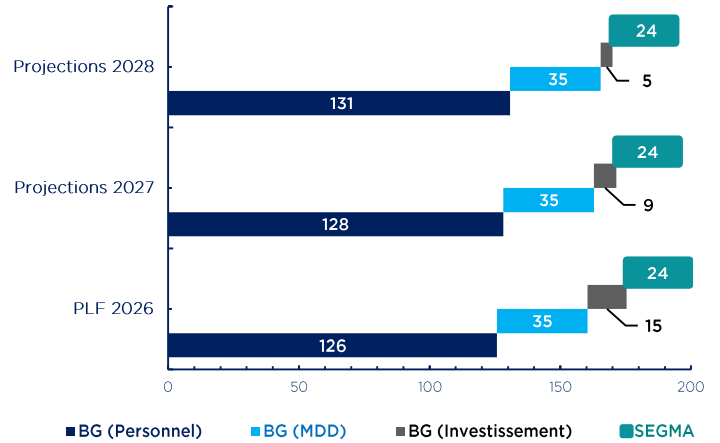




## Orientations stratégiques

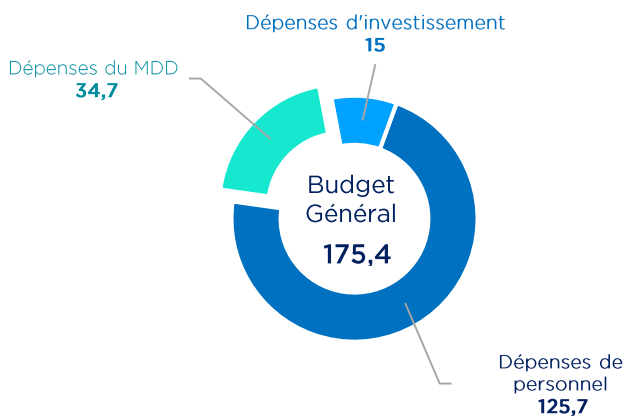
- ▶ Amélioration du système juridique national ;
- ▶ Facilitation de l'accès au droit ;
- ▶ Digitalisation et amélioration de la qualité des services administratifs ;
- ▶ Renforcement et valorisation du capital humain et développement de l'environnement de travail ;
- ▶ Amélioration de la gouvernance de la commande publique.

## PBT en millions de dirhams

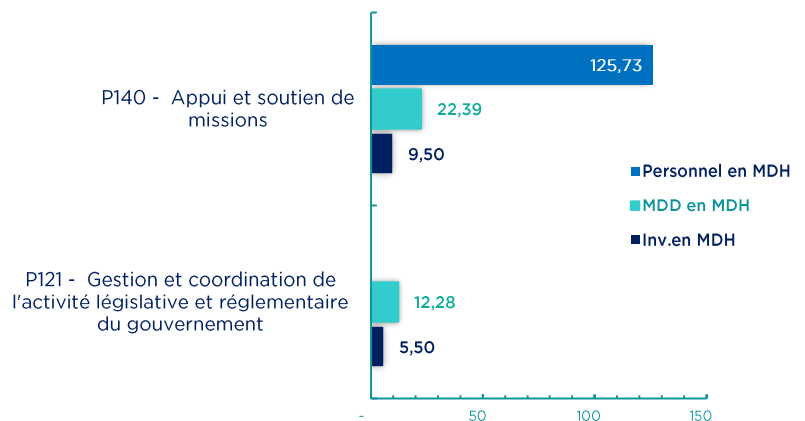


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

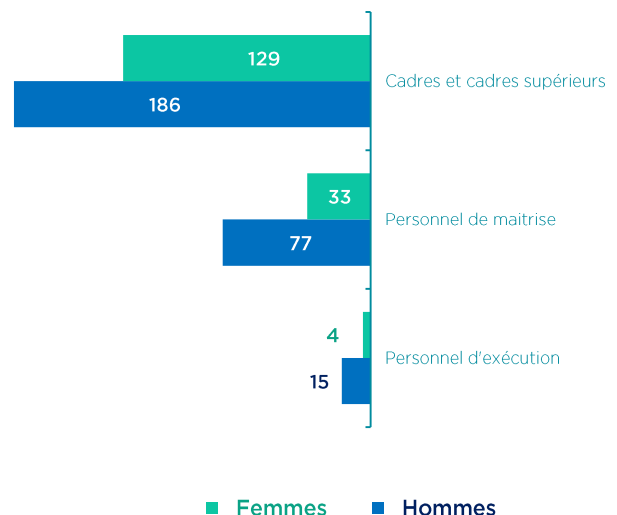
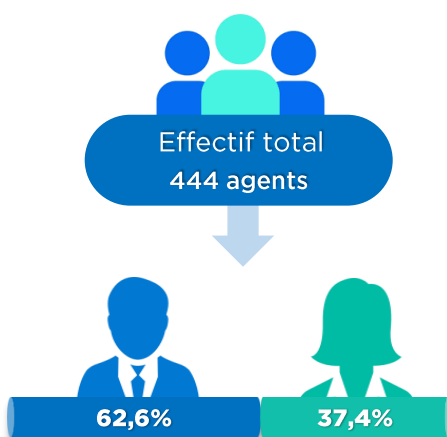
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

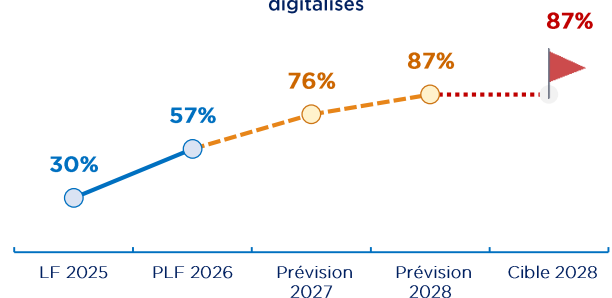
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Pourcentage d'avancement des projets du plan stratégique	2025 59%	2026 72%	2027 75%
✓ Nombre des départements bénéficiant de l'accompagnement juridique du SGG	2025 22	2026 24	2027 26

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P140 - Appui et soutien de missions

Obj 140.1	Digitaliser les services administratifs offerts <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 140.2	Gérer de manière optimale les ressources humaines et bureautiques <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 140.3	Renforcer les capacités du capital humain et l'appui de légalité de sexes <i>(mesuré par 1 ind)</i>

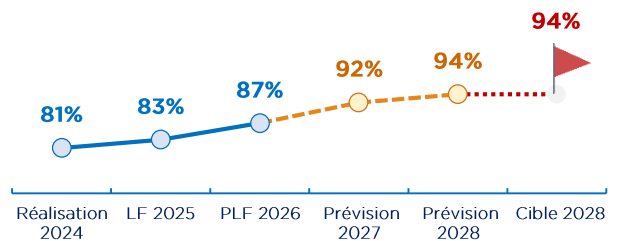
Ind. 140.1.1 : Taux des services administratifs digitalisés



### P121 - Gestion et coordination de l'activité législative et réglementaire du Gouvernement

Obj 121.1	Améliorer la qualité de Droit <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 122.2	Faciliter l'accès au Droit <i>(mesuré par 3 ind)</i>

Ind. 121.1.1 : Part des départements ministériels bénéficiant de l'accompagnement dans le domaine de la légistique

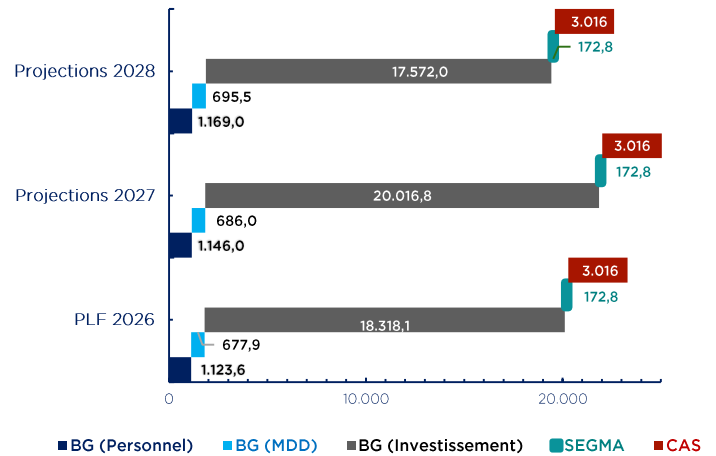




## Orientations stratégiques

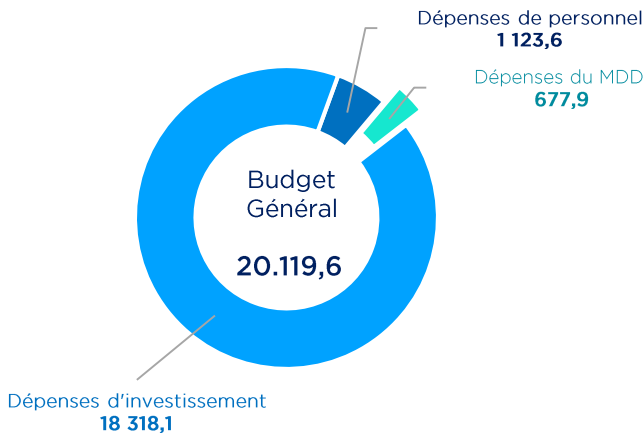
- ▶ Préserver le patrimoine national des infrastructures pour assurer sa soutenabilité et sa résilience ;
- ▶ Assurer la sécurité de la ressource en eau, sa valorisation et l'efficacité de son utilisation, et anticiper l'occurrence des phénomènes extrêmes ;
- ▶ Doter le pays en infrastructures de qualité au service d'une économie compétitive, inclusive et équitable ;
- ▶ Renforcer la responsabilité sociétale et développer la technicité et l'expertise du Ministère ;
- ▶ Réussir la modernisation du Ministère et de son administration et asseoir l'amélioration permanente de la performance.

## PBT en millions de dirhams

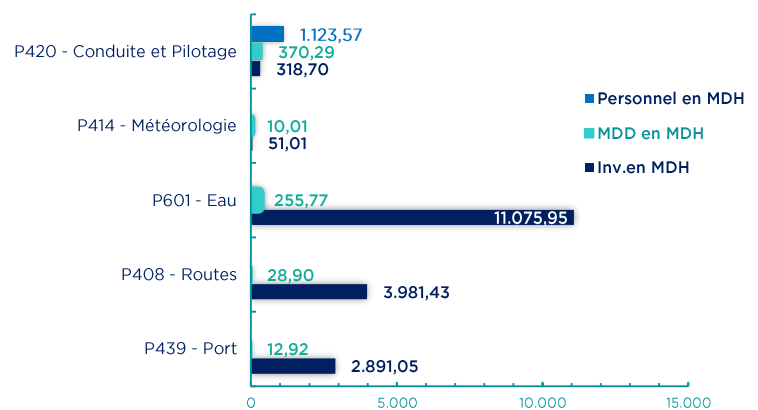


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

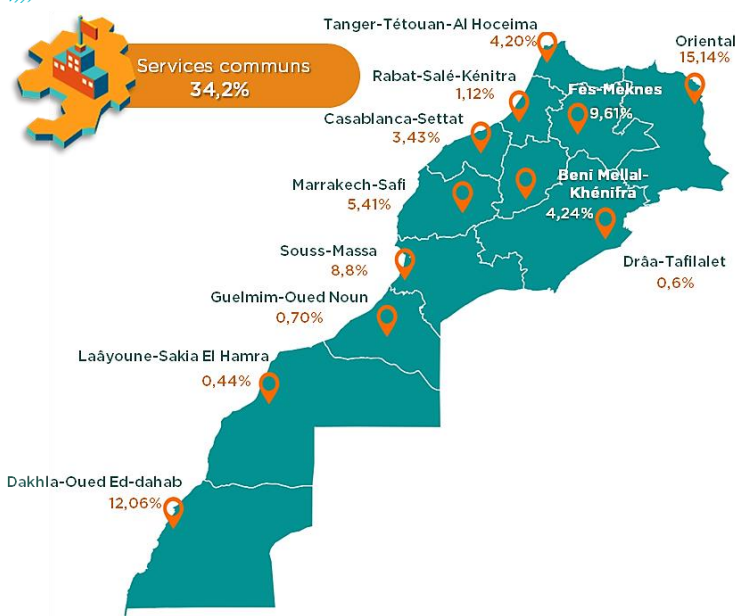
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



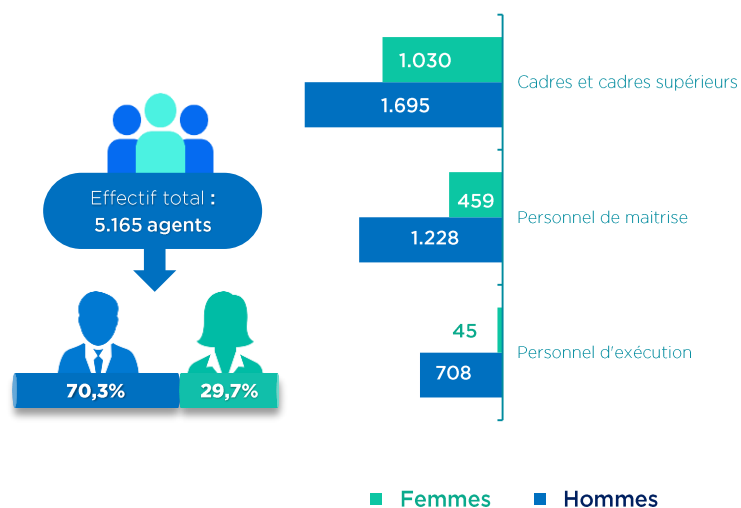
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





### Chiffres clés du dispositif de performance



### Indicateurs stratégiques

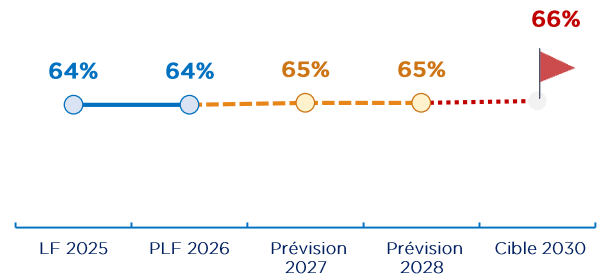
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Taux de la population bénéficiant de l'eau potable provenant des stations de dessalement	2025 15%	2028 35%	2030 58%
✓ Taux d'évolution de l'état du réseau routier	2020 63.9%	2026 65%	2028 66%

### Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

#### P408 - Routes

- Obj 408.1 Maintenir le réseau routier *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 408.2 Améliorer la sécurité routière *(mesuré par 1 ind)*

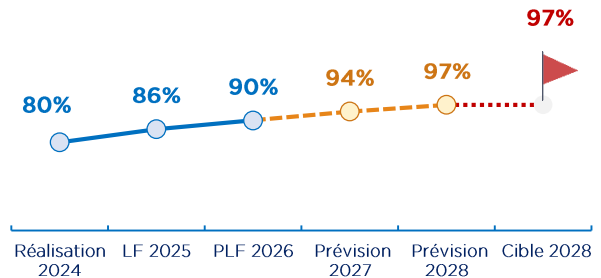
Ind. 408.1.2. : Taux du réseau routier à l'état très bon à bon (A et B)



#### P439 - Ports

- Obj 439.1 Développer les infrastructures portuaires et maritimes *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 439.2 Protéger, délimiter et valoriser le domaine public maritime *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 439.3 Assurer la sécurité de la navigation maritime *(mesuré par 1 ind)*

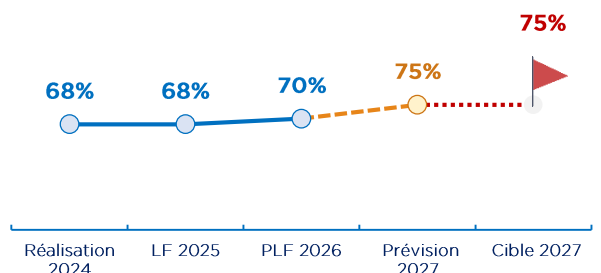
Ind. 439.2.2. : Taux de délimitation technique du Domaine Public Maritime (DPM)



#### P601 - Eau

- Obj 601.1 Dégager et mobiliser les ressources en eau pour un approvisionnement en eau durable du pays *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 601.2 Améliorer la gestion de l'eau *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 601.3 Lutter contre la pollution et participer à réduire les risques liés à l'eau *(mesuré par 2 ind)*

Ind. 601.2.1. : Taux de satisfaction de la demande en eau par les barrages

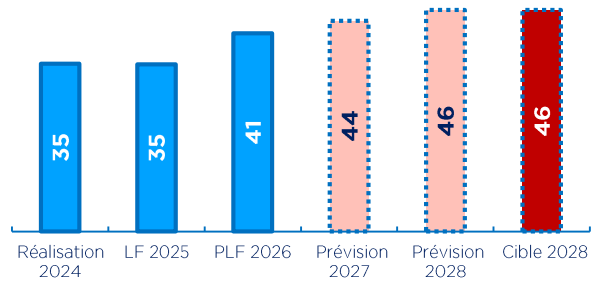




P414 - Météorologie

<b>Obj 414.1</b>	Améliorer le système d'alerte météorologique pour contribuer à la sauvegarde des vies (des hommes, femmes et enfants ainsi que les personnes à besoins spécifiques) et des biens <i>(mesuré par 3 ind)</i>
<b>Obj 414.2</b>	Améliorer la qualité des prévisions météorologiques <i>(mesuré par 1 ind)</i>
<b>Obj 414.3</b>	Améliorer l'assistance aux différents secteurs socio-économiques et la société civile <i>(mesuré par 2 ind)</i>

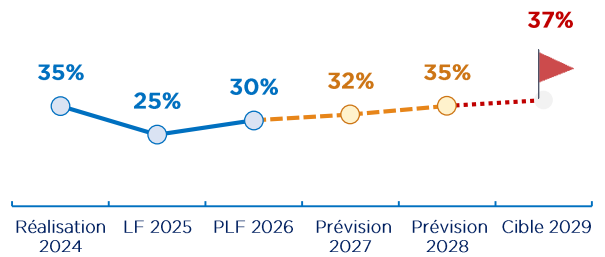
Ind. 414.1.1 : Délai moyen d'Alerte pour les situations classiques générales (en heures)



P420 - Conduite et pilotage

<b>Obj 420.1</b>	Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence <i>(mesuré par 2 ind)</i>
<b>Obj 420.2</b>	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <i>(mesuré par 1 ind)</i>
<b>Obj 420.3</b>	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration <i>(mesuré par 3 ind)</i>

Ind. 420.1.1 : Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue selon le sexe

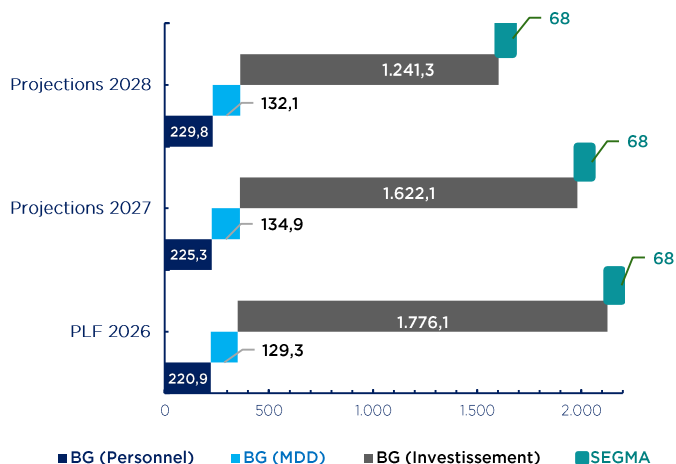




### Orientations stratégiques

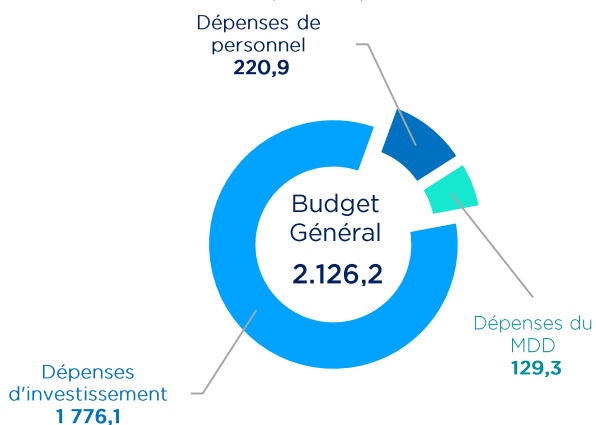
- ▶ Fournir des services de transport inclusifs et durables, répondant aux besoins des citoyens de manière sûre et avec une qualité appropriée ;
- ▶ Développer des chaînes logistiques efficaces au service de la compétitivité de l'économie nationale ;
- ▶ Améliorer la gouvernance des services et structures de transport et de logistique ;
- ▶ Renforcer le rôle de l'administration en la rendant plus ouverte et plus proche des usagers.

### PBT en millions de dirhams

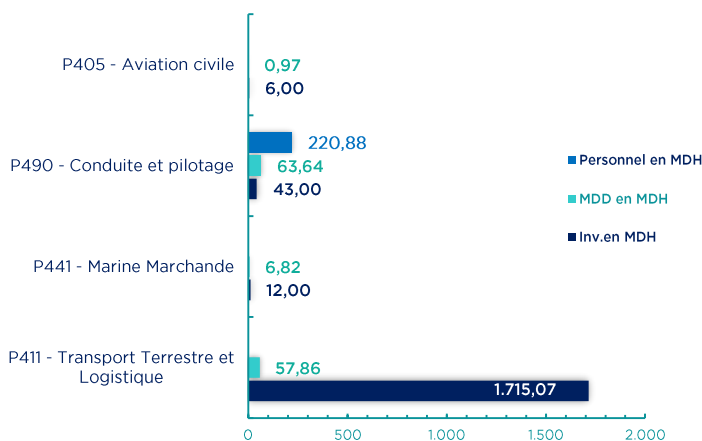


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

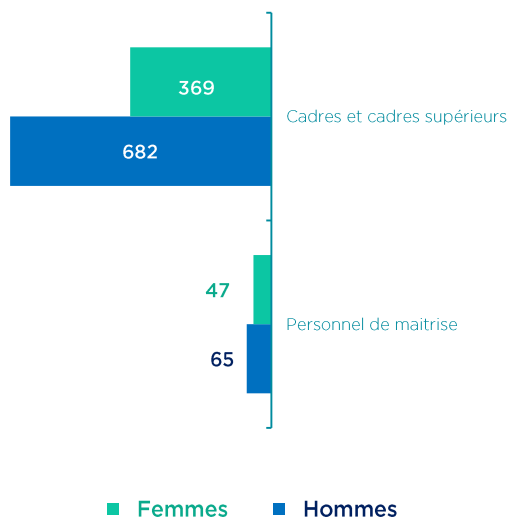
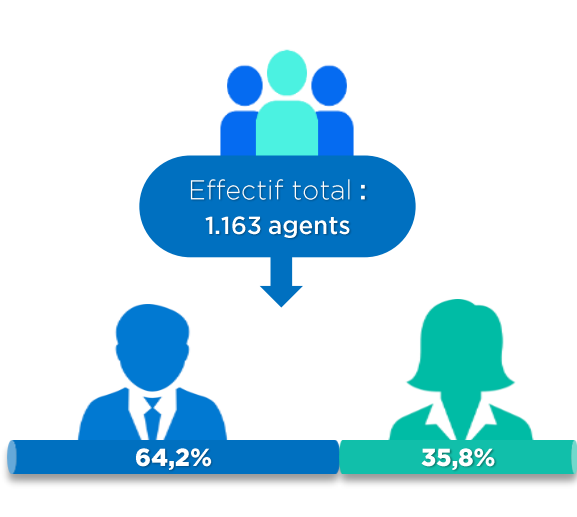
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition des effectifs





### Chiffres clés du dispositif de performance



### Indicateurs stratégiques

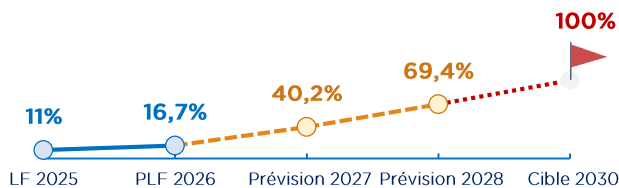
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Taux de réalisation des zones et installations logistiques	2024 20%	2026 43%	2030 100%
✓ Taux d'exécution du programme de négociations internationales	2024 100%	2026 100%	2026 100%

### Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

#### P490 - Conduite et pilotage

- Obj 490.1 : Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 490.2 : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services *(mesuré par 2 ind)*

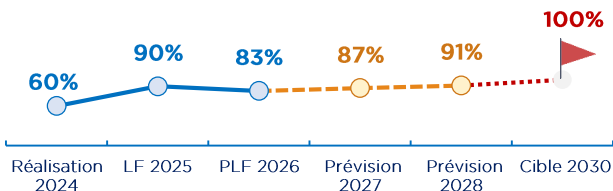
Ind. 490.2.2 : Taux de dématérialisation des services offerts aux citoyens par secteur



#### P411 - Marine Marchande

- Obj 441.1 : Garantir le contrôle et le suivi des navires de commerce *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 441.2 : Développer le secteur du transport maritime *(mesuré par 2 ind)*

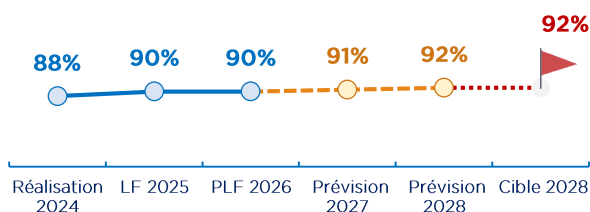
Ind. 411.2.1 : Taux d'évolution du nombre des navires affrétés et exploités par des armateurs marocains



#### P405 - Aviation Civile

- Obj 405.1 : Développer le transport aérien *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 405.2 : Améliorer la capacité des aéroports et la sécurité et la sûreté de l'aviation civile *(mesuré par 3 ind)*

Ind. 405.2.1 : Taux de conformité aux exigences de sécurité émises par l'organisation de l'aviation civile internationale (OACI)



#### P411 - Transport Terrestre et Logistique

- Obj 411.1 : Améliorer les services aux praticiens du secteur *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 411.2 : Améliorer la sécurité routière en prenant en compte les questions genre *(mesuré par 5 ind)*
- Obj 411.3 : Favoriser le développement des zones et installations logistiques performantes au service de la compétitivité de l'économie nationale *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 411.4 : Développer un transport ferroviaire inclusif et durable *(mesuré par 1 ind)*

Ind. 411.1.2 : Délai moyen de traitement des permis de conduire (En jours)

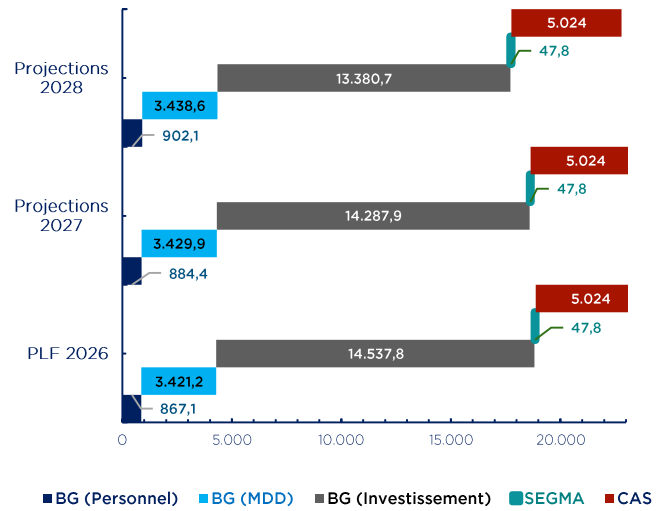




### Orientations stratégiques

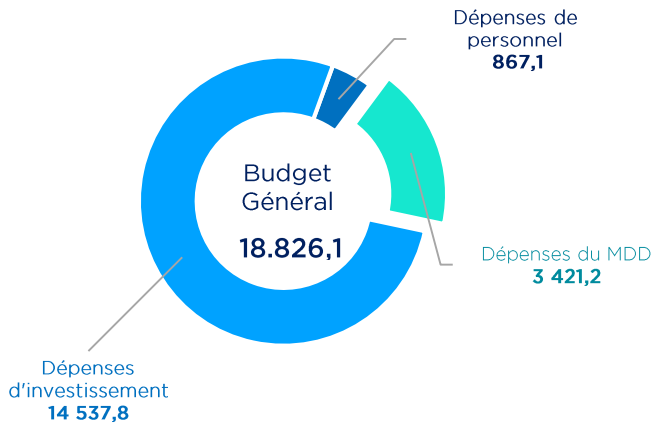
- Priorisation de l'élément humain par l'émergence d'une nouvelle génération de classe moyenne agricole et de jeunes entrepreneurs agricoles ;
- Mobilisation et valorisation des terres collectives agricoles,
- Mise en place d'une nouvelle génération de mécanismes de soutien et d'accompagnement à l'agriculture solidaire ;
- Consolidation des filières agricoles, amélioration des conditions de commercialisation et de distribution des produits agricoles et promotion de la qualité, l'innovation et la Green-Tech ;
- Poursuite du développement des zones rurales et montagneuses afin de faciliter l'accès aux services de base et de renforcer leur intégration dans l'écosystème économique ;
- Préservation des équilibres écologiques et des ressources hydriques, lutte contre la désertification et la dégradation de la biodiversité et développement du secteur forestier.

### PBT en millions de dirhams

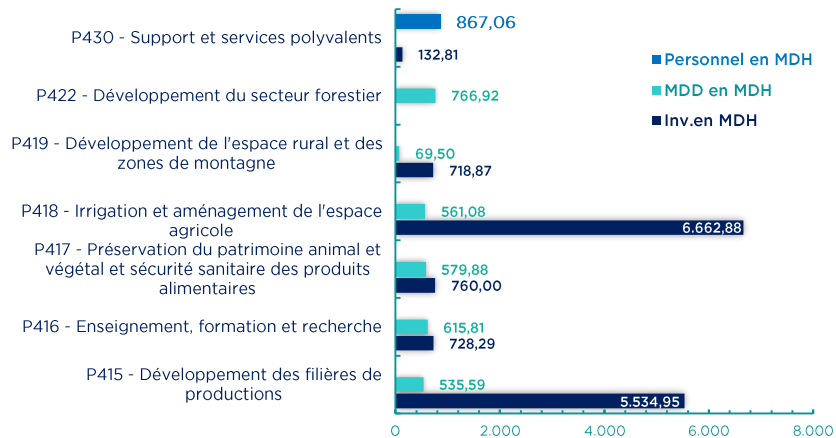


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

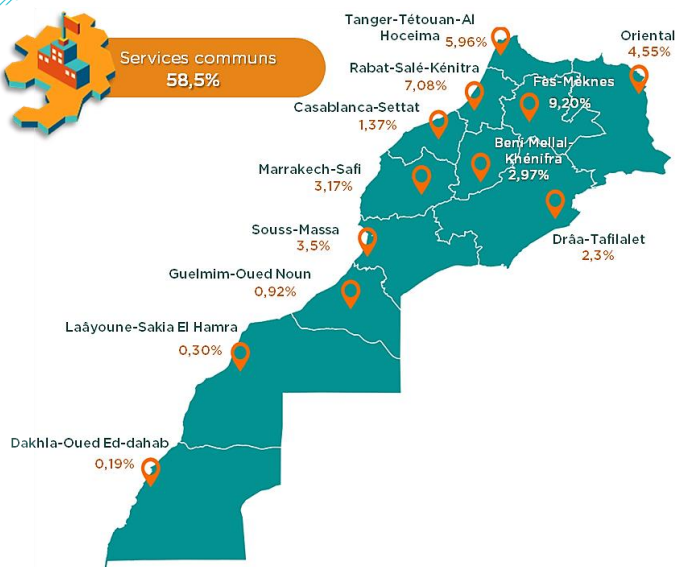
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



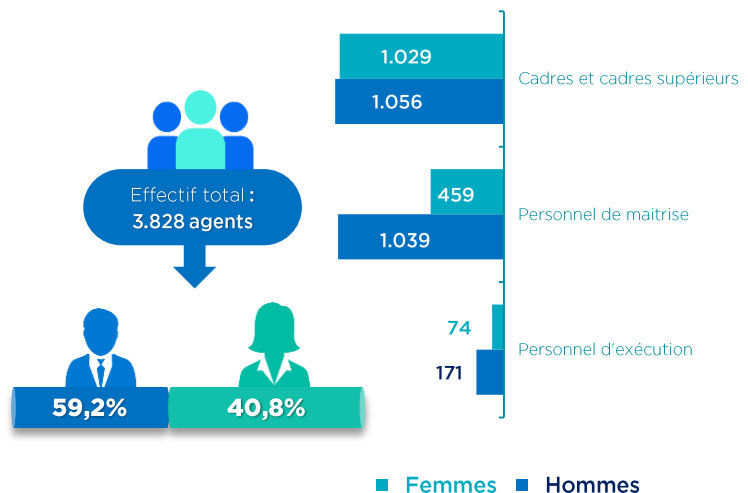
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition régionale des crédits (en %)



### Répartition des effectifs



## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

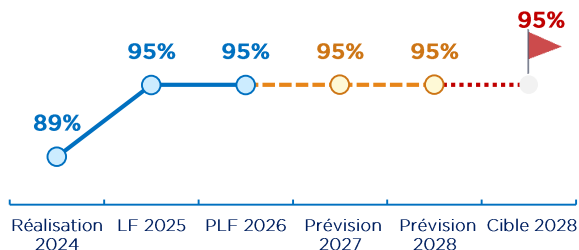
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Taux de couverture des besoins nationaux pour les céréales	2024 35%	2026 70%	2030 70%
✓ Taux de couverture des besoins nationaux pour les huiles (huile olive et huile de table)	2024 19%	2026 37%	2030 50%
✓ Taux de couverture des besoins nationaux pour le sucre	2024 16%	2026 32%	2030 50%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P430 - Support et services polyvalents

<b>Obj 430.1</b>	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <i>(mesuré par 3 ind)</i>
<b>Obj 430.2</b>	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <i>(mesuré par 2 ind)</i>

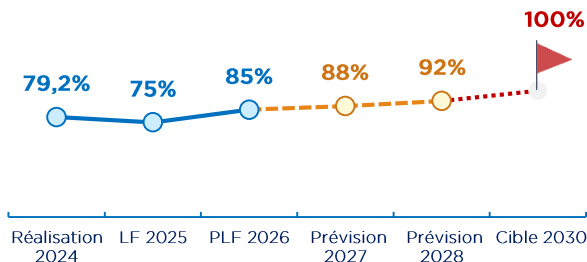
Ind. 430.2.1 : Taux de participation à la formation



### P415 - Développement des filières de productions

<b>Obj 415.1</b>	Améliorer les performances des filières de production <i>(mesuré par 2 ind)</i>
<b>Obj 415.2</b>	Développer l'agriculture solidaire <i>(mesuré par 2 ind)</i>
<b>Obj 415.3</b>	Améliorer la valorisation des produits agricoles et moderniser les circuits de distribution <i>(mesuré par 2 ind)</i>
<b>Obj 415.4</b>	Améliorer le taux d'encadrement des agriculteurs et renforcer l'intégration de genre <i>(mesuré par 2 ind)</i>

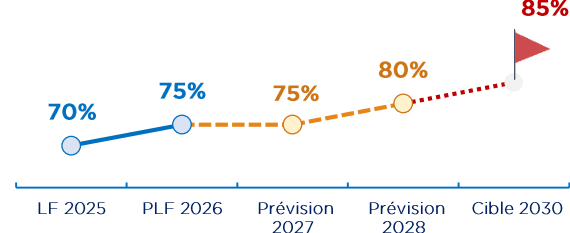
Ind. 415.3.1 : Pourcentage des unités industrielles ayant fait l'objet de contrats au sein des agropoles



### P416 - Enseignement, formation et recherche

<b>Obj 416.1</b>	Améliorer la qualité et la performance du dispositif d'enseignement supérieur <i>(mesuré par 1 ind)</i>
<b>Obj 416.2</b>	Promouvoir l'invention et la recherche dans le domaine agricole <i>(mesuré par 2 ind)</i>
<b>Obj 416.3</b>	Améliorer la qualité de l'enseignement technique et de la formation professionnelle agricole <i>(mesuré par 2 ind)</i>
<b>Obj 416.4</b>	Intégrer la dimension genre dans les programmes de développement agricole <i>(mesuré par 1 ind)</i>

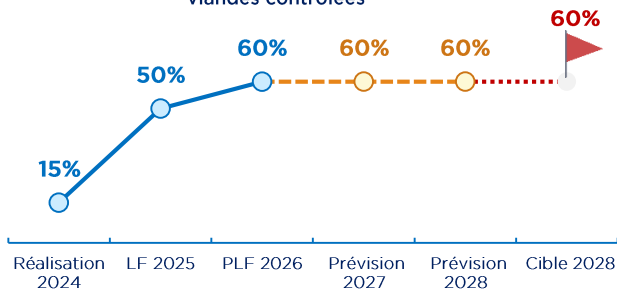
Ind. 416.3.2 : Taux d'insertion des lauréats des établissements de la formation professionnelle Agricole dans le marché du travail



**P417 - Préservation du patrimoine animal et végétal et sécurité sanitaire des produits alimentaires**

- Obj 417.1** Renforcer la protection du patrimoine animale et végétal *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 417.2** Améliorer la salubrité et la qualité des produits alimentaires *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 417.3** Assurer la fiabilité et la reconnaissance des résultats d'analyse de laboratoire *(mesuré par 1 ind)*

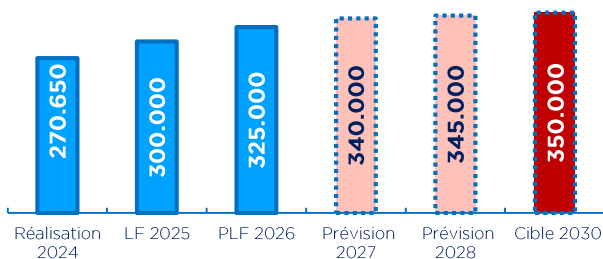
**Ind. 417.2.1. : Evolution du taux de tonnages des viandes contrôlées**



**P418 - Irrigation et aménagement de l'espace agricole**

- Obj 418.1** Améliorer l'efficacité des systèmes d'irrigation *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 418.2** Valoriser les ressources en eau mobilisées par les barrages existants ou en cours de construction *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 418.3** Améliorer le niveau d'aménagement de l'espace agricole *(mesuré par 3 ind)*

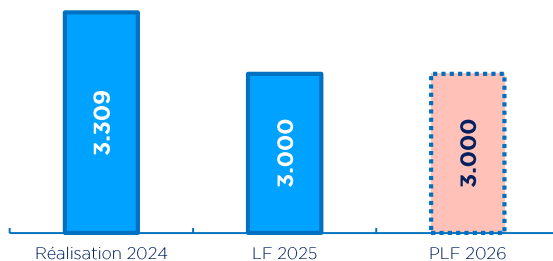
**Ind. 418.1.2. : Superficie cumulée équipée en techniques d'irrigation économes en eau (en hectares)**



**P419 - Développement de l'espace rural et des zones de montagne**

- Obj 419.1** Améliorer les conditions de vie de la population rurale et des zones de montagne *(mesuré par 3 ind)*

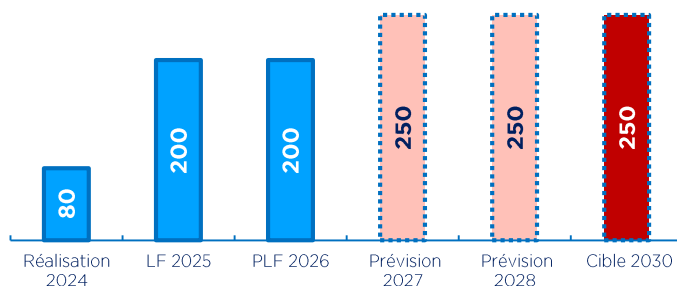
**Ind. 419.1.3. : Nombre d'établissements scolaires construits ou réhabilités**



**P422 - Développement du secteur forestier**

- Obj 422.1** Réhabiliter les systèmes forestiers et renforcer leur utilisation sur une base durable *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 422.2** Préserver les ressources naturelles et la diversité biologique *(mesuré par 4 ind)*
- Obj 422.3** Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations par une gestion durable des ressources forestières *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 422.4** Protéger les forêts contre les risques climatiques (incendies et santé des forêts) *(mesuré par 3 ind)*

**Ind. 422.1.3. : Longueur des pistes forestières ouvertes pour le désenclavement des forêts (en km)**

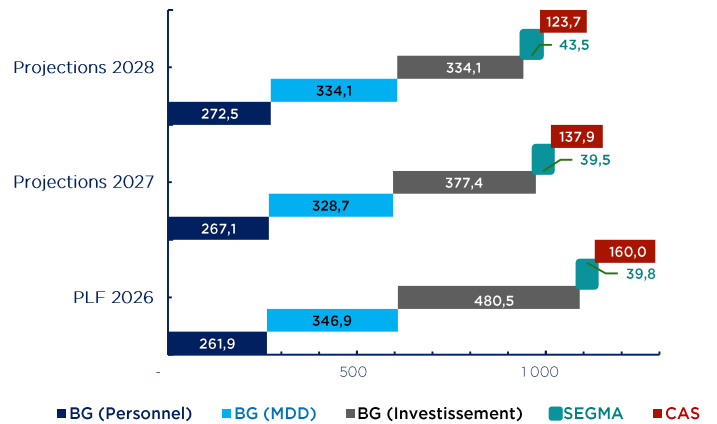




## Orientations stratégiques

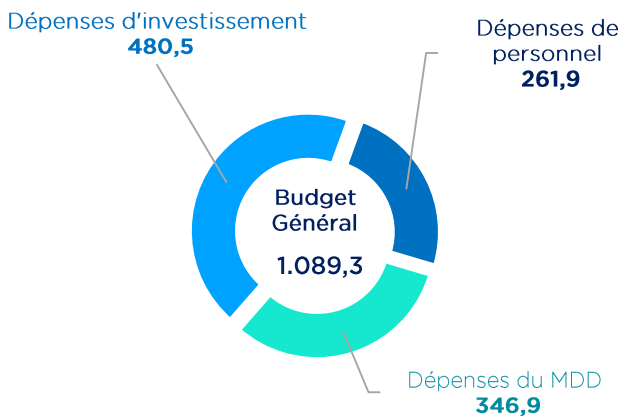
- ▶ Développement des capacités des acteurs par le renforcement du capital humain et la valorisation des potentialités ;
- ▶ Consolidation du positionnement du Maroc en tant que hub international dans les chaînes de valeur maritimes, et préservation des ressources halieutiques au profit des générations futures ;
- ▶ Concrétisation du potentiel aquacole national en visant la création de 8000 emplois directs et indirects ;
- ▶ Dynamisation du marché local à travers l'incitation à la consommation nationale des produits de la mer.

## PBT en millions de dirhams

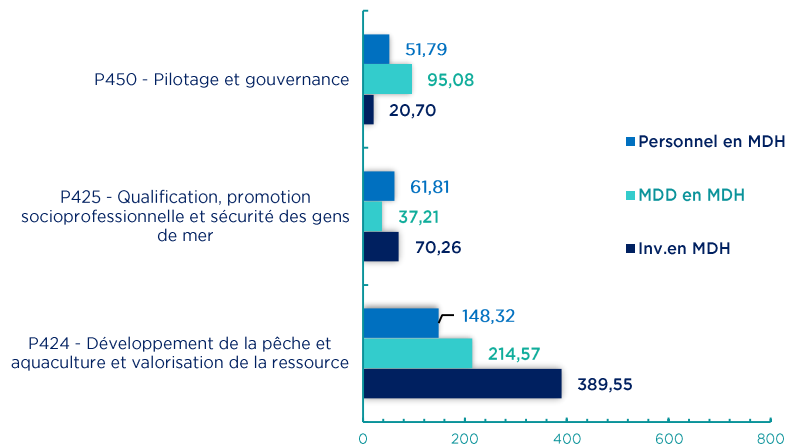


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

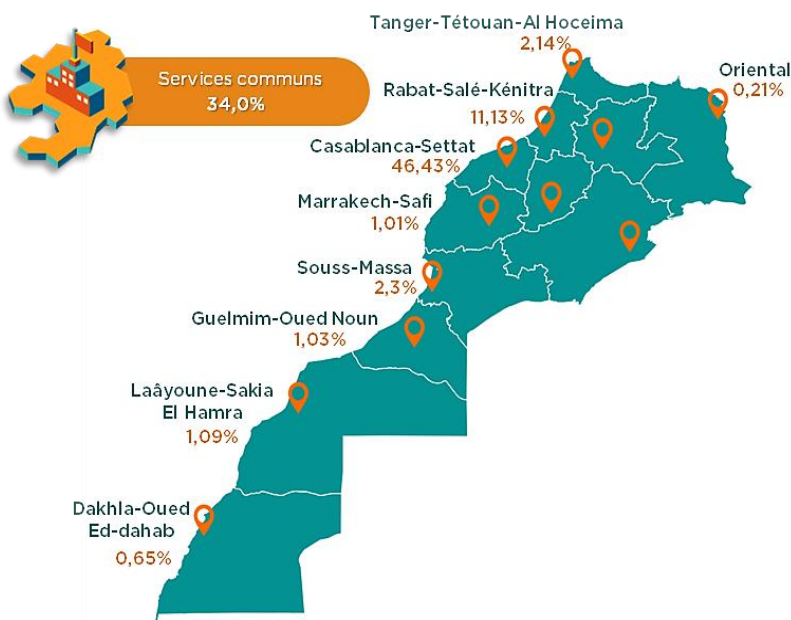
### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



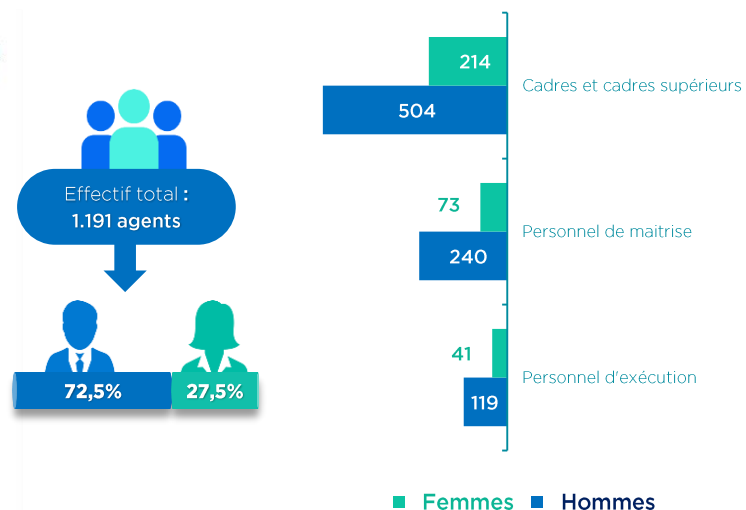
### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

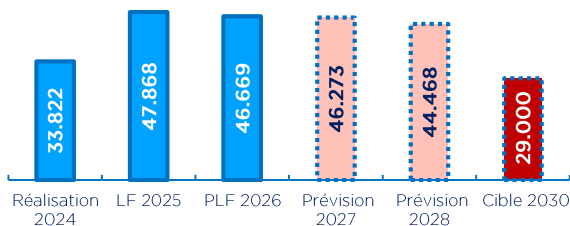
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Evolution de la valeur ajoutée du secteur halieutique et aquacole	2024 16,01 MMDH	2026 17,40 MMDH	2030 19,90 MMDH
✓ Création nette d'emplois halieutiques et aquacoles	2024 264.000 emplois directs	2026 269.000 emplois directs	2030 294.000 emplois directs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P450 - Pilotage et gouvernance

- Obj 450.1** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 450.2** Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences *(mesuré par 2 ind)*

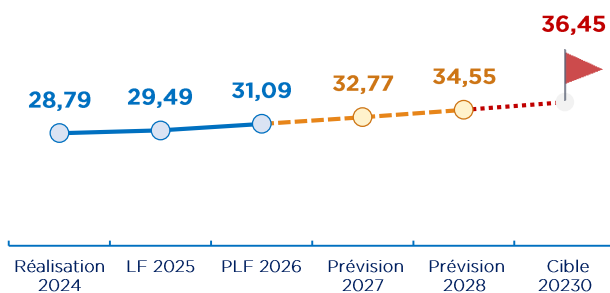
Ind. 450.1.1 : Coût moyen de fonctionnement d'un agent



### P424 - Développement de la pêche et aquaculture et valorisation de la ressource

- Obj 424.1** Préserver et pérenniser la ressource halieutique et lutter contre la pêche INN en y associant tous les acteurs impliqués *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 424.2** Assurer la qualité et la sécurité sanitaire de la filière pêche en y assistant tous les acteurs impliqués *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 424.3** Promouvoir la valorisation, la compétitivité et le développement industriel des entreprises de valorisation des produits de la pêche en y associant tous les acteurs *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 424.4** Assurer un développement durable de l'aquaculture *(mesuré par 3 ind)*

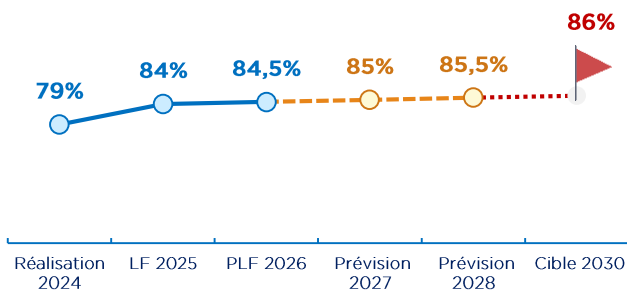
Ind. 424.3.1 : Chiffre d'affaire réalisé à l'export (en MMDH)



### P425 - Qualification, promotion socioprofessionnelle et sécurité des gens de mer

- Obj 425.1** Mettre à la disposition du secteur de la pêche un personnel qualifié en tenant compte l'approche genre *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 425.2** Promouvoir les actions socioprofessionnelles des gens de mer et des autres professionnels du secteur en tenant compte de l'approche genre *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 425.3** Améliorer l'efficacité du dispositif de recherche et de sauvetage des vies humaines en mer *(mesuré par 2 ind)*

Ind. 425.1.1 : Taux d'insertion des lauréats (hommes-femmes) 6 mois après l'obtention du diplôme

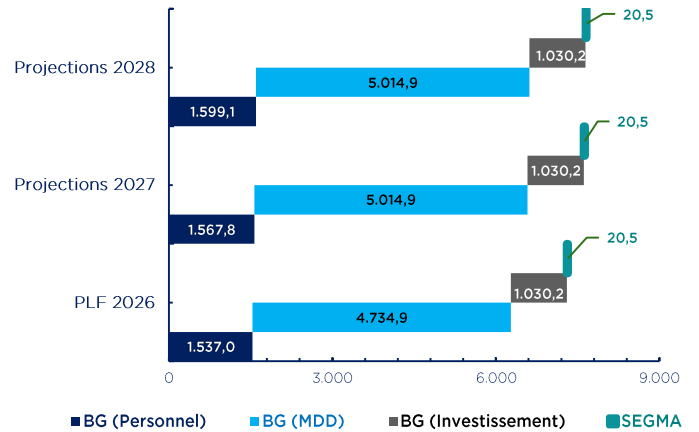




### Orientations stratégiques

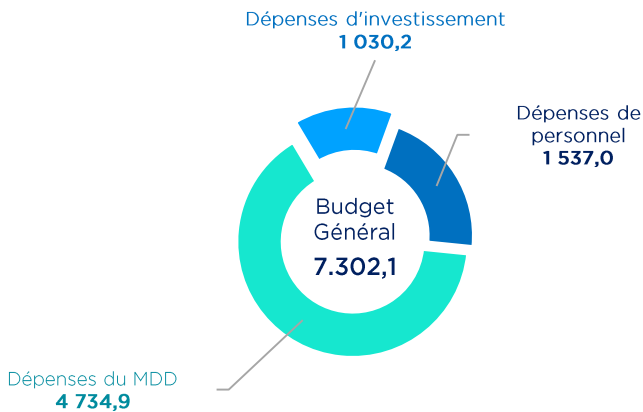
- ▶ Ancrage et renforcement de la culture de gestion, modernisation de l'administration et amélioration de sa performance et de sa rentabilité ;
- ▶ Protection et préservation des fonds habous, amélioration de sa gestion, développement de ses revenus et valorisation de son investissement ;
- ▶ Appui au Plan de l'optimisation de prédication « Tasdid Al Tabligh » afin de mettre en place un encadrement religieux garantissant la continuité et les constantes de la spécificité marocaine ;
- ▶ Développement et restauration des lieux religieux, administratifs et culturels, réhabilitation et modernisation des établissements d'enseignement et de formation ;
- ▶ Développement du système de l'enseignement traditionnel et du programme d'alphabétisation dans les mosquées.

### PBT en millions de dirhams

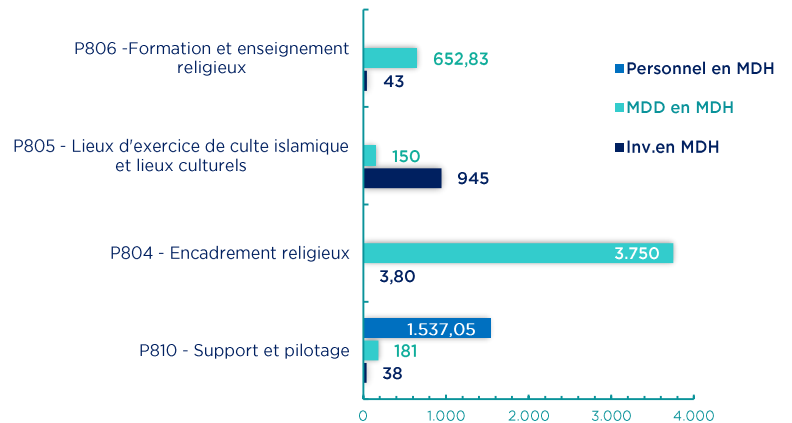


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



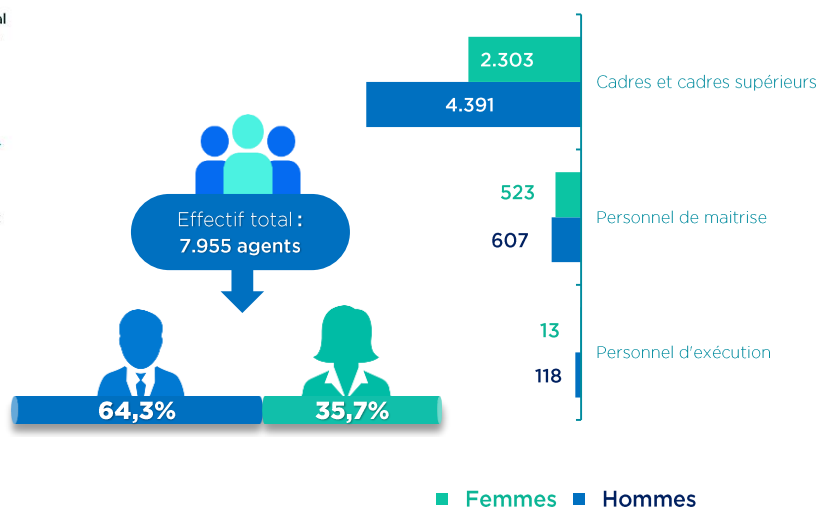
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition régionale des crédits (en %)



### Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Taux de couverture des besoins en encadrement religieux par les préposés religieux.
- ✓ Nombre de monuments habous construits, réhabilités, restaurés et équipés

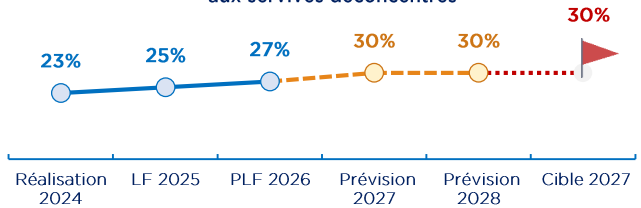
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
Taux de couverture des besoins en encadrement religieux par les préposés religieux.	2025 94%	2028 96%	2032 100%
Nombre de monuments habous construits, réhabilités, restaurés et équipés	2022 -	2026 4644	2028 4639

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P810 - Soutien et pilotage

Obj 810.1	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 810.2	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 810.3	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <i>(mesuré par 1 ind)</i>

### Ind. 810.2.1 : Part des crédits budgétaires consacrés aux services déconcentrés



### P804 - Encadrement religieux

Obj 804.1	Organiser efficacement la saison du pèlerinage <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 804.2	Développer les compétences et améliorer le niveau scientifique et social des préposés religieux <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 804.3	Encadrer la vie sociale des citoyennes et citoyens <i>(mesuré par 2 ind)</i>

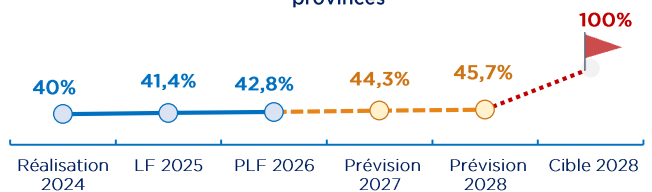
### Ind. 804.1.1 : Taux de satisfaction des pèlerins marocains à l'égard des services qui leur sont fournis dans les Lieux Saints



### P805- Lieux d'exercice de culte islamique et lieux culturels

Obj 805.1	Satisfaire de manière équitable les besoins de la population en lieux d'exercice de culte islamique et en lieux culturels <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 805.2	Apporter les conditions de confort et de sécurité dans les mosquées <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 805.3	Mettre à niveau les mosquées et restaurer les lieux culturels historiques <i>(mesuré par 2 ind)</i>

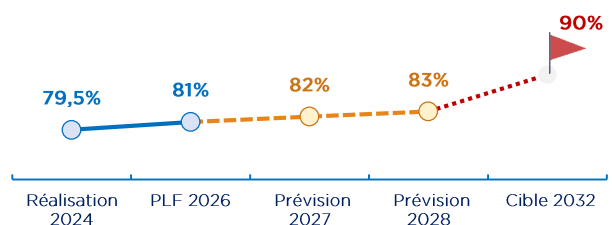
### Ind. 805.1.2 : Taux de généralisation des complexes culturels et culturels Habous sur les préfectures et les provinces



### P806 - Formation et enseignement religieux

Obj 806.1	Développer le système d'éducation, de formation et de la recherche scientifique <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 806.2	Améliorer la gestion du programme d'alphabétisation dans les mosquées <i>(mesuré par 3 ind)</i>

### Ind. 806.2.1 : Taux de rendement pédagogique au premier niveau d'alphabétisation dans les mosquées

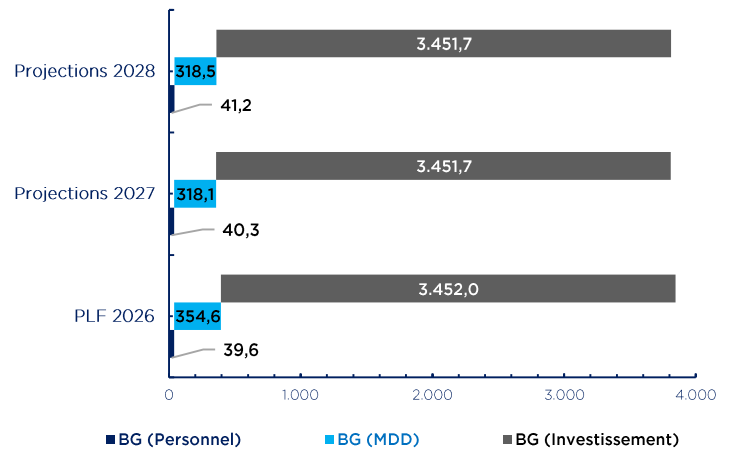




## Orientations stratégiques

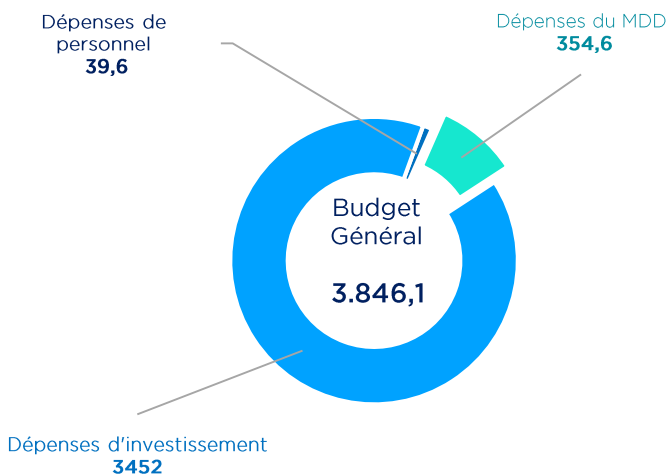
- ▶ Poursuite des mesures permettant de stimuler l'investissement et l'entrepreneuriat ;
- ▶ Déclinaison sectorielle et territoriale des objectifs relatifs à la mobilisation de 550 MMDH d'investissements privés et à la création de 500.000 emplois stables ;
- ▶ Mise en place d'un environnement favorable à l'entrepreneuriat et à l'innovation à travers notamment le développement de mécanismes de soutien aux TPME et aux start-ups ;
- ▶ Renforcement institutionnel et juridique de la convergence et de l'évaluation des politiques publiques.

## PBT en millions de dirhams

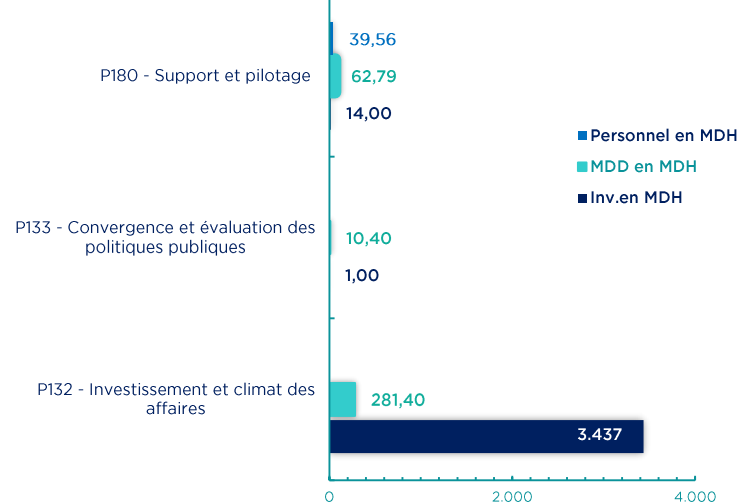


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

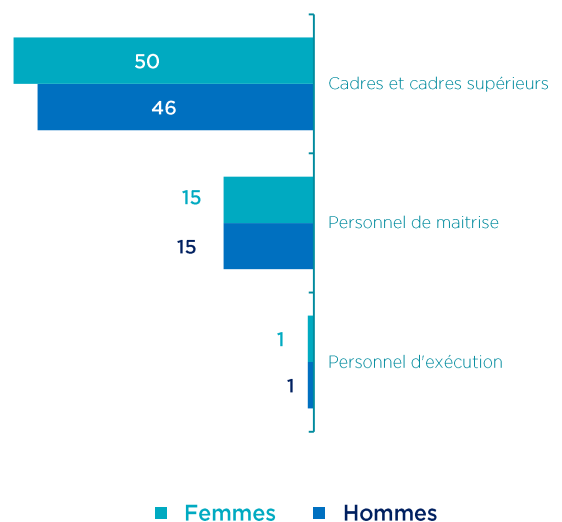
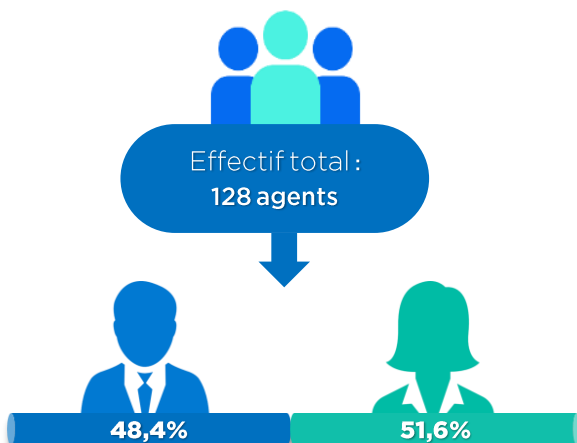
### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

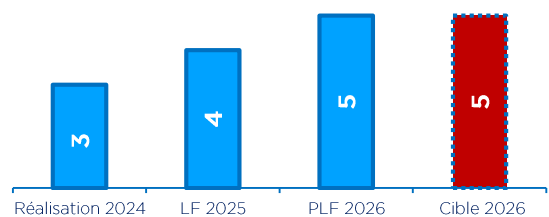
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Volume d'investissement privé des entreprises	2023 97 MMDH	2026 196 MMDH	2026 550 MMDH (Valeur Cumulée)
✓ Nombre brut d'emplois créés	2023 90.000 emplois	2026 176.000 emplois	2026 500.000 emplois (Valeur Cumulée)

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

P133 - Convergence et évaluation des politiques publiques

Ind. 133.1.1 : Nombre de politiques publiques prioritaires ayant fait l'objet d'une démarche de convergence

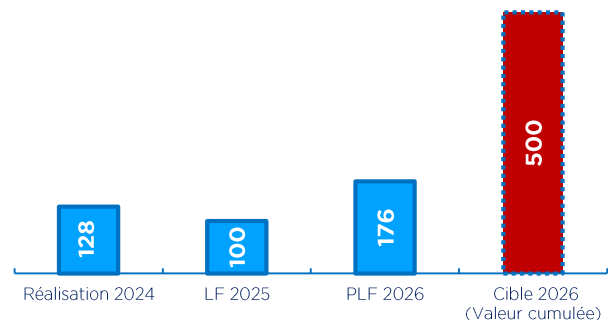
- Obj 133.1 Améliorer la convergence des politiques publiques (mesuré par 1 ind)
- Obj 133.2 Fédérer, coordonner et accompagner les efforts des départements ministériels partenaires autour du développement de la pratique de l'EPP (mesuré par 2 ind)



P132 - Investissement et climat des affaires

Ind. 133.2.1 : Nombre brut d'emplois créés

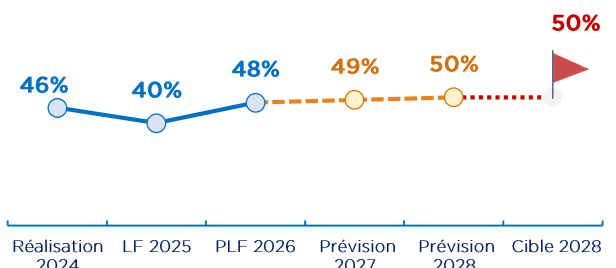
- Obj 133.1 Stimuler l'investissement privé (mesuré par 1 ind)
- Obj 133.2 Créer des emplois (mesuré par 1 ind)



P180 - Support et pilotage

Ind. 180.2.1 : Taux d'accès des femmes aux postes de responsabilité

- Obj 180.1 Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 1 ind)
- Obj 180.2 Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 1 ind)
- Obj 180.3 Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (mesuré par 1 ind)

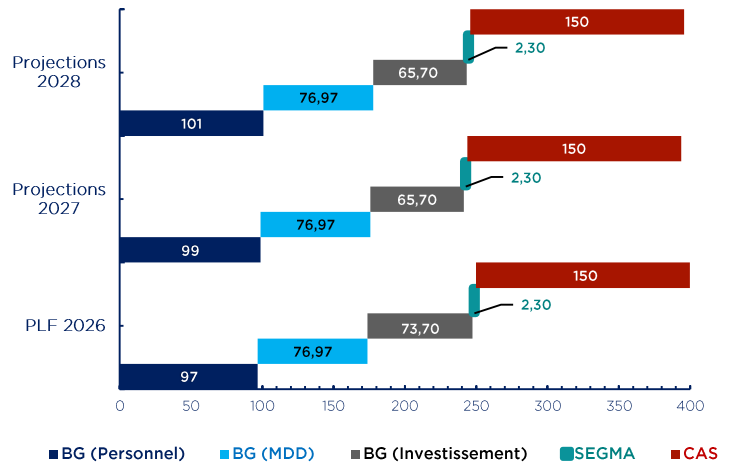




## Orientations stratégiques

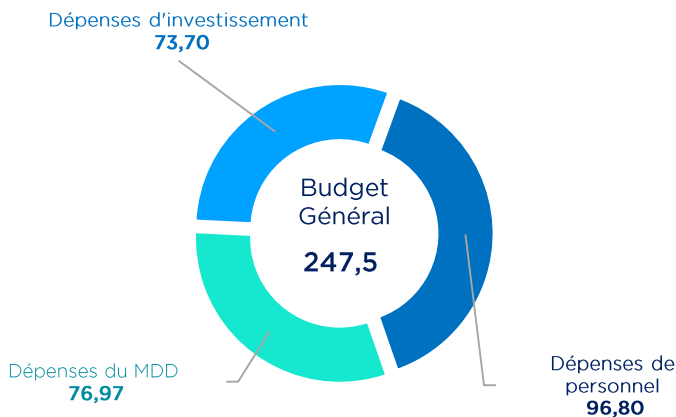
- Consolidation de la gouvernance environnementale et du développement durable conformément aux objectifs de la régionalisation avancée et de la charte de la déconcentration ;
- Mise à niveau environnementale et amélioration du cadre de vie des citoyens et citoyennes ;
- Lutte contre la pollution industrielle et amélioration de la gestion des produits chimiques dangereux ;
- Contribution à la préservation des milieux environnementaux et de la biodiversité et valorisation des ressources génétiques ;
- Mobilisation des acteurs et des partenaires dans le domaine de l'environnement et du développement durable ;
- Renforcement de la sensibilisation et de l'éducation environnementale.

## PBT en millions de dirhams

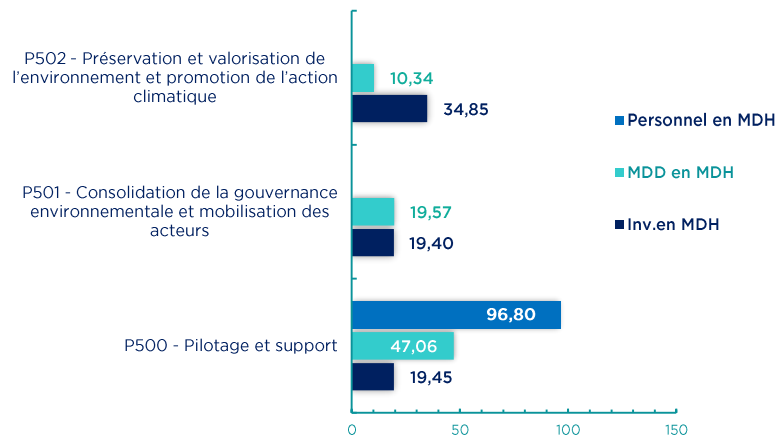


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

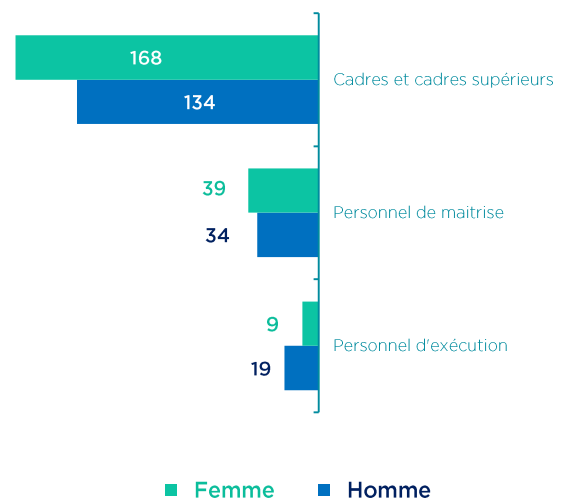
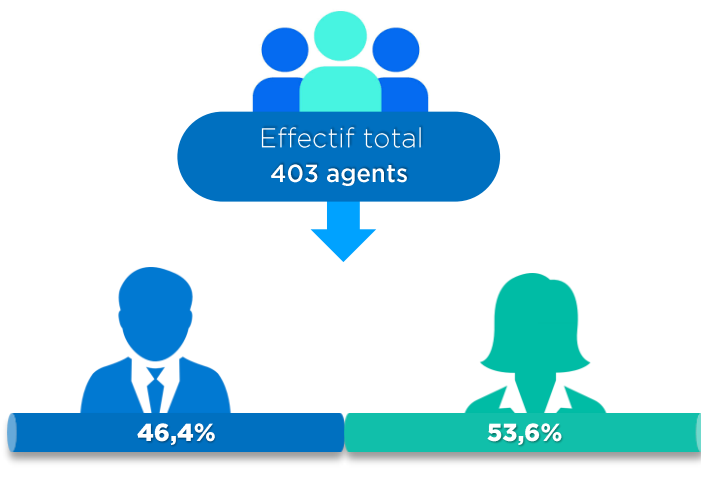
### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

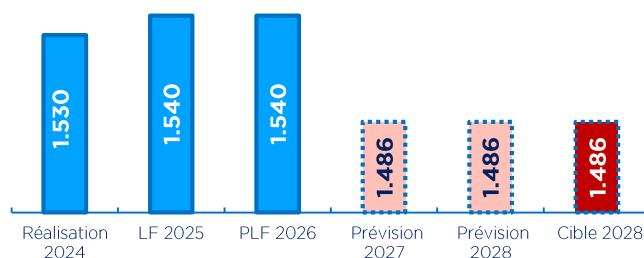
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Taux de renforcement du réseau national de surveillance de la qualité de l'air	2024 97%	2026 90%	2027 100%
✓ Taux de réalisation des projets cofinancés en matière de restauration et de protection des milieux environnementaux	2024 40%	2026 45%	2030 100%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P500 - PILOTAGE ET SUPPORT

- Obj 500.1** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 500.2** Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 500.3** Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences *(mesuré par 2 ind)*

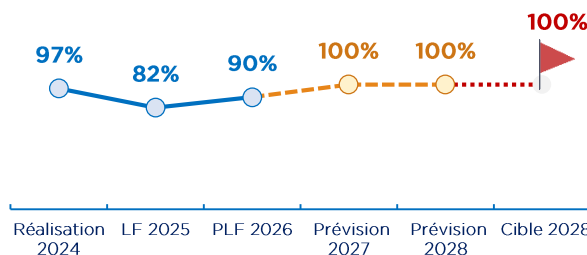
Indicateur 500.2.3: La consommation moyenne d'électricité par agent (Kwh/agent/an)



### P501 - Consolidation de la gouvernance environnementale et mobilisation des acteurs

- Obj 501.1** Renforcer le cadre institutionnel et juridique *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 501.2** Renforcer les dispositifs d'observation, de surveillance et de mise en conformité environnementale *(mesuré par 2 ind)*

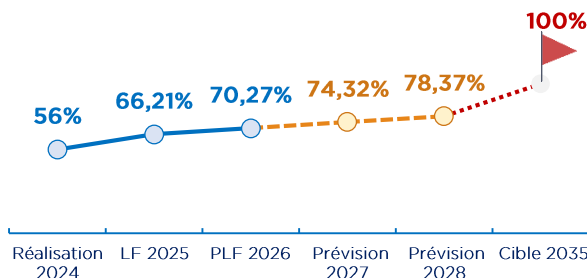
Indicateur 501.2.2: Taux de renforcement du réseau national de surveillance de la qualité de l'air



### P502 - Préservation et valorisation de l'environnement et promotion de l'action climatique

- Obj 502.1** Lutter contre la pollution et améliorer le cadre de vie des citoyen(ne)s *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 502.2** Préserver la biodiversité et valoriser les milieux environnementaux *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 502.3** Renforcer la lutte contre le changement climatique *(mesuré par 1 ind)*

Indicateur 502.1.1: Taux de réalisation des projets de prévention et de lutte contre la pollution

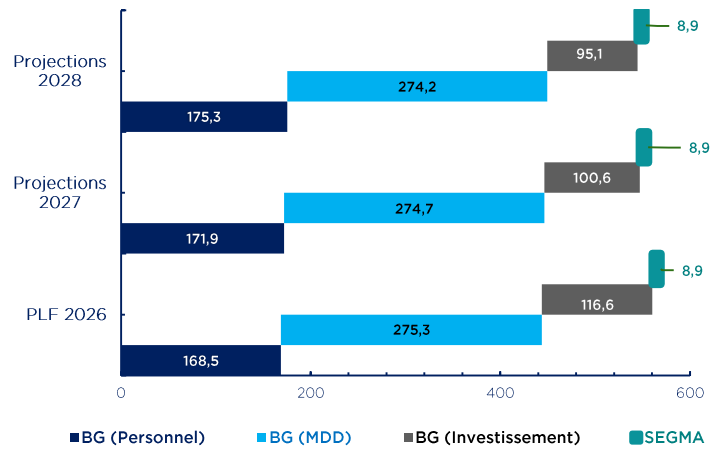




## Orientations stratégiques

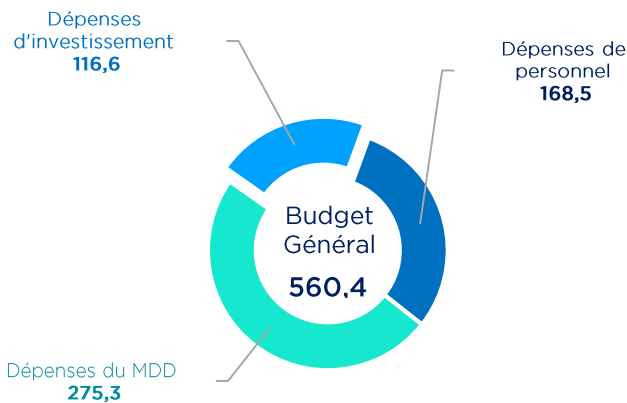
- ▶ Renforcer la part des énergies renouvelables dans le mix énergétique afin d'atteindre 52% de la capacité installée, en réduisant la consommation énergétique de 20% à l'horizon 2030.
- ▶ Dynamiser la recherche et l'exploration minière et renforcer l'impact social et le caractère responsable et durable du secteur minier ;
- ▶ Doter le territoire marocain d'une infrastructure tri-thématique impliquant la superposition des cartes géologiques, géophysiques et géochimiques.

## PBT en millions de dirhams

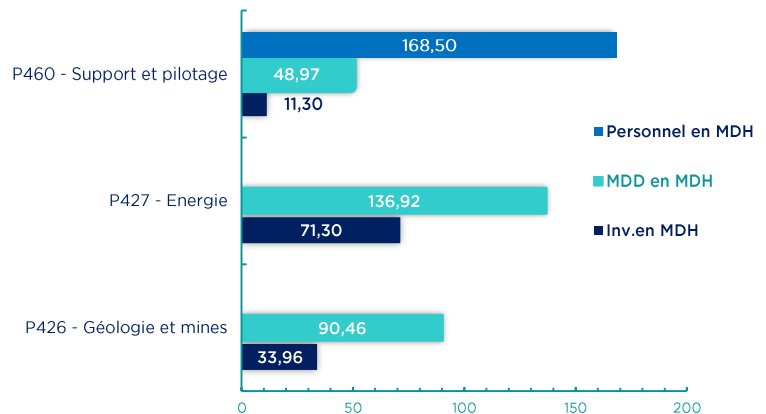


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

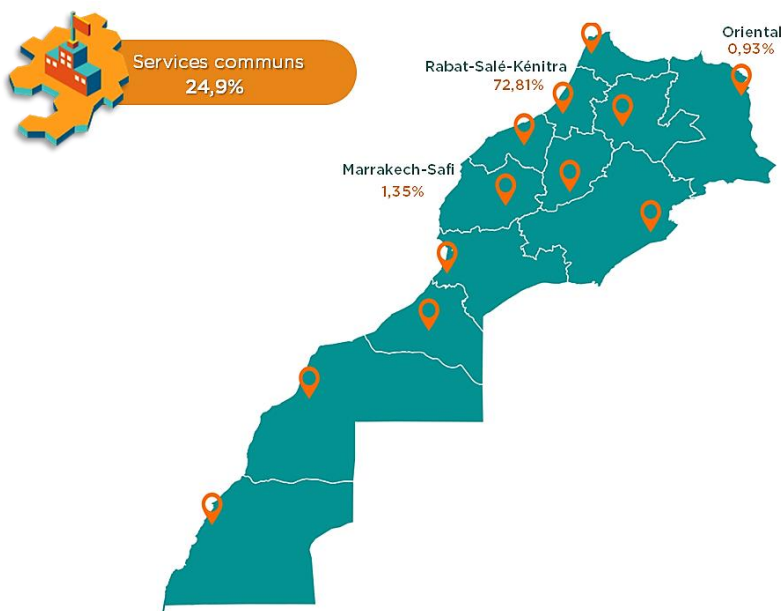
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



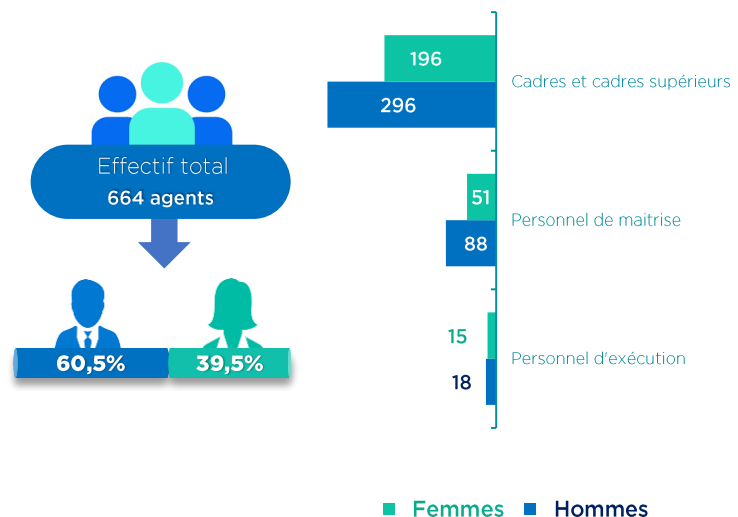
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Taux des capacités électriques installées de source Renouvelable
- ✓ Taux de couverture nationale en cartographie géologique

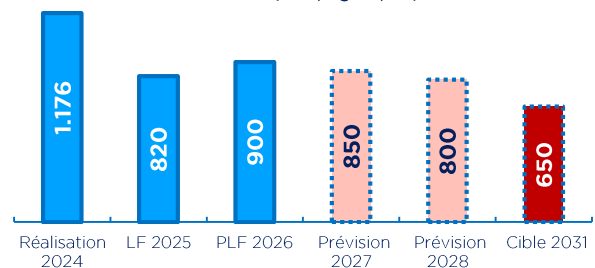
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
Taux des capacités électriques installées de source Renouvelable	2024 45,3%	2026 57,4%	2028 61,4%
Taux de couverture nationale en cartographie géologique	2024 46,33%	2026 48,66%	2030 51%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P460 - Support et pilotage

- Obj 460.1** Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 460.2** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 460.3** Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration *(mesuré par 3 ind)*

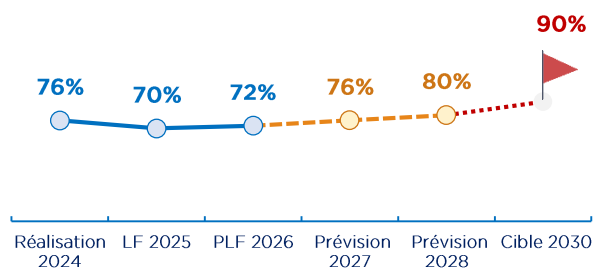
Ind. 460.3.3. : Volume d'énergie consommée annuellement par agent (kwh/agent/an)



### P426 - Géologie et mines

- Obj 426.1** Développer l'infrastructure géoscientifique nationale *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 426.2** Mettre à niveau le patrimoine minier national *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 426.3** Renforcer les capacités du DTE en matière de contrôle de sécurité et de prévention des risques au niveau des installations minières et para-minières *(mesuré par 1 ind)*

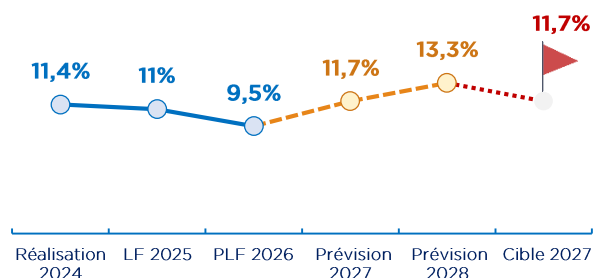
Ind. 426.2.2. : Taux de permis miniers réattribués



### P427 - Energie

- Obj 427.1** Réduire la dépendance énergétique du pays *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 427.2** Assurer la sécurité d'approvisionnement en énergie *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 427.3** Généraliser l'accès à l'énergie *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 427.4** Améliorer l'efficacité énergétique *(mesuré par 4 ind)*
- Obj 427.5** Améliorer la conformité des installations énergétiques et des produits pétroliers *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 427.6** Renforcer l'utilisation des sciences et technologies nucléaires dans les programmes des stratégies sectorielles nationales *(mesuré par 2 ind)*

Ind. 427.2.1. : Marge de réserve en électricité

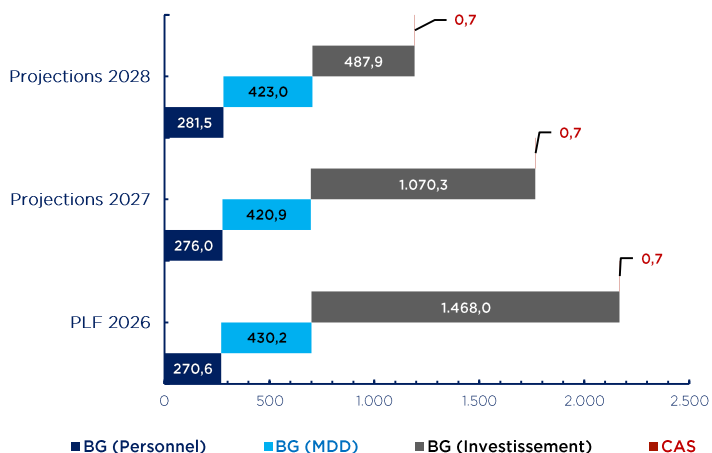




### Orientations stratégiques

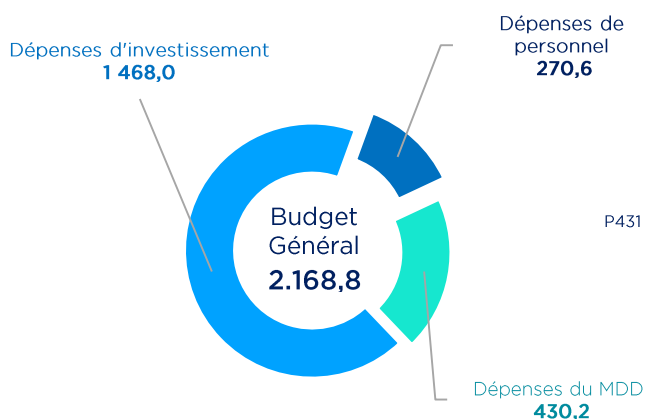
- ▶ Consolidation de la souveraineté industrielle marocaine et de la compétitivité du produit « *made in morocco* » ;
- ▶ Accélération de la transition verte et la décarbonation pour renforcer la compétitivité et l'attractivité du secteur industriel ;
- ▶ Développement du commerce extérieur, redressement de l'équilibre de la balance commerciale et renforcement de sa contribution dans la croissance économique ;
- ▶ Généralisation de la couverture sociale des commerçants et modernisation du secteur du commerce et de la distribution ;
- ▶ Renforcement du contrôle des produits industriels et protection des consommateurs.

### PBT en millions de dirhams

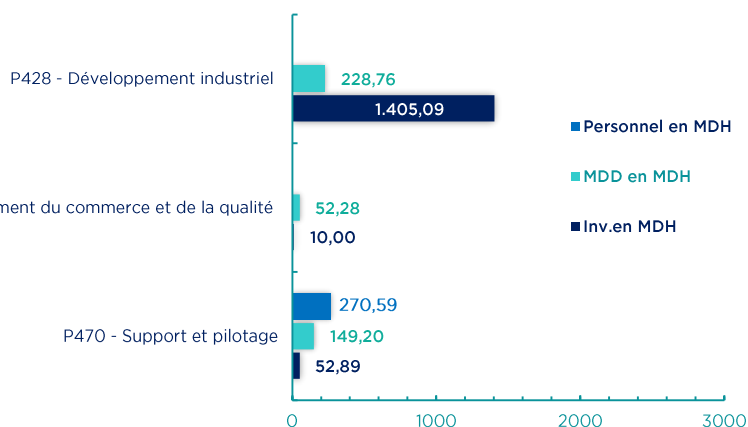


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

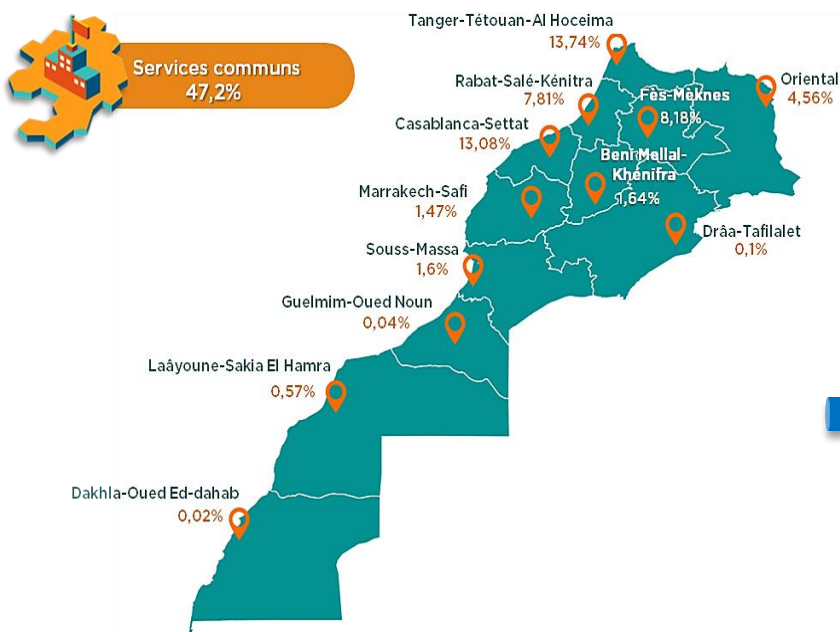
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



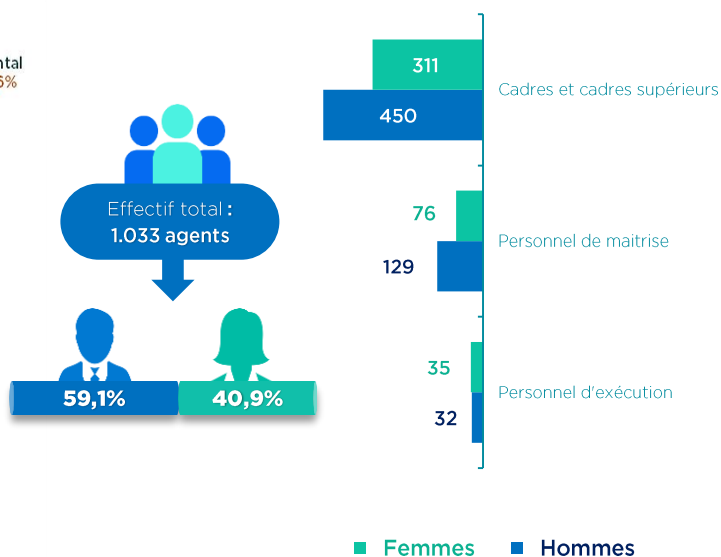
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition régionale des crédits (en %)



### Répartition des effectifs





### Chiffres clés du dispositif de performance



### Indicateurs stratégiques

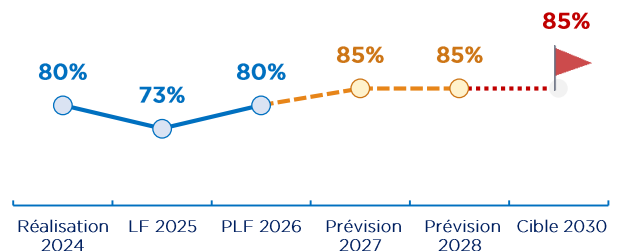
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Valeur Ajoutée du secteur industriel	2024 240 MMDH	2026 250 MMDH	2030 300 MMDH
✓ Valeur Ajoutée du secteur du commerce	2024 170 MMDH	2026 187 MMDH	2030 228 MMDH

### Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

#### P470 - Support et pilotage

Obj 470.1	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <i>(mesuré par 4 ind)</i>
Obj 470.2	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 470.3	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <i>(mesuré par 1 ind)</i>

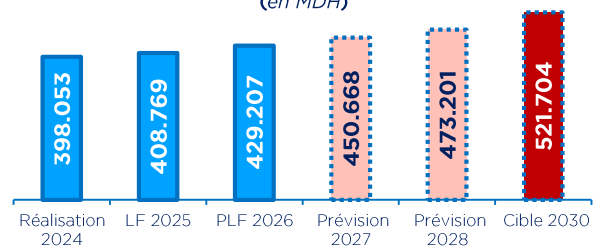
Ind. 470.2.3. : Taux de bâtiments publics ayant mis en place un système de l'énergie solaire



#### P428 - Développement industriel

Obj 428.1	Développer des écosystèmes industriels compétitifs et générateurs d'emplois en tenant compte de l'aspect genre <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 428.2	Développer les infrastructures industrielles et commerciales <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 428.3	Soutenir l'innovation et la recherche et développement industrielles <i>(mesuré par 3 ind)</i>

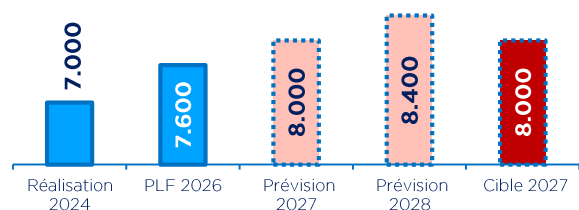
Ind. 428.1.2. : Volume des exportations industrielles (en MDH)



#### P431 - Commerce et qualité

Obj 431.1	Développer les exportations <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 431.2	Préserver les intérêts du consommateur et assurer la sécurité des produits industriels <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 431.3	Accompagner le développement du e-commerce <i>(mesuré par 1 ind)</i>

Ind. 431.1.2. : Nombre d'entreprises exportatrices

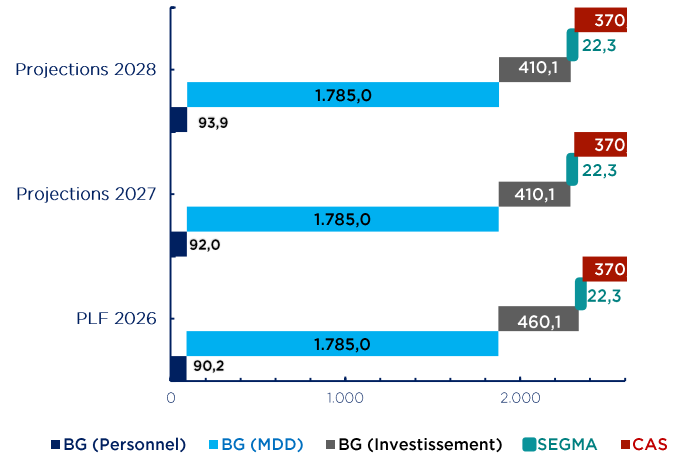




## Orientations stratégiques

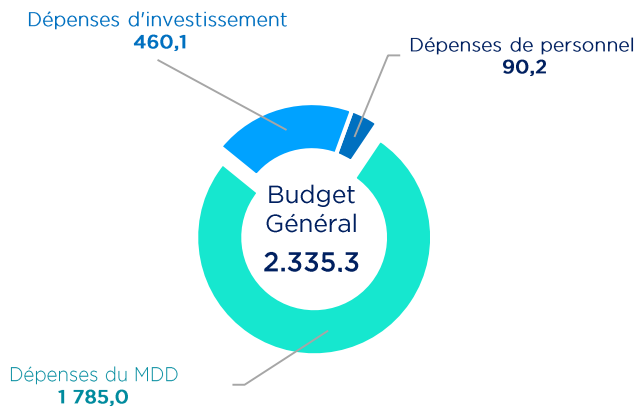
- ▶ Appuyer la production du secteur national des médias, renforcer la place qu'occupent les entreprises de presse ainsi que leur modèle économique et améliorer le soutien accordé à la presse écrite et électronique ;
- ▶ Accompagner la mise à niveau et la restructuration du pôle audiovisuel public ;
- ▶ Diversifier le paysage audiovisuel marocain, renforcer son pluralisme, développer des services audiovisuels numériques et étendre la couverture radio et télévision ;
- ▶ Restructurer le secteur du Cinéma pour améliorer l'industrie cinématographique nationale et valoriser l'image du Maroc comme destination de tournage ;
- ▶ Renforcer les mécanismes de la protection de la propriété intellectuelle, des droits d'auteur et des droits voisins.

## PBT en millions de dirhams

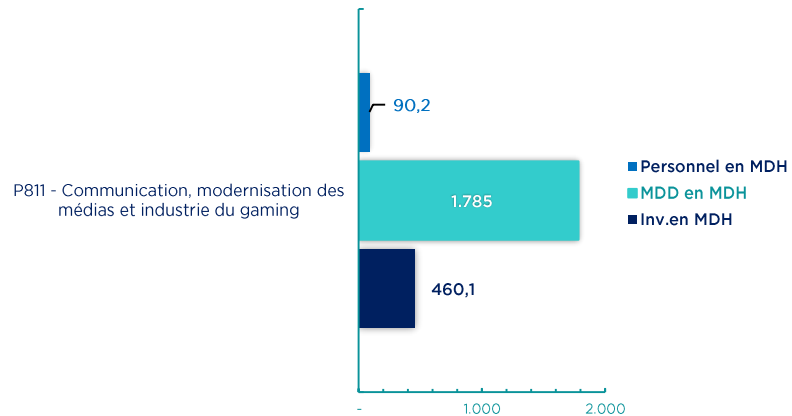


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



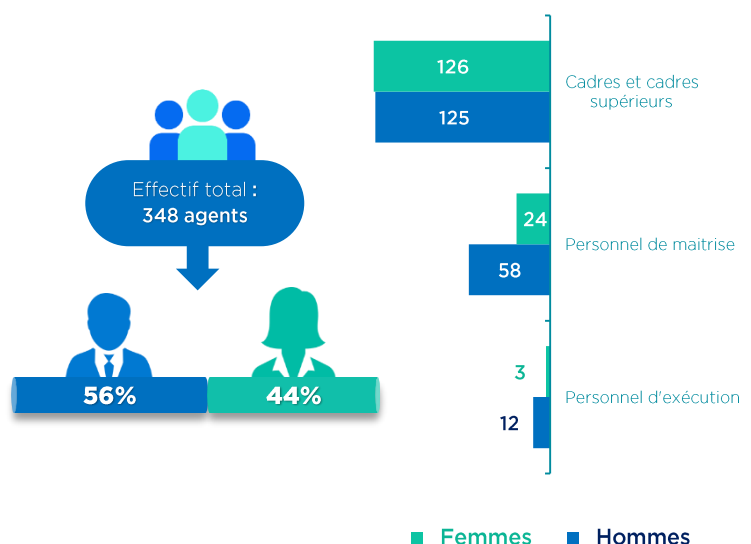
### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Nombre des entreprises bénéficiant du soutien de presse	2020 323 entreprises	2026 330 entreprises	2030 400 entreprises
✓ Développement de l'industrie Gaming	2022 40 MDH	2026 170 MDH	2027 220 MDH
✓ Part des contenus médiatiques positifs sur le Maroc dans les supports médiatiques étrangers	2024 80%	2026 92%	2028 96%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

P811 - Communication, développement des médias et relations publiques

Obj 811.1

Développer les compétences des Ressources Humaines et les différentes dimensions de l'exemplarité de l'Administration

(mesuré par 5 ind)

Obj 811.2

Promouvoir l'image du Maroc et son modèle civilisationnel à travers les médias

(mesuré par 3 ind)

Obj 811.3

Assurer l'appui et l'accompagnement réglementaire et institutionnel du secteur de la Communication

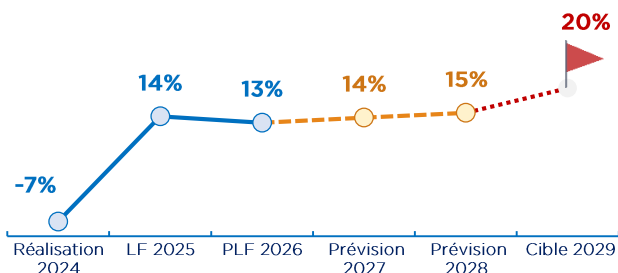
(mesuré par 2 ind)

Obj 811.4

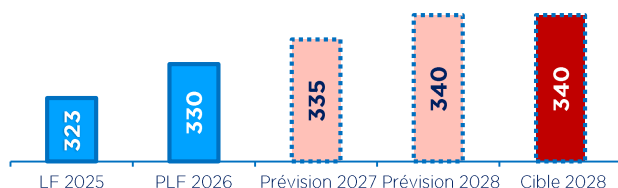
Améliorer l'image de la femme dans les médias et lutter contre les stéréotypes sexistes dans les médias nationaux

(mesuré par 1 ind)

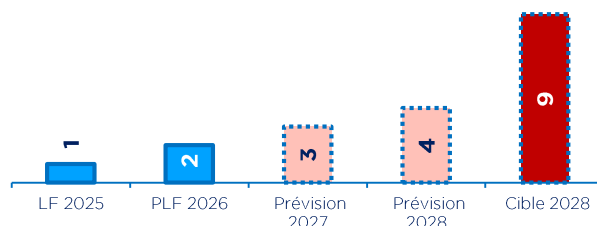
Ind. 811.2.2 : Taux d'évolution des actions de promotion à travers les médias étrangers



Ind. 811.3.1 : Nombre de publications de presse pour le maintien du pluralisme et de diversité de la presse écrite



Ind. 811.4.1 : Nombre d'activités réalisées pour la lutte contre les stéréotypes sexistes dans les médias

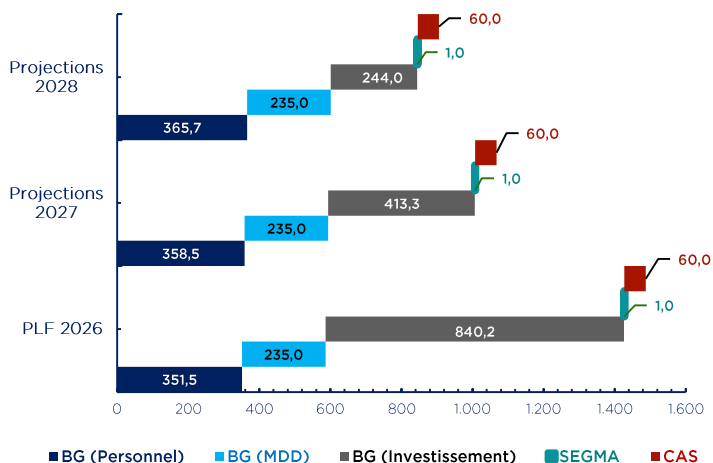




### Orientations stratégiques

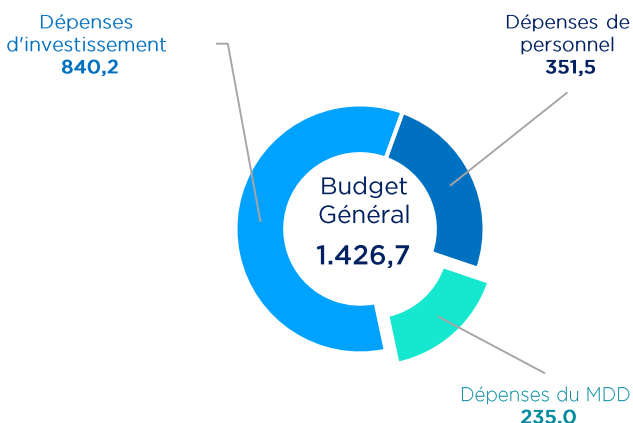
- ▶ Assurer la préservation et la valorisation du patrimoine culturel national matériel et immatériel ;
- ▶ Améliorer l'attractivité et l'accessibilité aux équipements culturels ;
- ▶ Asseoir les conditions nécessaires à la création d'un environnement favorable à la promotion d'une industrie culturelle efficace ;
- ▶ Renforcer les partenariats et la coopération internationale ;
- ▶ Consolider les systèmes de gouvernance.

### PBT en millions de dirhams

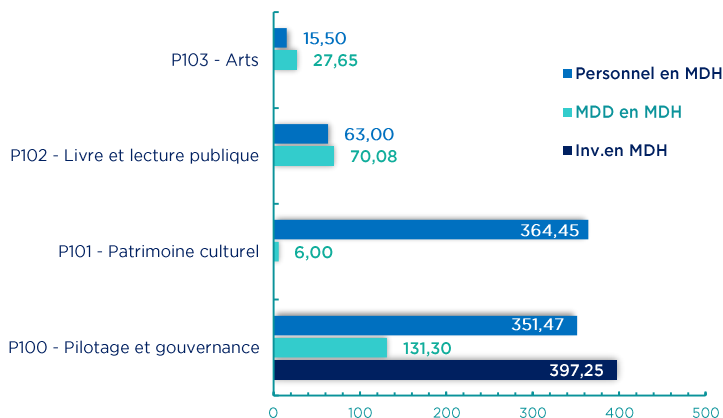


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

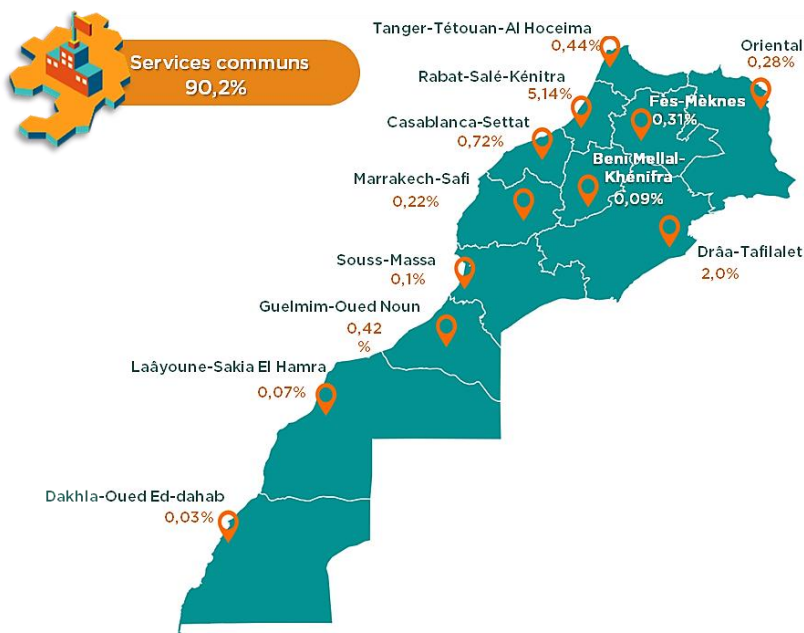
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



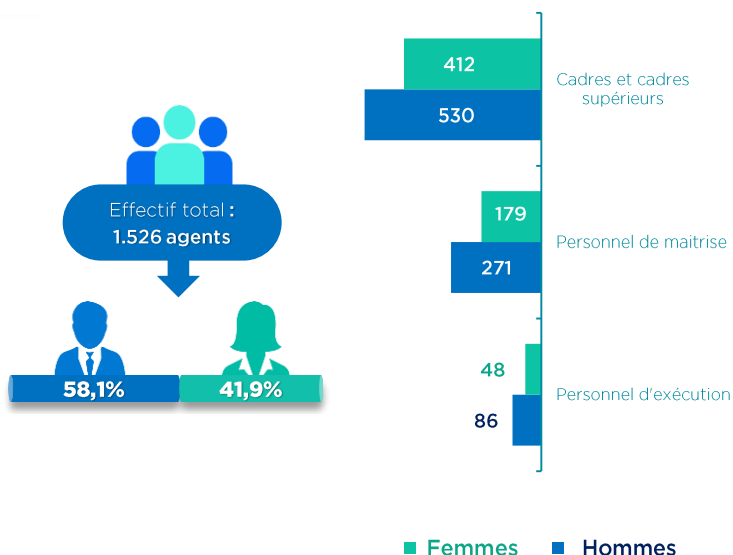
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition régionale des crédits (en %)



### Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Indicateurs stratégiques



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



Sous-indicateurs

## Indicateurs stratégiques

- ✓ Taux de traitement des dossiers de demande d'inscription et de classement des sites et monument historiques et du patrimoine mobilier
- ✓ Pourcentage des projets subventionnés dans le secteur de l'édition et du livre

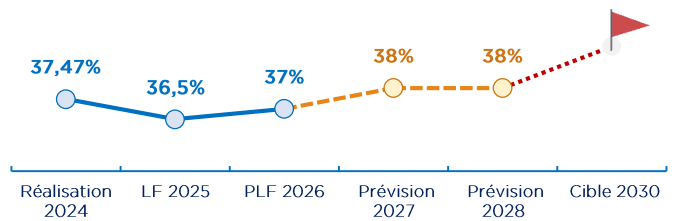
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
Taux de traitement des dossiers de demande d'inscription et de classement des sites et monument historiques et du patrimoine mobilier	2024 53%	2027 75%	2030 80%
Pourcentage des projets subventionnés dans le secteur de l'édition et du livre	2024 42%	2027 60%	2030 70%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P820 - Pilotage et gouvernance

- Obj 820.1** Renforcer la dématérialisation et la modernisation de la gestion *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 820.2** Améliorer les compétences et les capacités managériales du personnel du ministère *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 820.3** Renforcer l'infrastructure culturelle *(mesuré par 1 ind)*

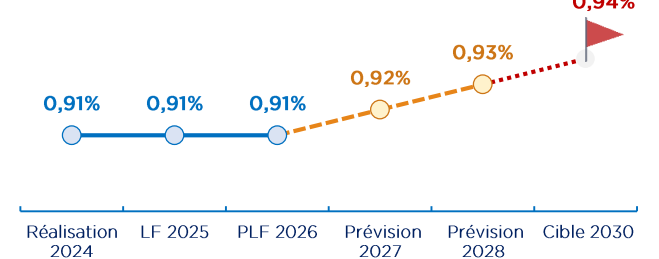
Indicateur 820.1.1 : Part des crédits budgétaires consacrés aux services déconcentrés



### P807 - Patrimoine culturel

- Obj 807.1** Renforcer l'identification du patrimoine culturel *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 807.2** Poursuivre la protection et la sauvegarde du patrimoine culturel *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 807.3** Promouvoir et mettre en valeur le patrimoine culturel *(mesuré par 4 ind)*

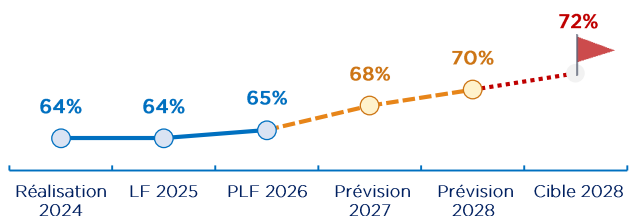
Indicateur 808.3.1 : Taux de couverture des bibliothèques pour 100.000 habitants



### P808 - Livre et lecture publique

- Obj 808.1** Subventionner l'édition et le Livre *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 808.2** Promouvoir le livre *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 808.3** Elargir le Réseau de Lecture Publique *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 808.4** Encourager les enfants à fréquenter les bibliothèques publiques *(mesuré par 1 ind)*

Indicateur 809.1.3 : Taux de participation des troupes amazighes dans les festivals organisés par le département de la culture



### P809 - Arts

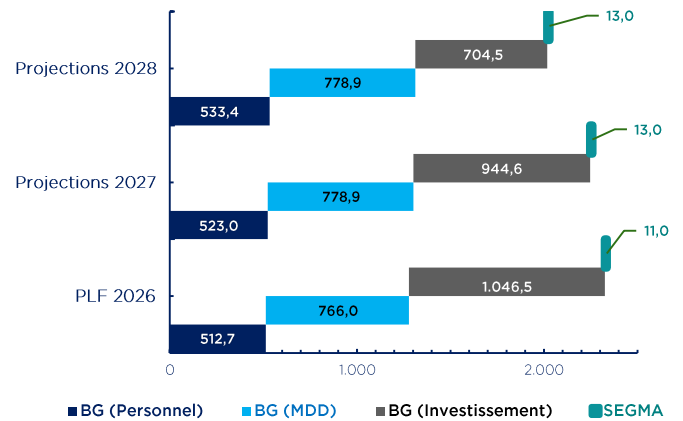
- Obj 809.1** Soutenir, promouvoir et former dans le domaine de la musique et des arts chorégraphiques *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 809.2** Soutenir, promouvoir et former dans le domaine de la création et la diffusion théâtrale *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 809.3** Soutenir, promouvoir et former dans le domaine des arts plastiques *(mesuré par 1 ind)*



## Orientations stratégiques

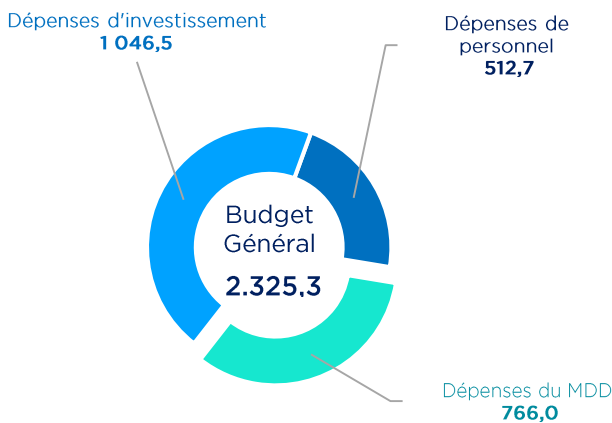
- ▶ Élargir et généraliser la participation des jeunes dans le développement social, économique, culturel et politique du pays ;
- ▶ Accompagner les jeunes à s'intégrer au marché du travail ;
- ▶ Qualification et autonomisation économique et sociale des femmes et des filles ;
- ▶ Renforcer les services afin de faciliter l'accès des jeunes à une offre élargie de services publics ;
- ▶ Élargir l'offre institutionnelle destinée à la petite enfance, conformément aux normes techniques, administratives et pédagogiques ;
- ▶ Garantir une protection globale des enfants en situation de vulnérabilité.

## PBT en millions de dirhams

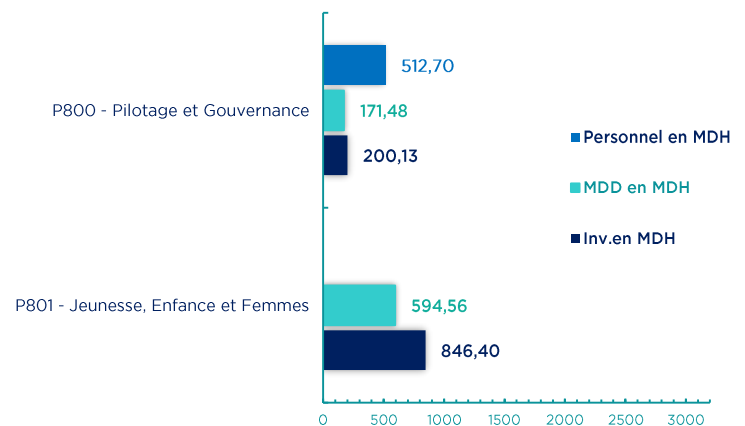


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



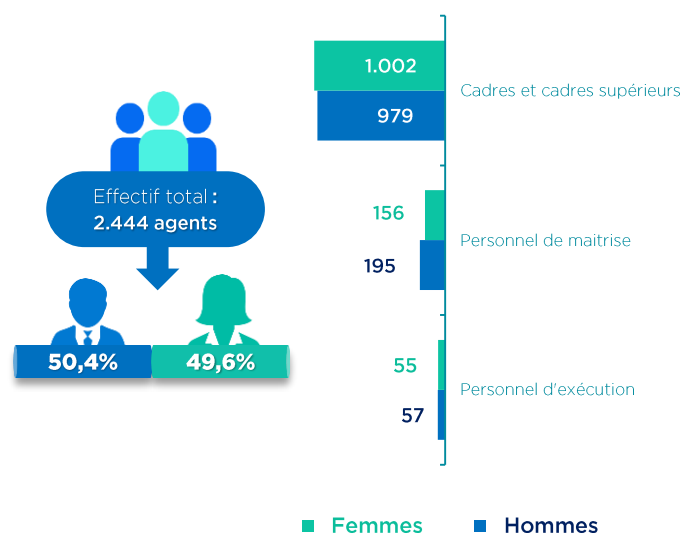
### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Nombre de téléchargements du Pass Jeunes	2025 2.600.000 Téléchargements	2026 4.000.000 Téléchargements	2029 6.000.000 Téléchargements
✓ Taux des lauréates des établissements féminins	2021 87%	2026 90%	2030 92%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P800 – Pilotage et gouvernance

Obj 800.1

Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services

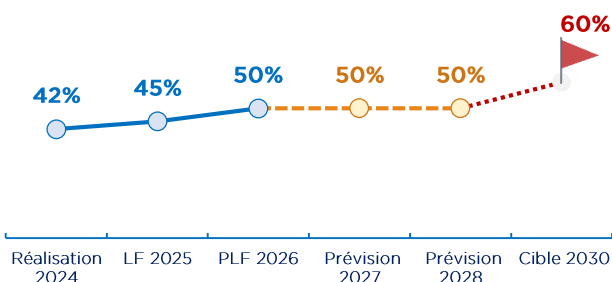
(mesuré par 3 ind)

Obj 800.2

Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences

(mesuré par 1 ind)

Ind. 800.2.1 : Taux d'accès à la formation



### P801 - Jeunesse, enfance et femmes

Obj 8001.1

Renforcer l'encadrement et l'animation des jeunes et des enfants

(mesuré par 5 ind)

Obj 801.2

Appuyer la promotion du tissu associatif

(mesuré par 2 ind)

Obj 801.3

Contribuer à l'autonomisation de la femme et de la jeune fille au moyen de l'accompagnement et de la formation

(mesuré par 2 ind)

Obj 801.4

Contribuer au développement des services de qualité au profit de l'enfance

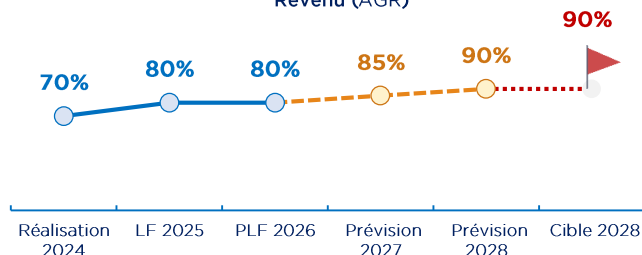
(mesuré par 3 ind)

Obj 801.5

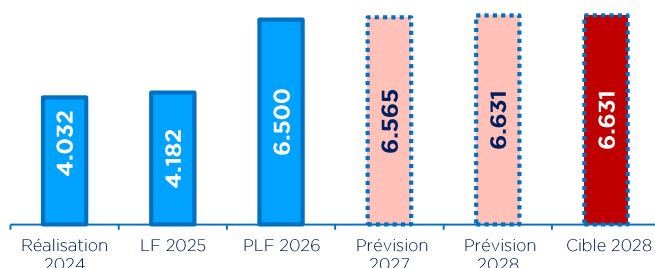
Développer les infrastructures et les équipements pour améliorer la qualité des services

(mesuré par 2 ind)

Ind. 801.3.2 : Taux des femmes bénéficiaires de la formation pour créer des Activités Génératrices de Revenu (AGR)



Ind. 801.4.1 : Nombre d'enfants bénéficiaires de prestations des crèches gérées par le département

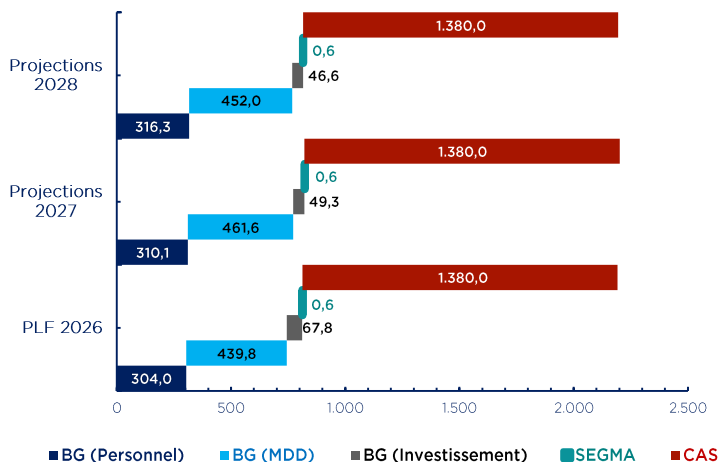




## Orientations stratégiques

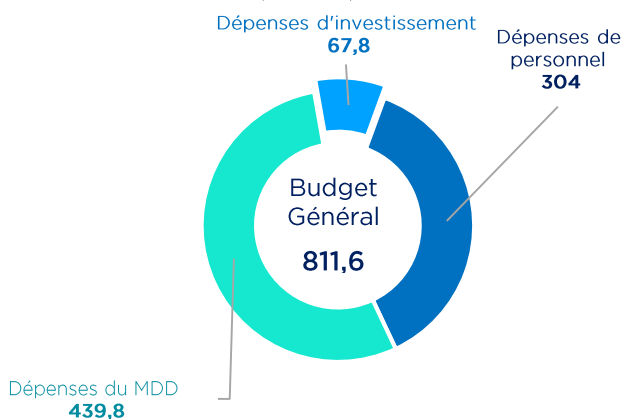
- ▶ Promouvoir l'inclusion économique et l'emploi et améliorer le fonctionnement du marché de travail ;
- ▶ Renforcer les droits fondamentaux au travail, améliorer les conditions de travail et promouvoir le dialogue social ;
- ▶ Améliorer l'esprit entrepreneurial et soutenir la très petite entreprise ;
- ▶ Améliorer le service public et promouvoir la politique de proximité ;
- ▶ Renforcer le positionnement et le rayonnement du secteur au niveau continental et international.

## PBT en millions de dirhams

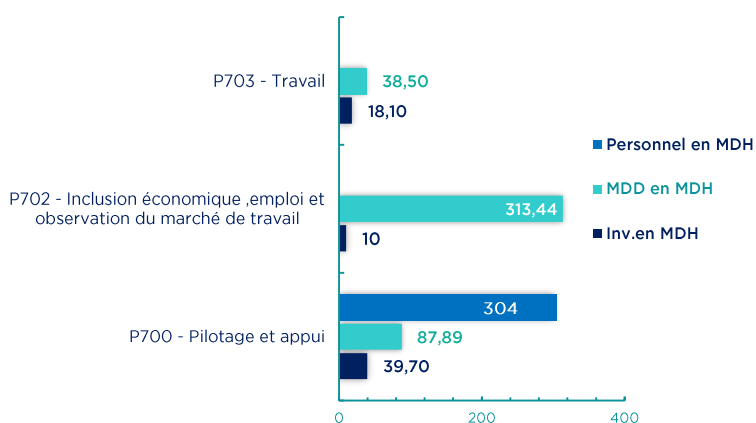


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

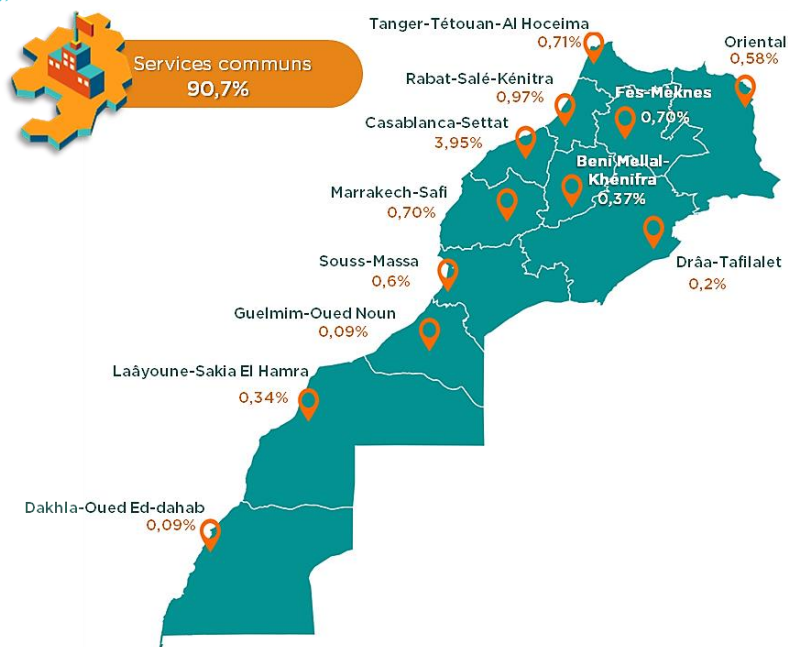
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



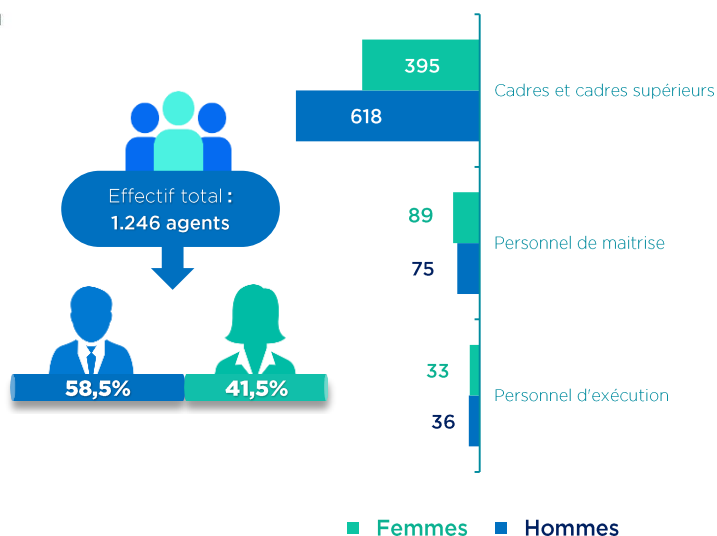
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Taux d'insertion des bénéficiaires du programme de Formation Insertion
- ✓ Nombre d'associations partenaires dans le domaine de la promotion des droits des femmes au travail et de la lutte contre le travail des enfants

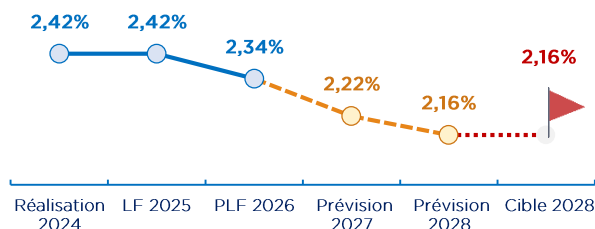
Année de base	Engagement PLF	Année cible
2024	2027	2030
72%	70%	72%
2024	2027	2030
15 associations	30 associations	34 associations

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P480 - Pilotage et Appui

Obj 480.1	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 480.2	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 480.3	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 480.4	Appuyer et accompagner les programmes du Ministère et promouvoir le rayonnement du Maroc aux niveaux international et continental <i>(mesuré par 3 ind)</i>

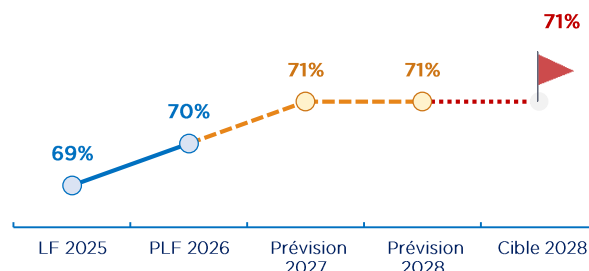
Ind. 480.1.1 : Ratio d'efficacité de la gestion des ressources humaines



### P432 - Inclusion économique, emploi et observation du marché de travail

Obj 432.1	Promouvoir l'inclusion économique et l'emploi pour tous, y compris les femmes et les jeunes <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 432.2	Promouvoir l'entrepreneuriat et appuyer la petite entreprise <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 432.3	Développer un système intégré d'observation du marché du travail <i>(mesuré par 2 ind)</i>

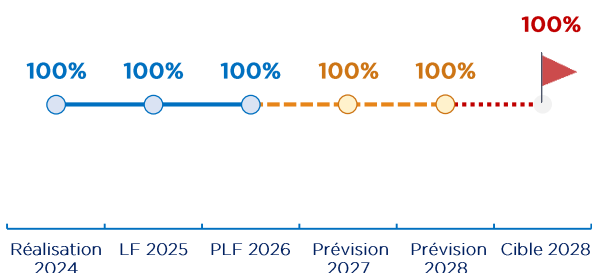
Ind. 432.1.1 : Taux d'insertion des bénéficiaires du programme de Formation Insertion



### P433 - Travail

Obj 433.1	Développer la législation du travail et promouvoir l'égalité professionnelle et les droits fondamentaux des catégories spécifiques <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 433.2	Promouvoir le dialogue social, la négociation collective et la santé et la sécurité au travail <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 433.3	Renforcer les mécanismes de contrôle et de conciliation <i>(mesuré par 3 ind)</i>

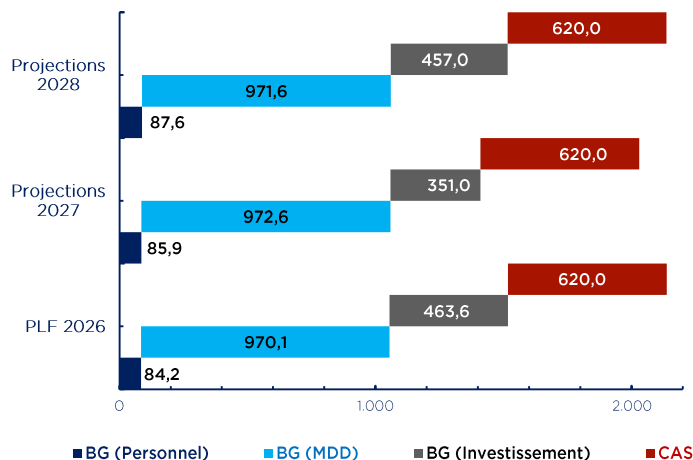
Ind. 433.3.3 : Taux de prise en charge des conflits de travail soumis à l'inspection du travail



### Orientations stratégiques

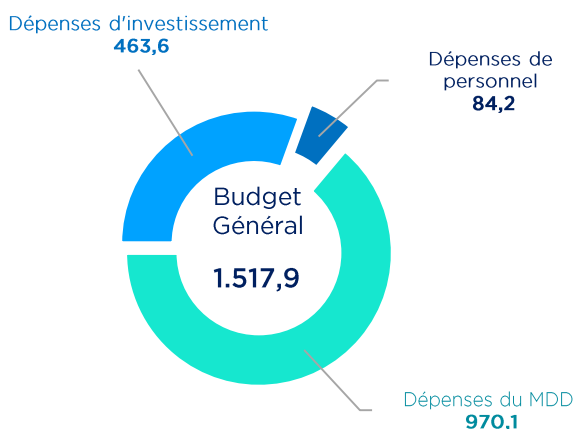
- ▶ Garantir une formation pour tous et tout au long de vie à travers l'ouverture du système de la formation professionnelle aux différentes catégories de la population ;
- ▶ Accroître la qualité de la formation par l'enrichissement des programmes de formations en compétences techniques, l'amélioration des modes d'évaluation et la qualification du corps d'encadrement administratif et pédagogique ;
- ▶ Asseoir un mode de gouvernance cohérent afin d'améliorer le positionnement et l'image du secteur de la formation professionnelle avec ces partenaires nationaux et internationaux.

### PBT en millions de dirhams

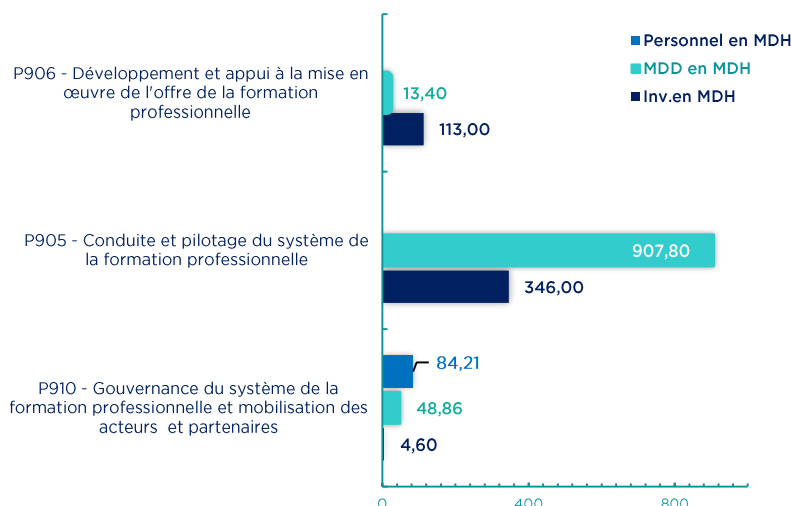


### Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

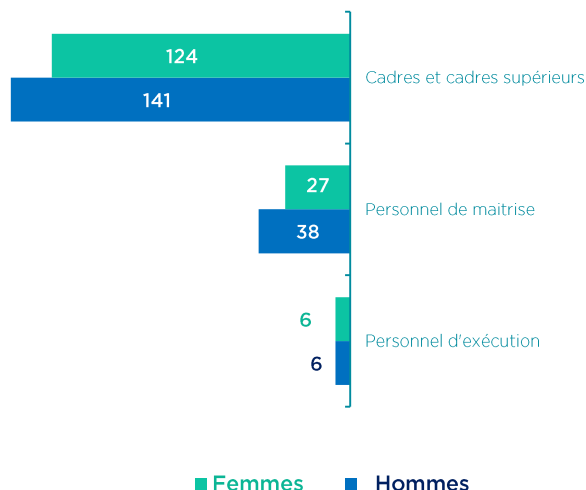
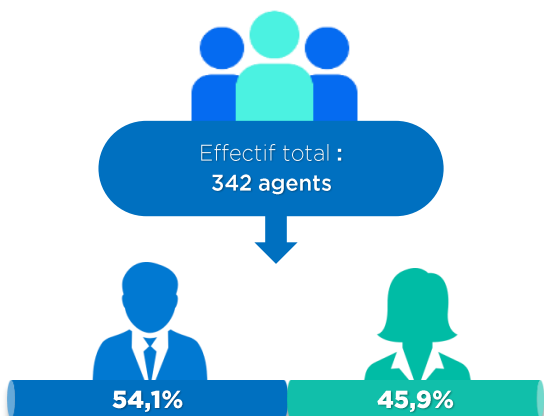
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



### Répartition des effectifs



## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

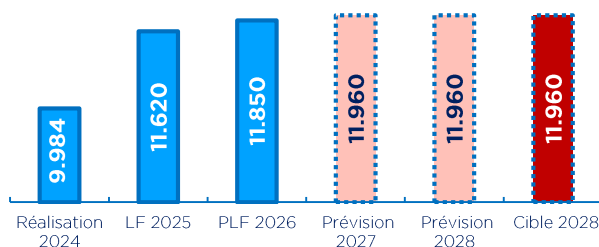
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Effectif des bénéficiaires de la formation professionnelle [ Le global ]	2024 387.246	2026 501.448	2028 519.110
✓ Effectif des bénéficiaires de la formation professionnelle [ La formation par apprentissage - effectif global ]	2024 31.494	2026 100.000	2028 100.000

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P905 - Conduite et Pilotage du système de la Formation Professionnelle

Obj 905.1	Assurer le rapprochement entre le besoin en compétences et l'offre de formation en tenant compte de l'aspect genre <i>(mesuré par 6 ind)</i>
Obj 905.2	Élargir l'accessibilité au secteur pour les personnes à besoins spécifiques en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 905.3	Renforcer de la cohésion sociale <i>(mesuré par 1 ind)</i>

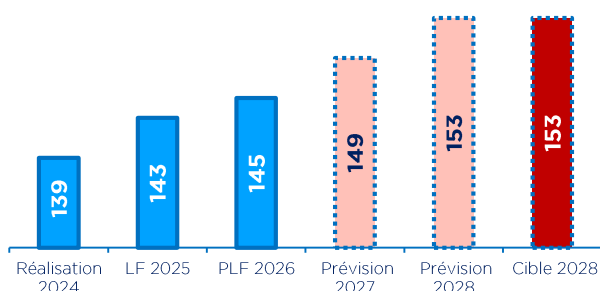
### Ind. 905.2.1 : Effectif des populations à besoins spécifiques bénéficiaires de la formation professionnelle



### P906 - Développement et Appui à la mise en œuvre de l'offre de la formation professionnelle

Obj 906.1	Développer la capacité d'accueil et d'hébergement du dispositif de formation professionnelle <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 906.2	Améliorer la qualité de formation et la performance des opérateurs en tenant compte de la dimension genre <i>(mesuré par 3 ind)</i>

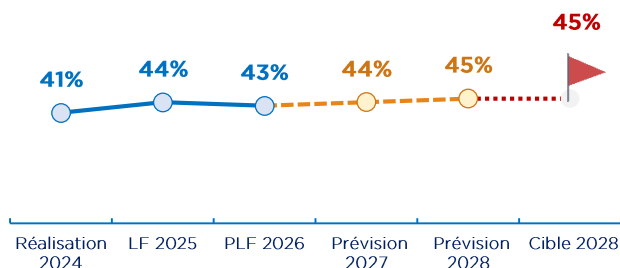
### Ind. 906.1.2 : Nombre d'internats



### P910 - Gouvernance du système de la formation professionnelle et mobilisation des acteurs et partenaires

Obj 910.1	Rationalisation de l'organisation de la gestion des ressources humaines <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 910.2	Assurer l'égalité professionnelle au Département de la Formation Professionnelle <i>(mesuré par 1 ind)</i>

### Ind. 910.2.1 : Part des femmes responsables

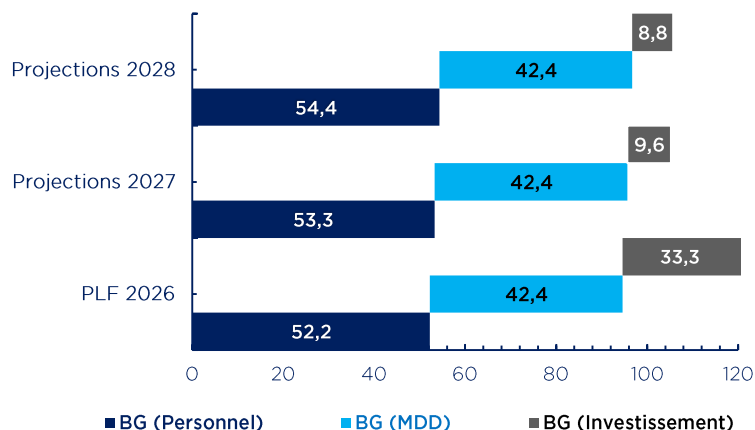




## Orientations stratégiques

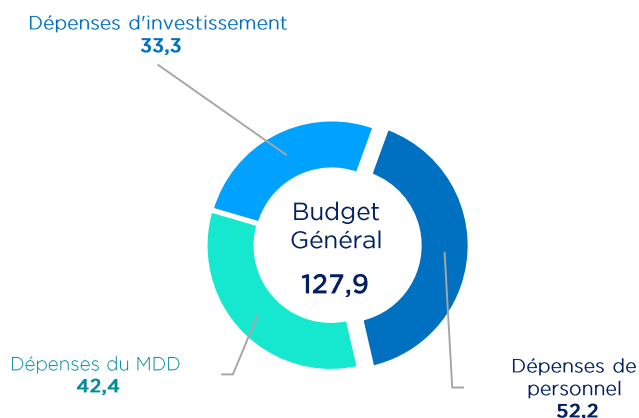
- ▶ Contribuer au rehaussement de la production législative et du contrôle de l'institution législative et au renforcement de l'initiative législative du Parlement ;
- ▶ Renforcer les rôles de la société civile, développer les capacités des associations et renforcer les systèmes de son financement ;
- ▶ Instaurer une communication gouvernementale efficace.

## PBT en millions de dirhams

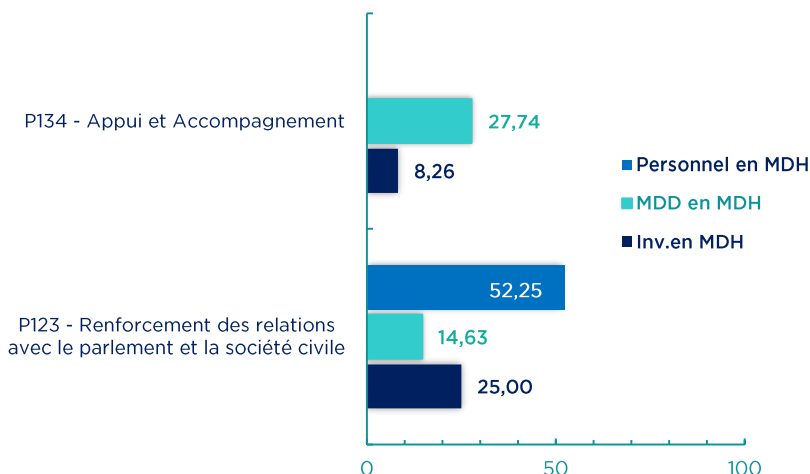


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

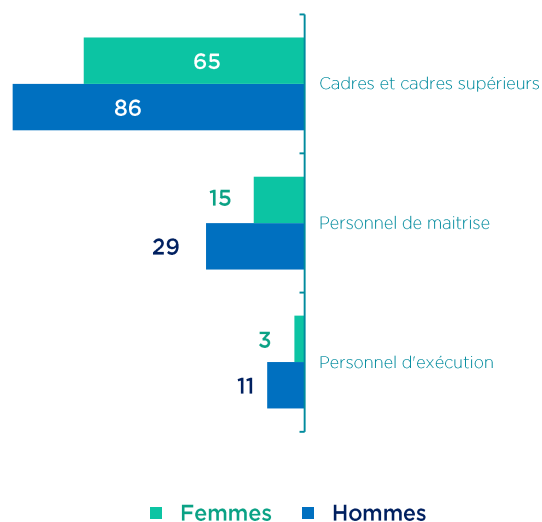
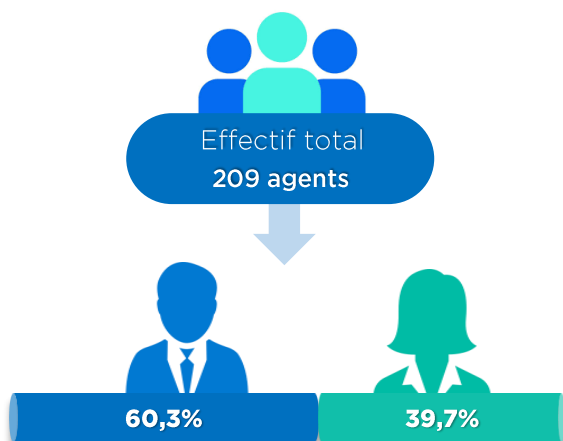
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Nombre d'associations bénéficiaires des programmes de formation dans le cadre du programme de renforcement des capacités de gestion et institutionnelles
- ✓ Nombre de pôles de compétences associatives

Année de base	Engagement PLF	Année cible
2023	2026	2028
30 associations	1.040 associations	7.800 associations
2024	2026	2030
1 pôle	2 pôles	12 pôles

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

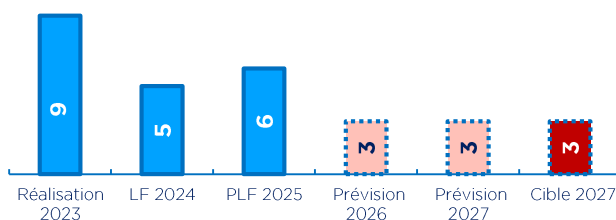
### P134 - Appui et accompagnement

Obj 134.1

Renforcement de l'efficacité des ressources humaines, modernisation et digitalisation de la gestion

(mesuré par 3 ind)

Ind. 134.1.2. : Nombre de services qui ont été dématérialisés



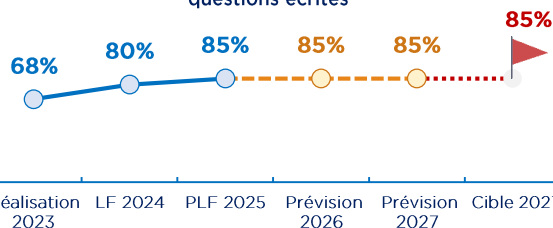
### P123 - Renforcement des relations avec le parlement et la société civile

Obj 123.1

Améliorer l'interaction avec les initiatives parlementaires

(mesuré par 2 ind)

Ind. 123.1.1. : Pourcentage des réponses aux questions écrites

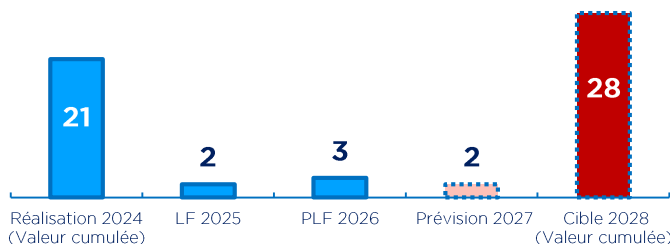


Obj 123.2

Réhabilitation de l'environnement juridique de la société civile

(mesuré par 1 ind)

Ind. 123.3.1. : Nombre d'instruments mis en place pour renforcer les capacités et les rôles de la société civile et promouvoir la démocratie participative



Obj 123.3

Renforcement des capacités de la société civile et activation de la démocratie participative

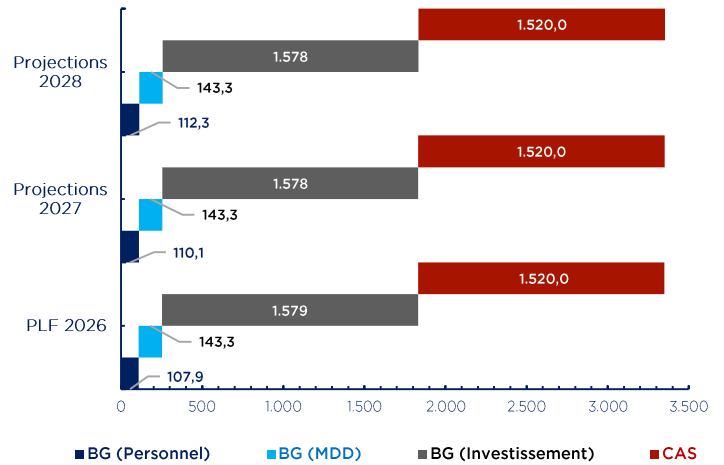
(mesuré par 1 ind)



## Orientations stratégiques

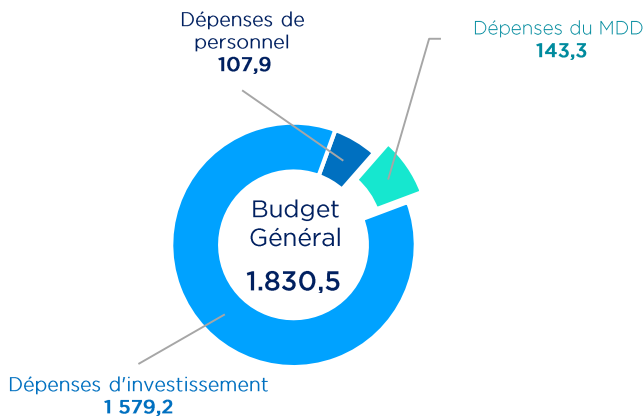
- ▶ Accélération de la digitalisation des services en vue d'offrir de meilleurs services aux usagers, de dynamiser l'économie numérique et de produire des solutions numériques marocaines, contribuant à la création de la valeur et de l'emploi ;
- ▶ Exploitation de l'intelligence artificielle dans le processus de digitalisation des services publics et le développement de l'économie numérique ;
- ▶ Poursuite de la simplification des procédures et des formalités administratives afin de renforcer la confiance entre l'administration et les usagers et d'améliorer de la qualité des services fournis aux citoyens et aux usagers ;
- ▶ Mise en œuvre de la charte de déconcentration administrative ;
- ▶ Opérationnalisation du caractère officiel de la langue Amazighe.

## PBT en millions de dirhams

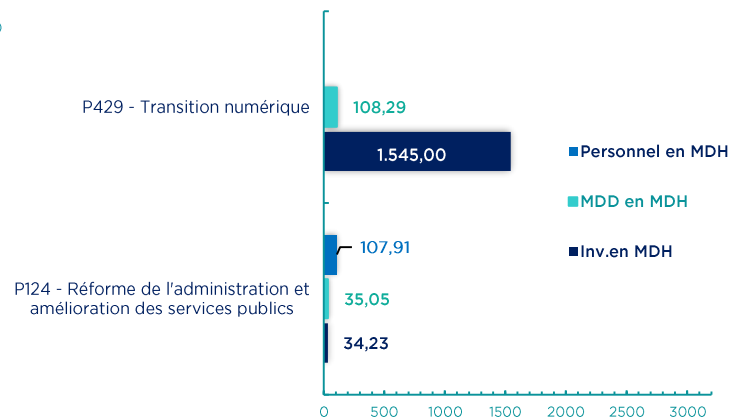


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

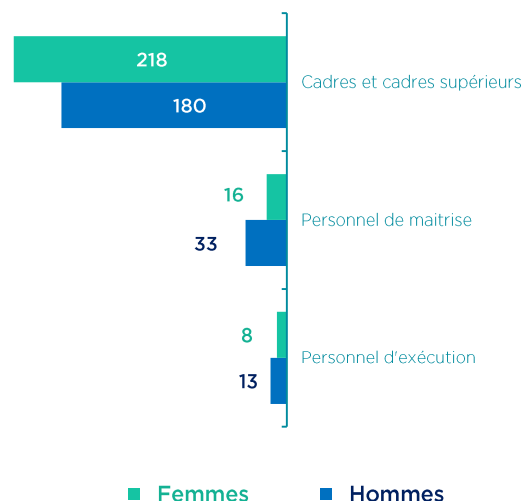
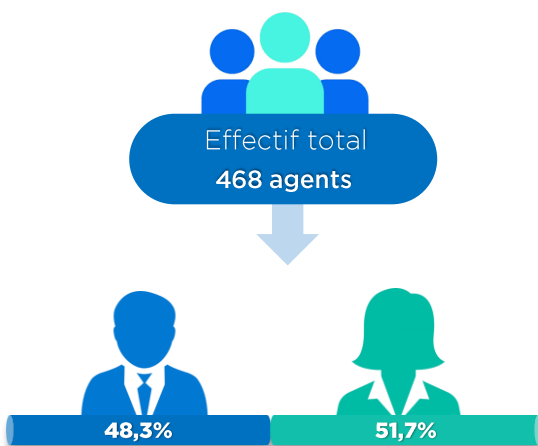
### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

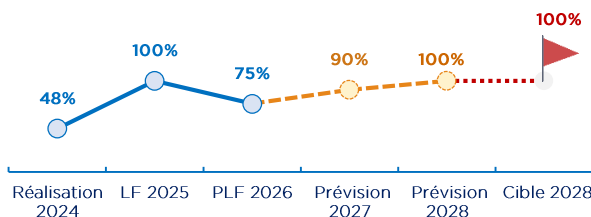
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Indice des services électroniques (OSI)	2024 0,67	2026 0,6	2030 0,5618
✓ Chiffres d'affaires à l'export du secteur de l'Offshoring	2021 26,2 MMDH	2028 34 MMDH	2030 40 MMDH

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P124 - Réforme de l'administration et amélioration des services publics

- Obj 124.1** Institutionnaliser une fonction publique équitable basée sur un système de compétences *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 124.2** Améliorer, élargir et diversifier des services publics rendus *(mesuré par 4 ind)*
- Obj 124.3** Renforcer l'utilisation de l'Amazigh dans l'administration publique *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 124.4** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services *(mesuré par 5 ind)*

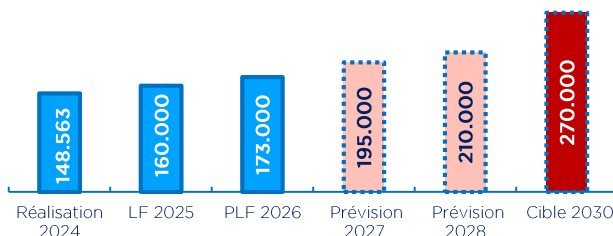
Ind. 124.2.1 : Taux de réalisation des mesures indispensables pour la mise en oeuvre de la feuille de route de déconcentration administrative



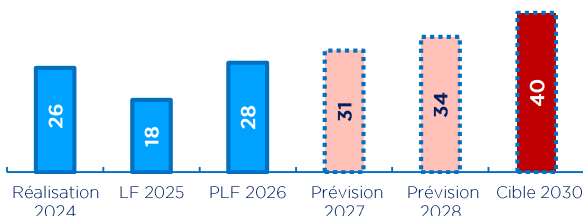
### P429 - Transition numérique

- Obj 429.1** Accélérer la Numérisation des Services rendus à l'Usager *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 429.2** Développer l'Economie Numérique - Secteur offshoring *(mesuré par 4 ind)*
- Obj 429.3** Renforcer l'accès aux Services Numériques *(mesuré par 2 ind)*

Ind 429.2.1: Nombre d'emplois créés dans le secteur de l'Offshoring & le Digital Export



Ind 429.2.2: Chiffres d'affaires à l'export du secteur de l'Offshoring & du Digital Export (MMDH)

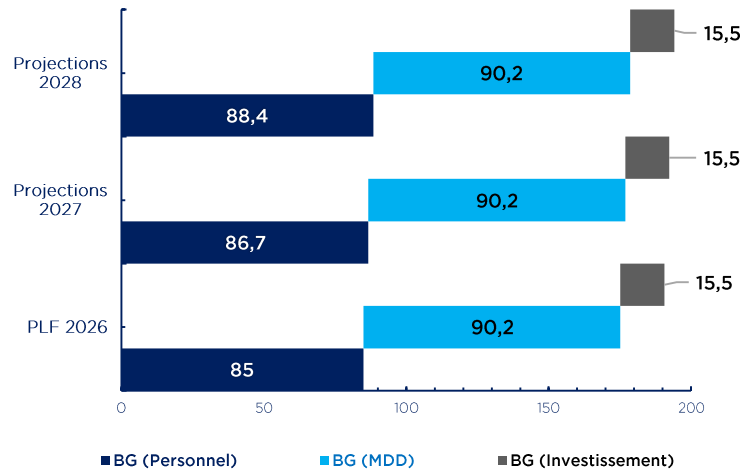




## Orientations stratégiques

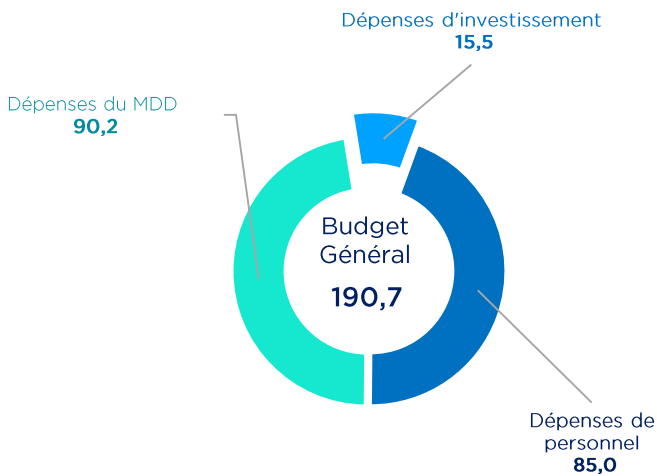
- ▶ Préservation, sauvegarde et valorisation de la **mémoire historique nationale**, à travers la transmission de ses enseignements et de ses valeurs aux jeunes et aux générations futures ;
- ▶ Amélioration des services matériels, sociaux, sanitaires et des conditions de vie, et soutien aux programmes d'auto-emploi et d'entrepreneuriat, en vue de favoriser une intégration élargie des ayants droit de la famille de la résistance et membres de l'armée de libération ;
- ▶ Représentation de la famille de la résistance et de l'armée de libération dans les manifestations internationales traitant des questions liées à la **résistance** et à la **libération** ;
- ▶ Consolidation des relations de **coopération** et d'**amitié** entre l'institution et ses homologues, notamment au service de la cause nationale de l'intégrité territoriale.

## PBT en millions de dirhams

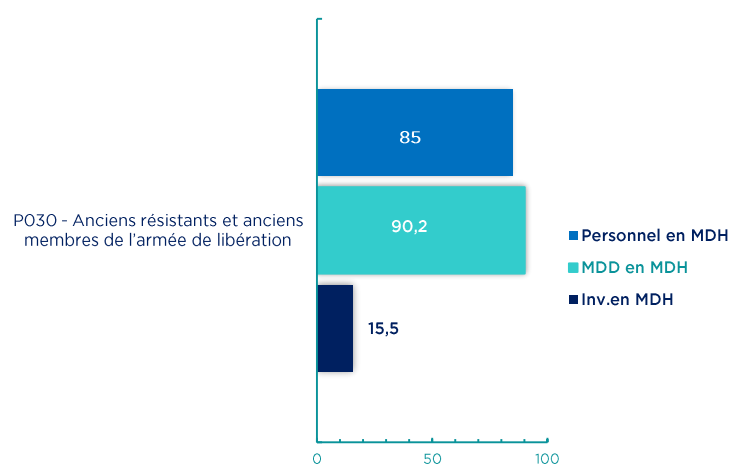


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

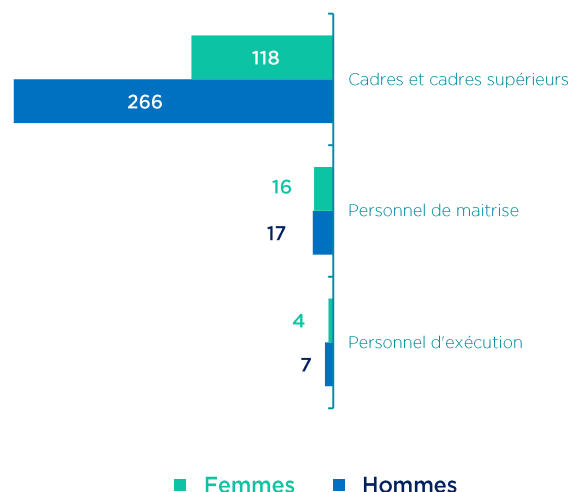
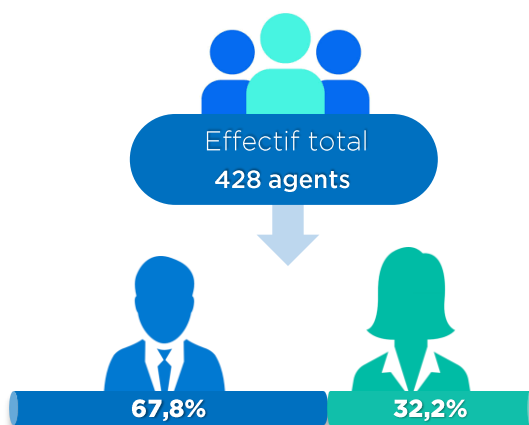
### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Taux de réalisation des Espaces de la Mémoire historique de la Résistance et de la Libération

Année de base	Engagement PLF	Année cible
2016	2026	2028
50%	91,9%	100%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P030 – Anciens Résistants et Anciens Membres de l'Armée de Libération

**Obj 030.1** Préserver la mémoire de la Résistance et de l'Armée de libération  
*(mesuré par 3 ind)*

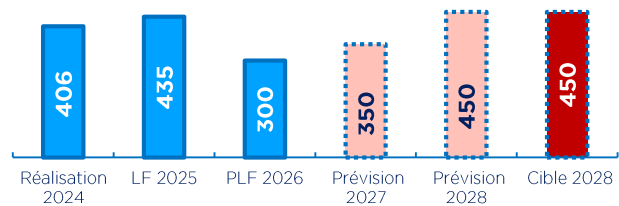
**Obj 030.2** Améliorer les conditions matérielles et sociales de la famille de la résistance et de l'armée de libération  
*(mesuré par 3 ind)*

**Obj 030.3** Améliorer la gestion de l'action administrative  
*(mesuré par 6 ind)*

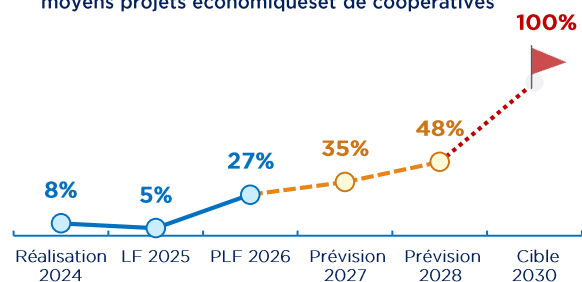
**Obj 030.4** Renforcer la déconcentration administrative  
*(mesuré par 1 ind)*

**Obj 030.5** Renforcer le réseau des espaces de mémoire historique de résistance et de libération  
*(mesuré par 1 ind)*

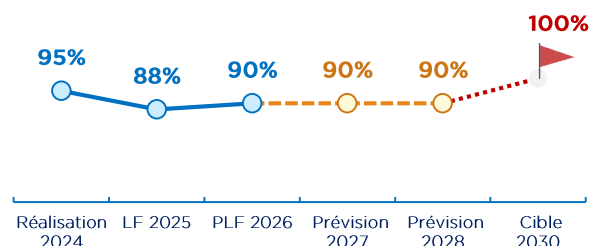
**Ind. 030.1.3 :** Nombre de produits à caractère littéraire et artistique relatifs à la mémoire historique du mouvement national, de la résistance et de l'armée de libération marocaine



**Ind. 030.2.1 :** Taux de satisfaction des demandes et d'assistance pour la création de petits et moyens projets économiques et de coopératives



**Ind. 030.2.2 :** Taux de satisfaction des demandes d'aides financières octroyées aux membres de la famille de la résistance et de l'armée de libération

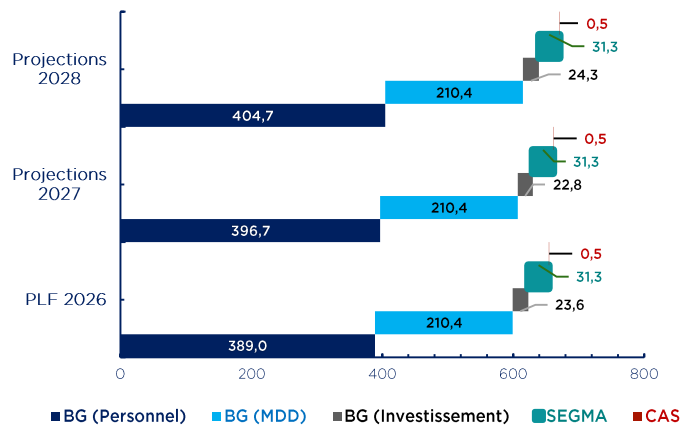




## Orientations stratégiques

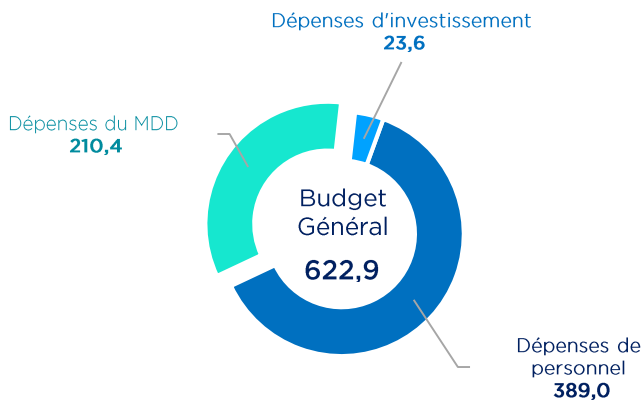
- ▶ Faire du Nouveau Modèle de Développement (NMD) le référentiel stratégique de déploiement et d'analyse des ODD ;
- ▶ Actualiser la connaissance des structures économiques, sociales et environnementales de notre pays ;
- ▶ Réaliser de grandes enquêtes nationales structurelles en s'appuyant sur le Recensement Général de la Population et de l'Habitat ;
- ▶ Renforcer la régionalisation des échanges institutionnels pour la production de l'information économique et des bases de données statistiques ;
- ▶ Poursuivre l'enrichissement de l'arsenal des outils d'analyses économiques et sociales.

## PBT en millions de dirhams

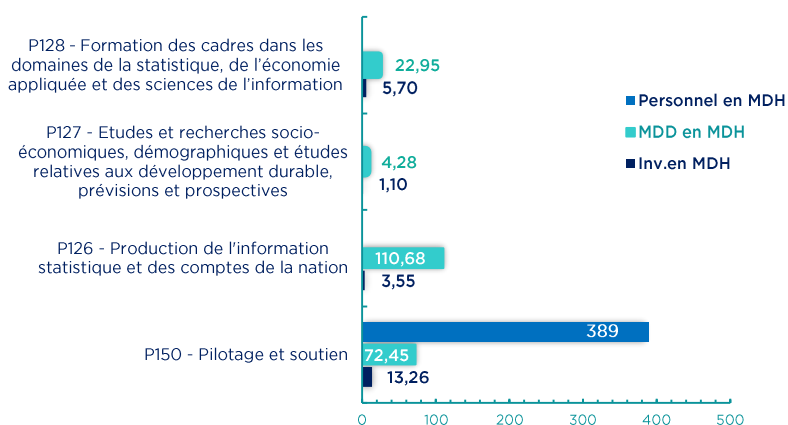


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

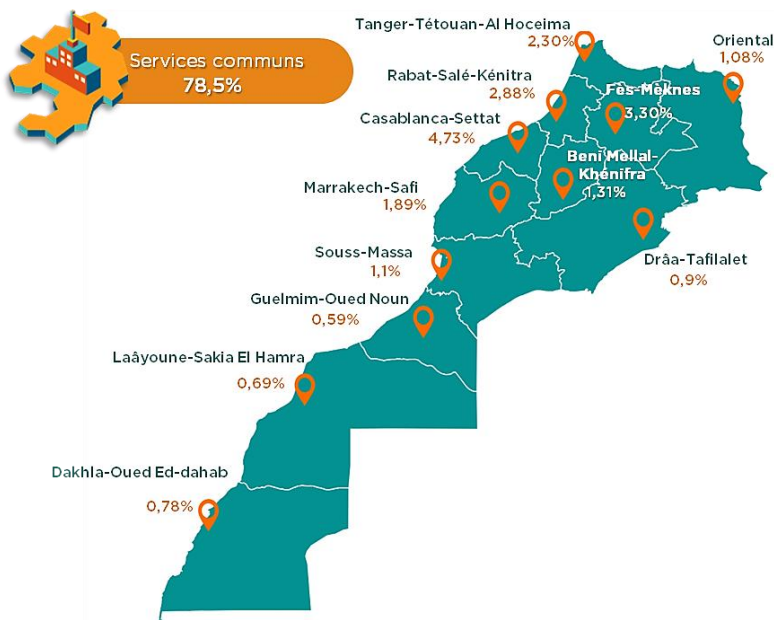
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



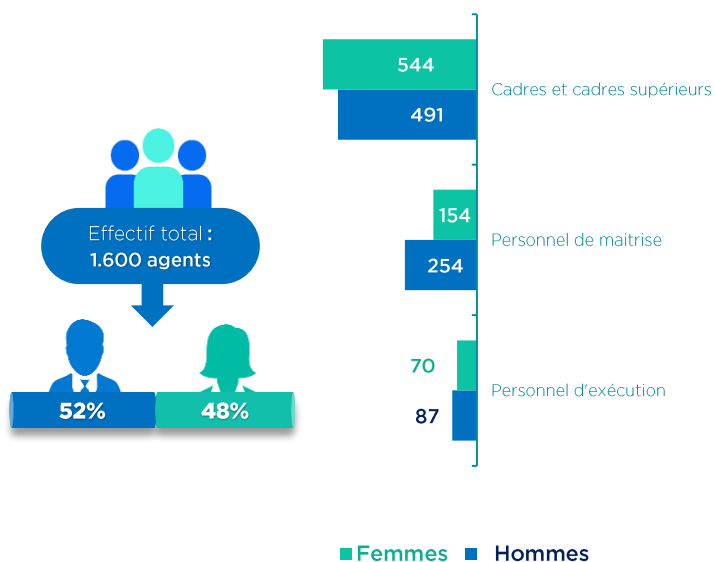
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

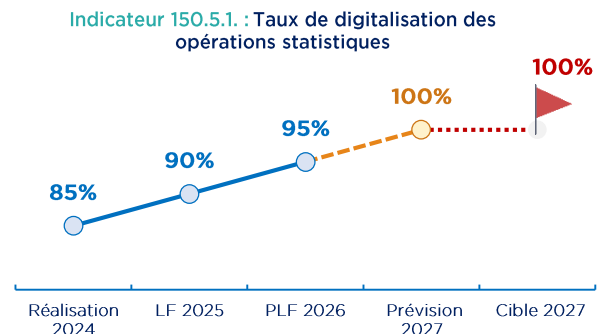
- ✓ Nombre de nouveaux indicateurs élaborés
- ✓ Nombre d'enquêtes ayant une représentation régionale
- ✓ Ecart absolu entre les prévisions du budget économique et les réalisations

	Année de base	Engagement PLF	Année cible
2022	2026	2028	
45	45	65	
2022	2026	2028	
4	3	3	
2022	2026	2028	
0	0,3	0,3	

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

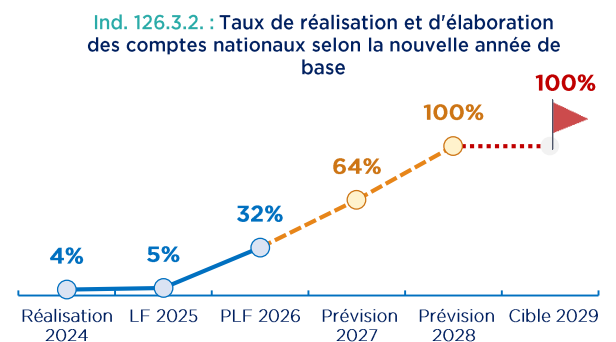
### P150 - Pilotage et Soutien

Obj 150.1	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <i>(mesuré par 4 ind)</i>
Obj 150.2	Augmenter le potentiel de traitement et de publication des documents et des alertes informationnelles de veille <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 150.3	Augmenter les consultations en ligne du site institutionnel du HCP <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 150.4	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 150.5	Digitaliser et développer les systèmes d'information statistiques <i>(mesuré par 1 ind)</i>



### P126 - Production de l'Information Statistique et des Comptes de la Nation

Obj 126.1	Élargir le champ de couverture géographique et thématique des opérations statistiques <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 126.2	Améliorer le processus de collecte, de traitement et de diffusion de l'information statistique via la transformation digitale <i>(mesuré par 2 ind)</i>
Obj 126.3	Produire et publier les comptes nationaux et régionaux conformément aux normes internationales <i>(mesuré par 2 ind)</i>

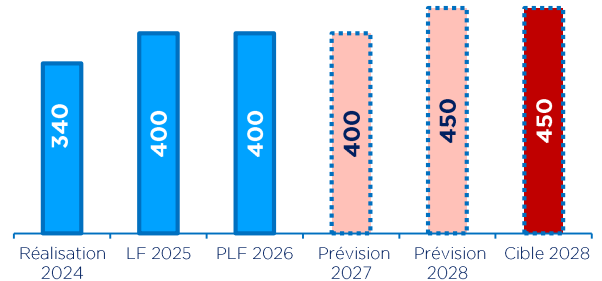




**P127 - Etudes et Recherches Socio-économiques, Démographiques et Etudes relatives aux Développement Durable, Prévisions et Prospectives**

- Obj 127.1** Améliorer la précision des prévisions et la qualité des analyses économiques *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 127.2** Elaborer des rapports annuels ayant trait au développement durable, aux études socio-économiques, démographiques et à la population au Maroc *(mesuré par 1 ind)*

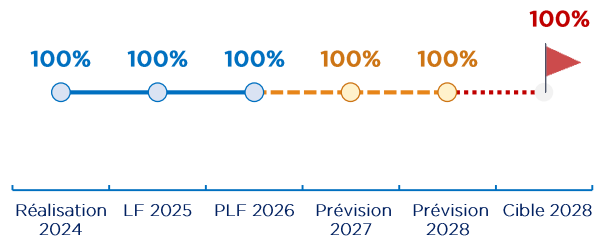
**Ind. 127.1.2. : Nombre d'indicateurs adoptés pour l'analyse de la conjoncture économique**



**P128 - Formation des Cadres dans les Domaines de la Statistique, de l'Economie Appliquée et des Sciences de l'Information**

- Obj 128.1** Répondre à la demande croissante dans les domaines de la statistique, de l'économie appliquée et des sciences de l'information *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 128.2** Soutenir la recherche scientifique pour améliorer sa production et son rayonnement au niveau international *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 128.3** Améliorer la qualité des prestations sociales fournies aux étudiants de l'INSEA *(mesuré par 3 ind)*

**Ind. 128.3.1. : Taux de satisfaction des demandes de bourses pour le cycle de doctorat**

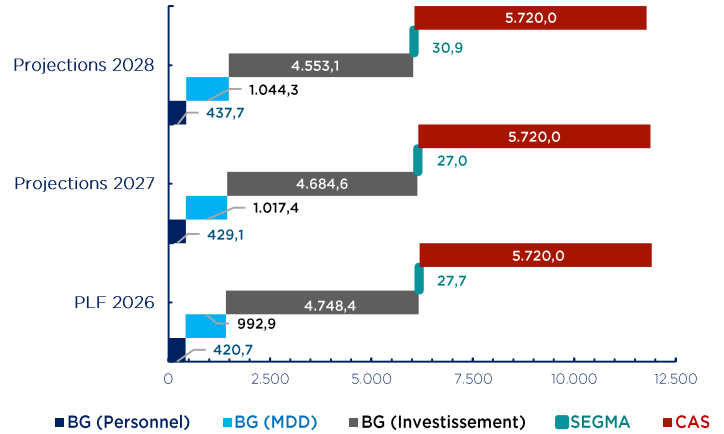




## Orientations stratégiques

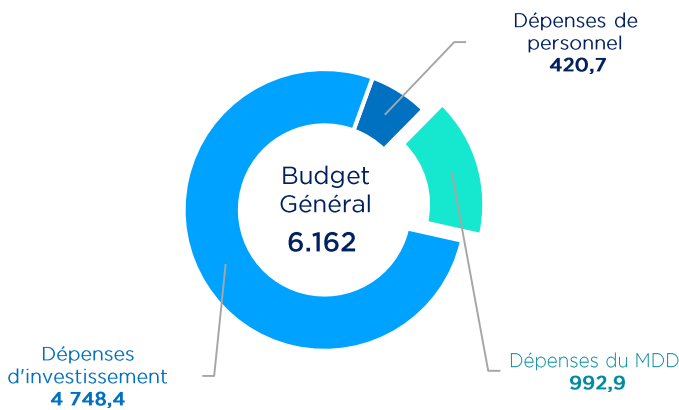
- ▶ Renforcement de l'aménagement du territoire national ;
- ▶ Développement de l'urbanisme et de l'architecture ;
- ▶ Lutte contre l'habitat insalubre ;
- ▶ Promotion de l'offre en logement ;
- ▶ Consolidation de la politique de la ville et appui au développement territorial ;
- ▶ Encadrement du secteur ;
- ▶ Appui de la formation ;
- ▶ Renforcement de la gouvernance, opérationnalisation de la numérisation et qualification de l'élément humain.

## PBT en millions de dirhams

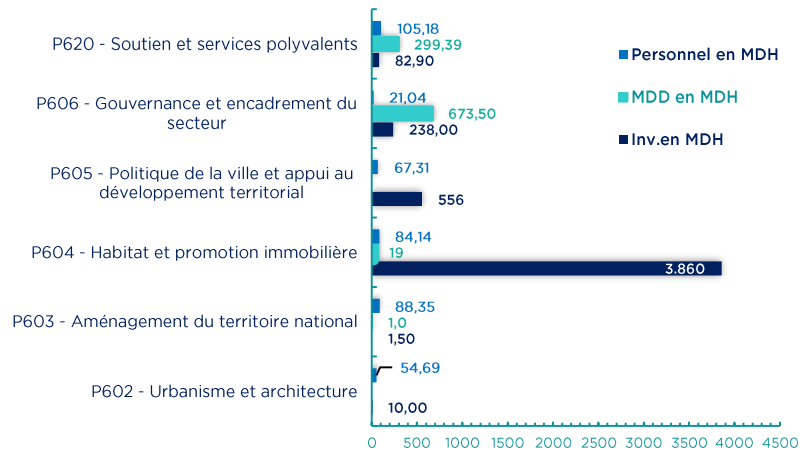


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

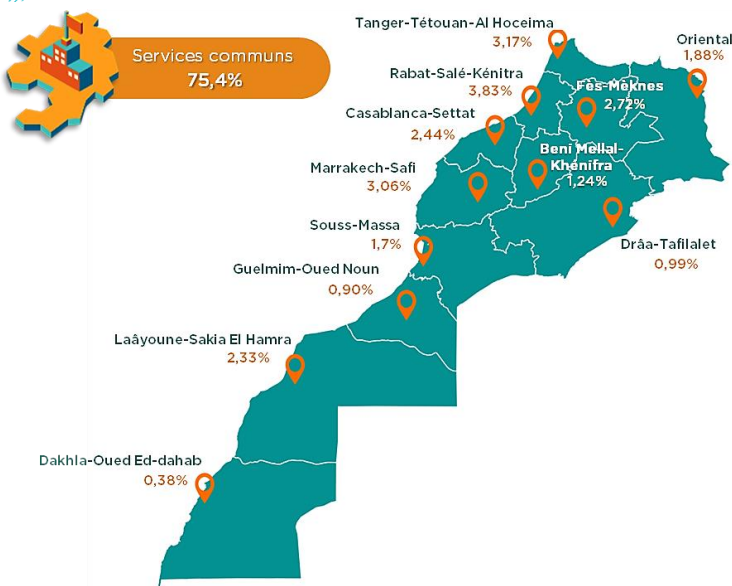
### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



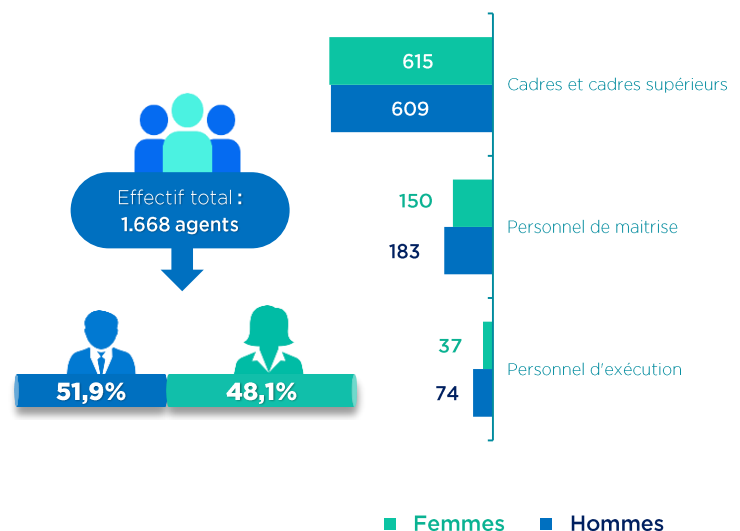
### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

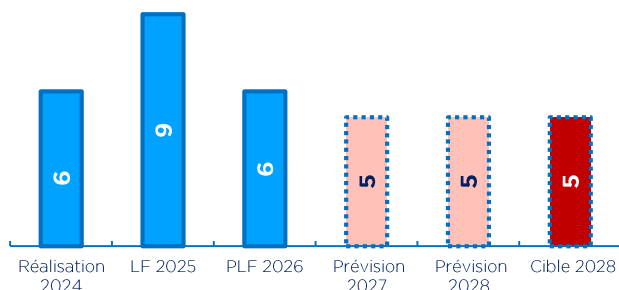
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Taux de projets de territoire élaborés	2024 11%	2026 11%	2029 41%
✓ Taux de couverture des communes par au moins un document d'urbanisme homologué	2024 89,5%	2026 89,5%	2028 89,5%
✓ Taux de résorption des Bidonvilles	2024 17,09%	2026 60%	2030 100%
✓ Taux des projets de développement territorial réalisés	2024 0%	2026 40%	2030 100%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P602- Urbanisme et architecture

Obj 602.1	Développement durable d'une offre territoriale planifiée d'Investissement <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 602.2	Amélioration des services rendus aux usagers <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 602.3	Valorisation du patrimoine architectural et Mise à niveau Architecturale en Milieu Rural <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 602.4	Mise en place d'une offre territoire planifiée au niveau des tissus anciens <i>(mesuré par 1 ind)</i>

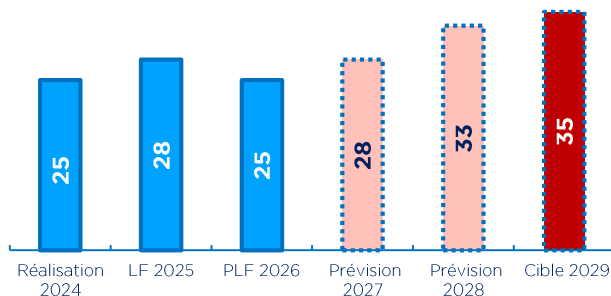
Ind. 602.2.3. : Délai moyen de délivrance de la e-note de renseignements urbanistiques électronique par les agences urbaines (en heures)



### P603 - Aménagement du territoire national

Obj 603.1	Conception de visions prospectives d'aménagement du territoire pour promouvoir l'attractivité et la compétitivité territoriale <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 603.2	Appui à la planification stratégique territoriale et à la convergence des interventions publiques <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 603.3	Promotion de la cohésion et la valorisation des territoires <i>(mesuré par 1 ind)</i>

Ind. 603.2.1. : Nombre d'outils de planification territoriale stratégique réalisés

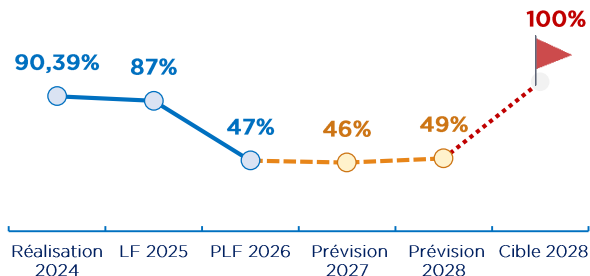




P604 - Habitat et promotion immobilière

- Obj 604.1** Faciliter l'accès au logement d'habiter de la population *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 604.2** Faciliter l'accès au logement *(mesuré par 1 ind)*

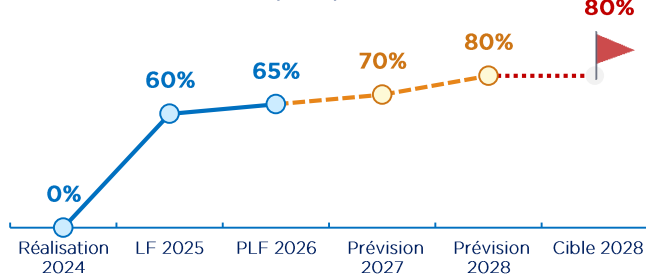
Ind. 604.2.1 : Taux d'accès aux programmes de logements aidés par l'Etat



P605 - Politique de la ville et appui au développement territorial

- Obj 605.1** Renforcer l'intégration urbaine et l'inclusion sociale *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 605.2** Appui au développement territorial *(mesuré par 1 ind)*

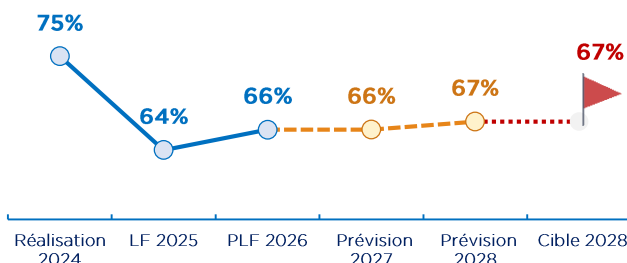
Ind. 605.1.1 : Taux de mise en œuvre des projets de la politique de la ville



P606 - Gouvernance et encadrement du secteur

- Obj 606.1** Améliorer et accompagner les démarches de la performance du secteur *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 606.2** Développer la formation et la recherche au sein des établissements d'enseignement supérieur et de formation professionnelle relevant du Ministère *(mesuré par 4 ind)*

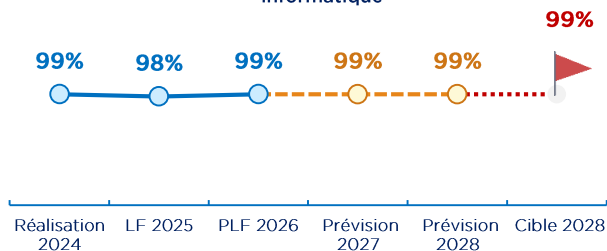
Ind. 606.2.3 : Taux de diplomation au niveau des établissements d'enseignement supérieur relevant du ministère



P620 - Soutien et services polyvalents

- Obj 620.1** Optimisation et rationalisation des ressources *(mesuré par 4 ind)*
- Obj 620.2** Contribution à l'amélioration des différents aspects de l'exemplarité de l'administration *(mesuré par 3 ind)*
- Obj 620.3** Institutionnaliser une fonction publique équitable basée sur un système de compétences *(mesuré par 2 ind)*

Ind. 620.1.2 : Taux de disponibilité de la plateforme informatique

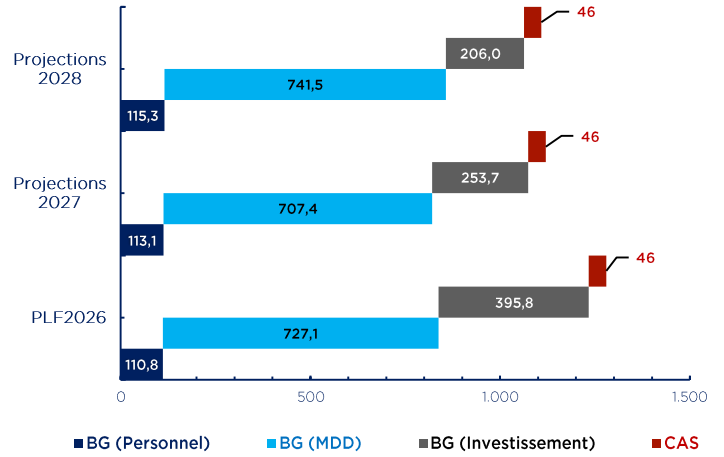




## Orientations stratégiques

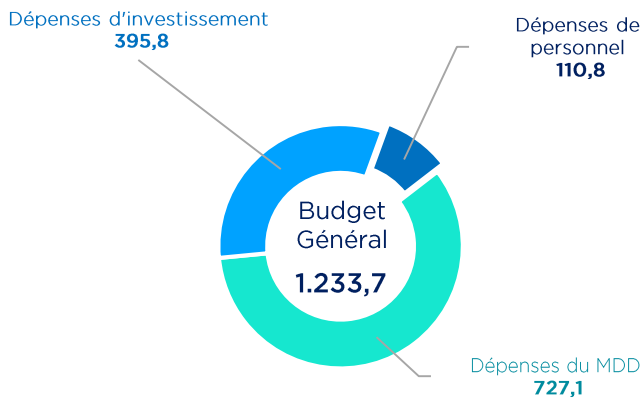
- ▶ Améliorer les taux d'activité et de participation des femmes aux postes de responsabilité ;
- ▶ Réduire la prévalence de la violence à l'égard des femmes ;
- ▶ Améliorer la situation des personnes en situation de handicap ;
- ▶ Prendre en charge la totalité des enfants privés de soutien familial en situation de vulnérabilité ou en besoin de protection ;
- ▶ Prendre en charge la totalité des personnes âgées sans soutien familial en situation de vulnérabilité.

## PBT en millions de dirhams

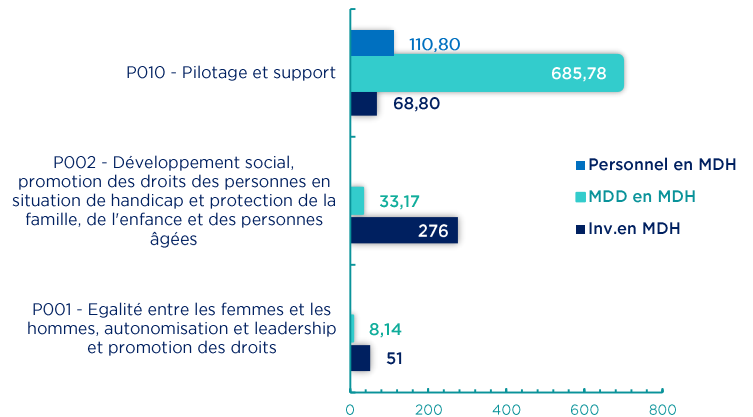


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

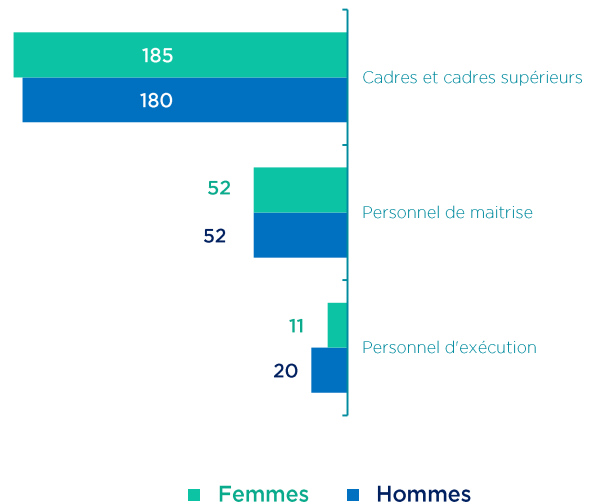
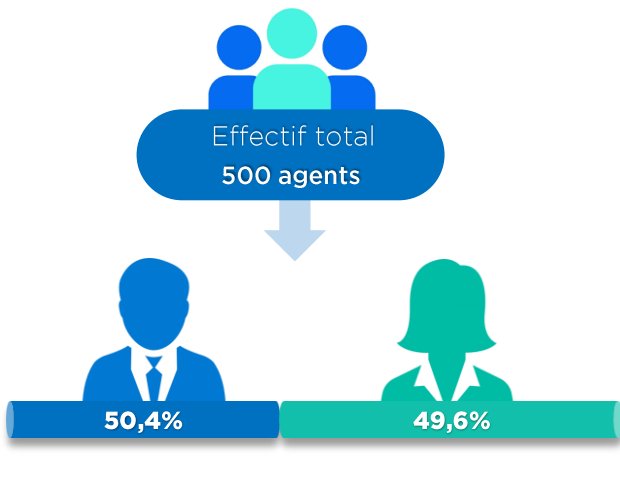
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Pourcentage des femmes qui signalent les violences à leur égard
- ✓ Taux de réalisation des mesures programmées dans le cadre de la politique familiale à l'horizon 2035

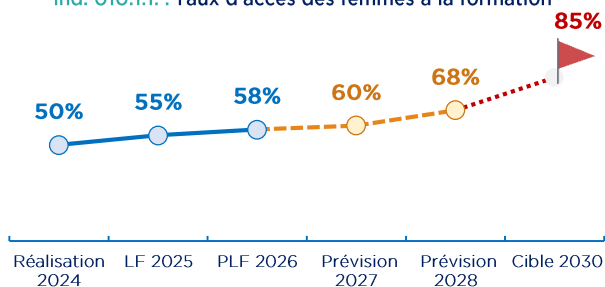
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
2019	10%	2026	10%
2021	0%	2026	20%
			2030
			30%
			2035
			90%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P010 - Pilotage et support

- Obj 010.1** Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 010.2** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services *(mesuré par 3 ind)*

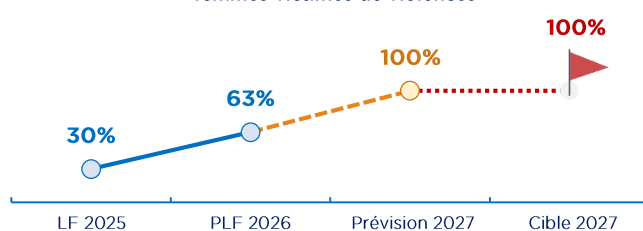
### Ind. 010.1.1 : Taux d'accès des femmes à la formation



### P001 - Égalité entre les femmes et les hommes, autonomisation et leadership et promotion des droits

- Obj 001.1** Concevoir et piloter la mise en oeuvre du plan gouvernemental pour l'égalité *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 001.2** Contribuer à l'autonomisation économique et le leadership des femmes dans le cadre du programme Attmkine wa Arryada GAWA *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 001.3** Promouvoir les droits, lutter contre la violence et toutes formes de discrimination à l'égard des femmes *(mesuré par 2 ind)*

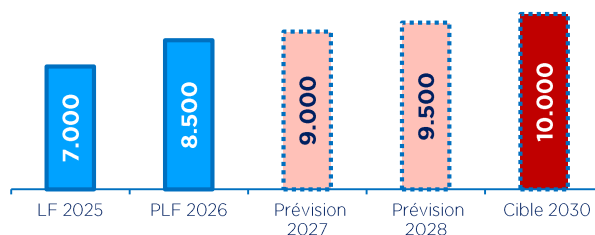
### Ind. 001.3.1 : Part de femmes bénéficiaires des prestations des établissements de prise en charge des femmes victimes de violences



### P002 - Développement social, promotion des droits des personnes en situation de handicap et protection de la famille, de l'enfance et des personnes âgées

- Obj 002.1** Renforcer la participation des associations, y compris les associations des femmes, à la mise en oeuvre des politiques publiques conduites par le Ministère et au ciblage des femmes et des filles *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 002.2** Concevoir, coordonner et mettre en oeuvre des politiques publiques efficaces dans le domaine de la protection de l'Enfance en tenant compte la dimension genre *(mesuré par 2 ind)*
- Obj 002.3** Promouvoir la famille et les personnes âgées à travers le développement des services visant à libérer le temps des femmes et à améliorer l'accès aux droits *(mesuré par 1 ind)*
- Obj 002.4** Promouvoir les droits des personnes en situation de handicap en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes *(mesuré par 3 ind)*

### Ind. 002.2.2 : Nombre des enfants bénéficiant des services de protection au niveau des centres de protection de l'enfance

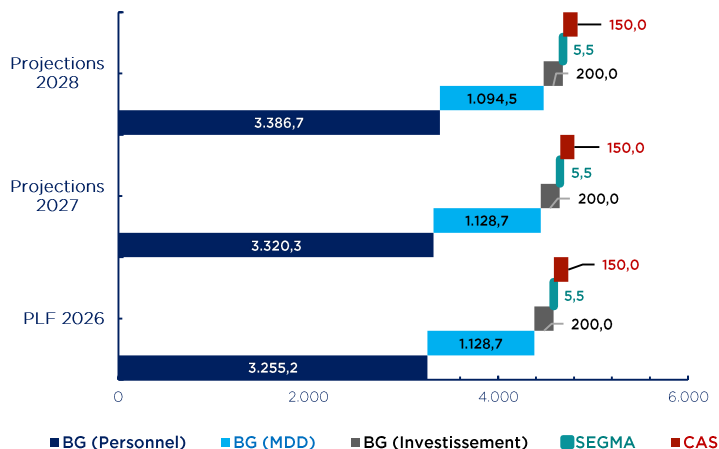




## Orientations stratégiques

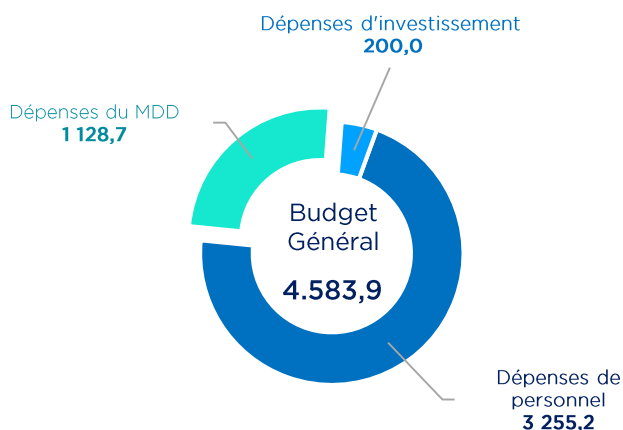
- ▶ Humanisation des conditions d'incarcération
- ▶ Promotion des programmes de préparation à la réinsertion
- ▶ Renforcement de la sûreté et de la sécurité dans les établissements pénitentiaires
- ▶ Renforcement des capacités institutionnelles de l'administration
- ▶ Prise en compte de l'approche genre et de la dimension environnementale.

## PBT en millions de dirhams

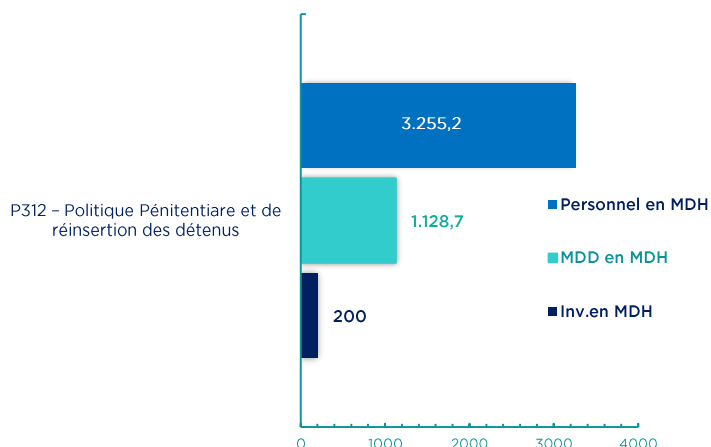


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

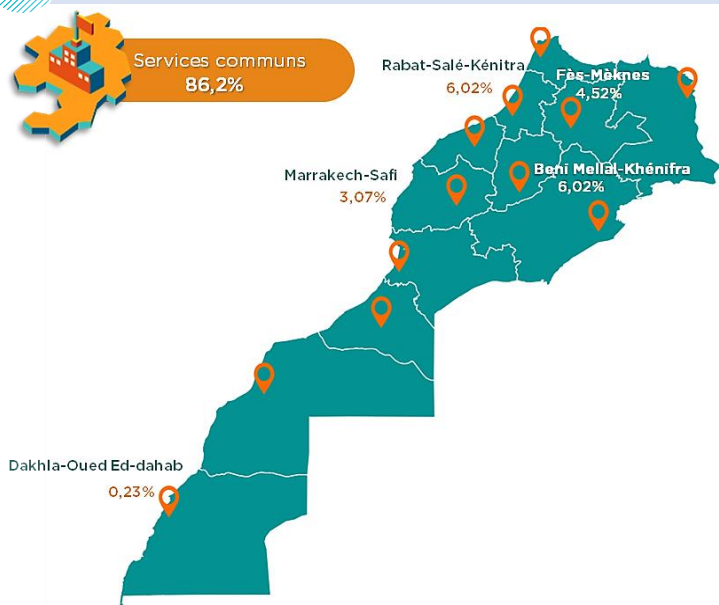
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



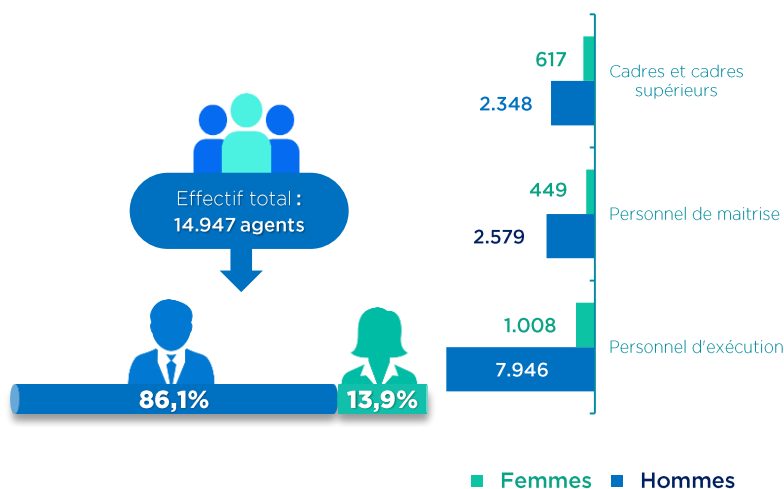
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Taux d'accès des détenus à l'enseignement	2020 95,41%	2026 97,94%	2028 99%
✓ Nombre d'évasions	2021 0	2026 0	2030 0

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

P312 - Politique pénitentiaire et de réinsertion des détenus

**Obj 312.1** Amélioration des conditions de détention  
*(mesuré par 3 ind)*

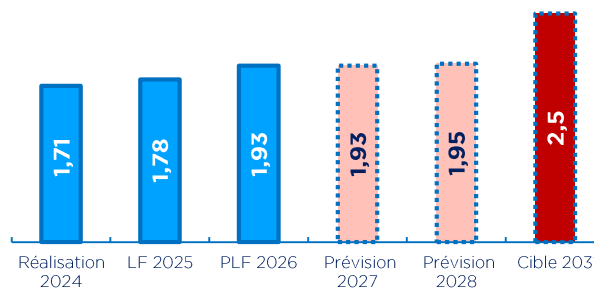
**Obj 312.2** Promotion des programmes de préparation à la réinsertion  
*(mesuré par 5 ind)*

**Obj 312.3** Renforcement de la sécurité au sein des établissements pénitentiaires  
*(mesuré par 3 ind)*

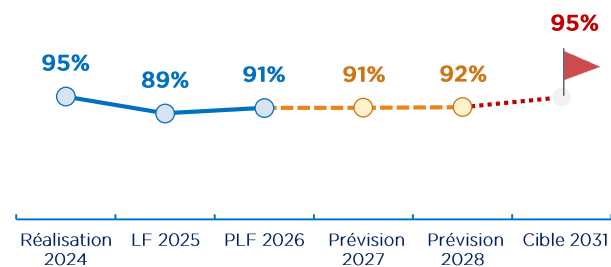
**Obj 312.4** Renforcement des capacités de l'administration  
*(mesuré par 3 ind)*

**Obj 312.5** Intégration des aspects Genre et de la dimension environnementale  
*(mesuré par 1 ind)*

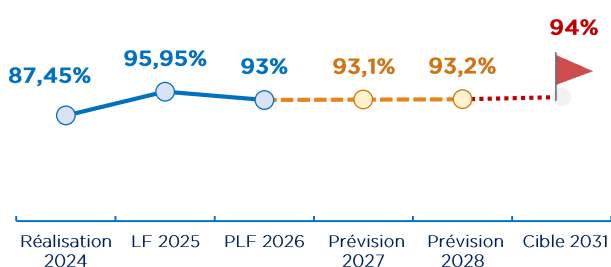
Ind. 312.1.2 : Superficie habitable moyenne par détenu (m<sup>2</sup>/détenu)



Ind. 312.2.2 : Taux d'accès des détenus à la formation professionnelle



Ind. 312.2.4 : Taux d'accès des détenus analphabètes aux programmes d'alphabétisation

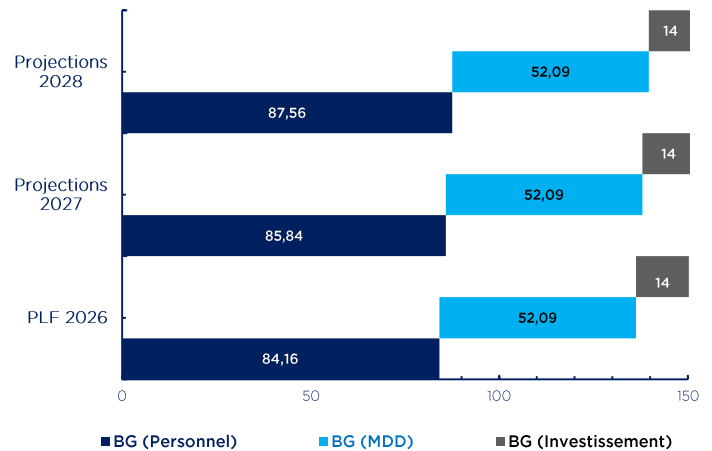




## Orientations stratégiques

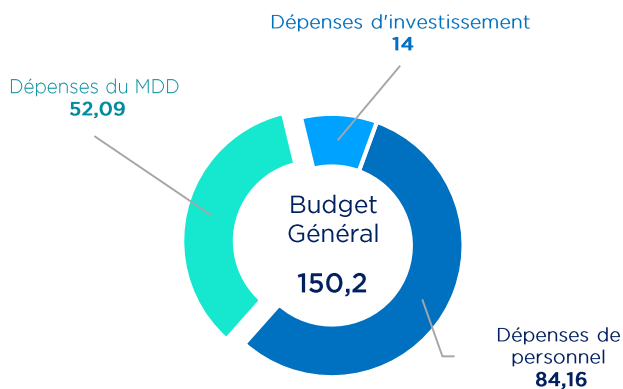
- ▶ Renforcer l'impact du Conseil dans le processus du développement durable du pays à travers la consolidation de la coopération institutionnelle et la diversification des publications ;
- ▶ Accroître l'ouverture du Conseil sur le citoyen et les territoires ;
- ▶ Améliorer le rayonnement du Conseil à travers une meilleure diffusion des avis ;
- ▶ Consolider l'efficacité du Conseil par la mise en place de dispositifs innovants et flexibles permettant de coordonner l'action collective et la prise de décision.

## PBT en millions de dirhams

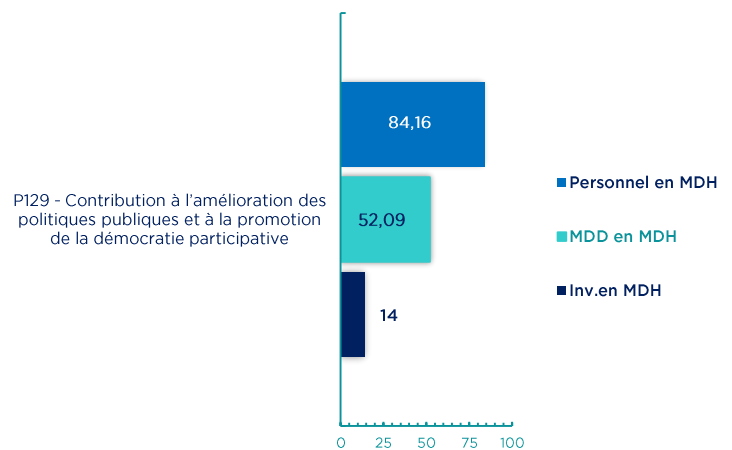


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

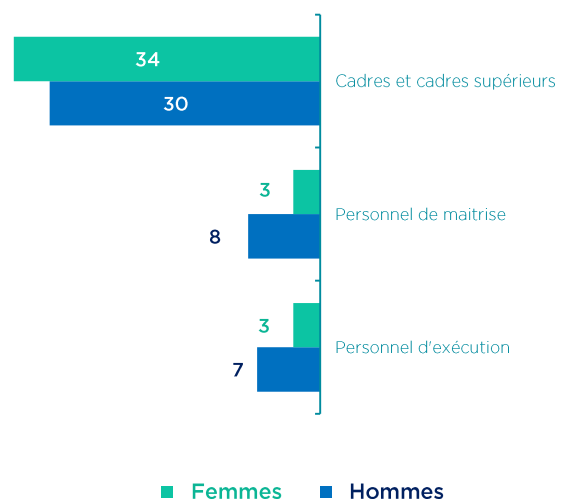
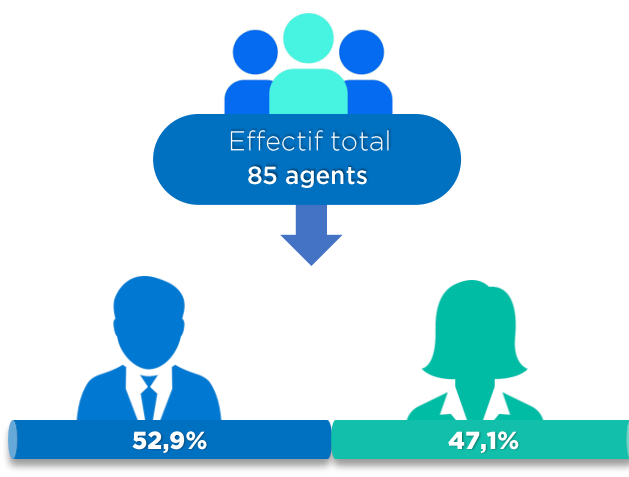
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

- ✓ Nombre de rapport et avis adoptés par rapport au nombre des rapports et des avis prévus dans le plan d'action
- ✓ Pourcentage des productions du CESE qui prennent en considération la question du genre

	Année de base	Engagement PLF	Année cible
Nombre de rapport et avis adoptés par rapport au nombre des rapports et des avis prévus dans le plan d'action	2024 71,4%	2026 100%	2028 100%
Pourcentage des productions du CESE qui prennent en considération la question du genre	2024 60%	2026 70%	2030 75%

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

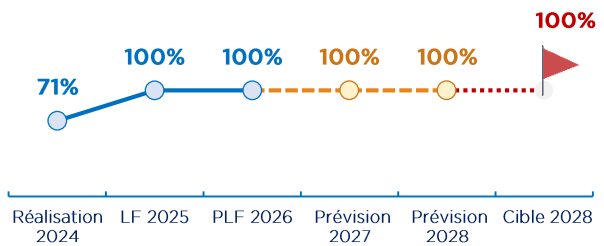
P129 - Contribution à l'amélioration des politiques publiques et à la promotion de la démocratie participative

Obj 129.1

Rehausser la qualité des productions du CESE et renforcer l'applicabilité de ses recommandations

(mesuré par 3 ind)

Ind. 129.1.1 : Nombre de rapport et avis adoptés par rapport au nombre des rapports et des avis prévus dans le plan d'action

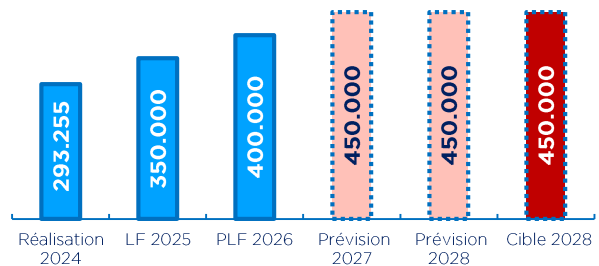


Obj 129.2

Renforcer les mécanismes de démocratie participative

(mesuré par 2 ind)

Ind. 129.2.1 : Engagement total relatif aux consultations citoyennes sur les plateformes digitales dans le cadre de l'approche participative

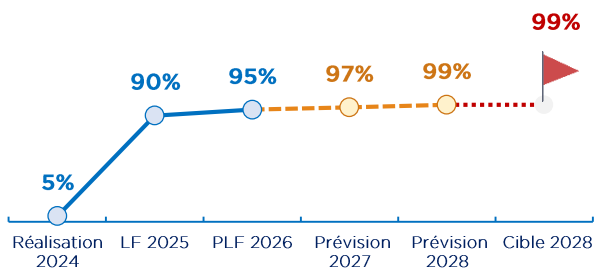


Obj 129.3

Renforcer la communication, les partenariats et la coopération du conseil

(mesuré par 3 ind)

Ind. 129.2.2 : Pourcentage de séances d'audition et d'écoute organisées par le CESE



Obj 129.4

Améliorer la gouvernance et le pilotage du Conseil

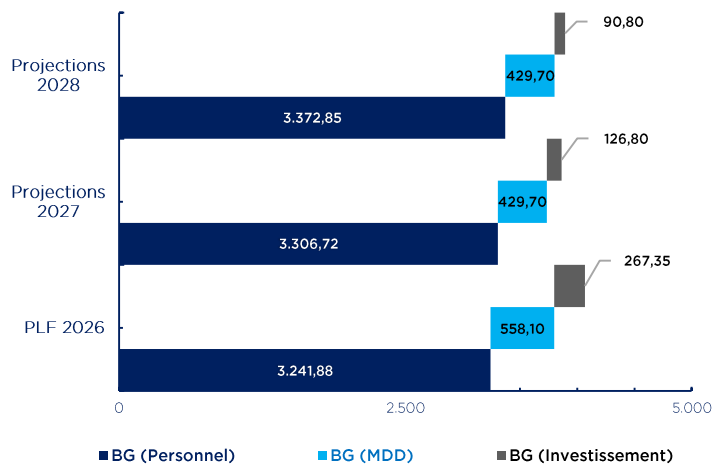
(mesuré par 4 ind)



## Orientations stratégiques

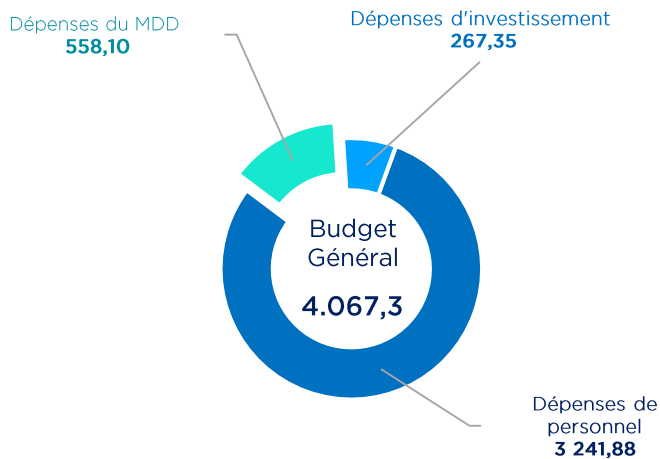
- ▶ Développement des capacités institutionnelles du Conseil ;
- ▶ Renforcement de l'indépendance du pouvoir judiciaire ;
- ▶ Contribution du Conseil à l'amélioration de l'efficacité du système judiciaire ;
- ▶ Moralisation de la justice ;
- ▶ Renforcement de la communication ;
- ▶ Consolidation de la confiance dans le système judiciaire ;
- ▶ Promotion de la coopération et des partenariats.

## PBT en millions de dirhams

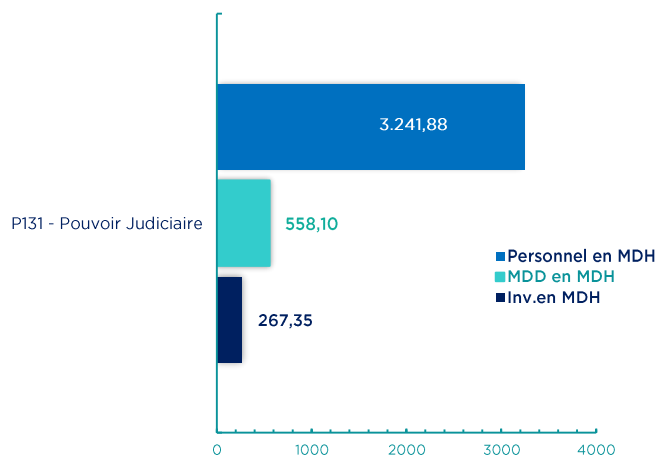


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2026

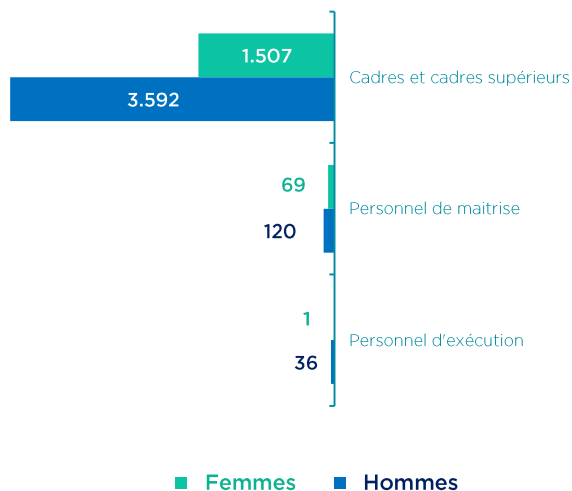
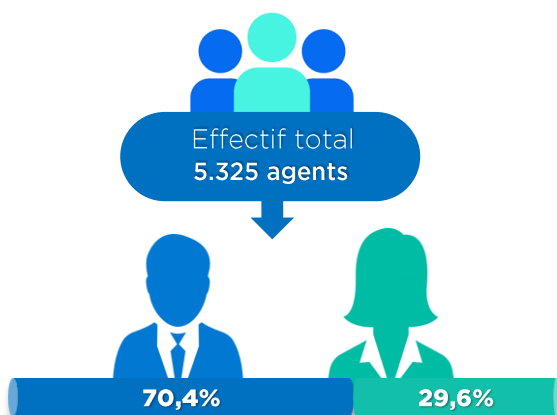
### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Indicateurs stratégiques

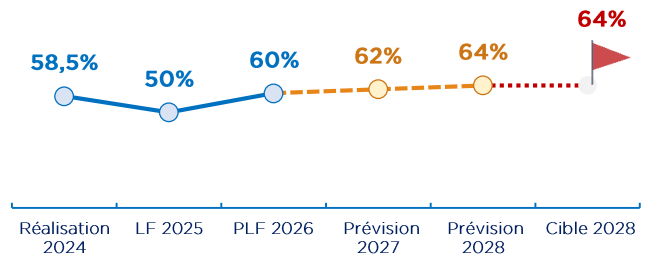
	Année de base	Engagement PLF	Année cible
✓ Taux de liquidation des affaires	2024 103,31%	2026 102,26%	2028 102,42%
✓ Délai moyen de traitement des affaires (en jours)	2024 76	2026 77	2030 70

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P131 – Pouvoir Judiciaire

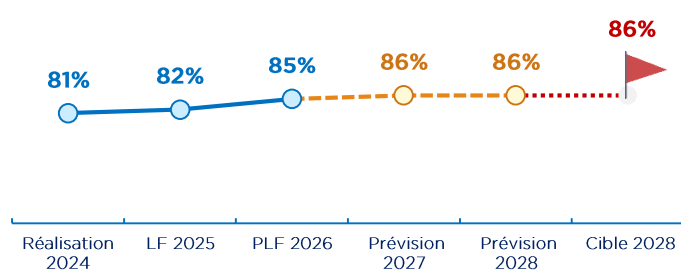
**Obj 131.1** Accroître la performance judiciaire *(mesuré par 2 ind)*

Ind. 131.2.1. : Taux de juridictions objet d'inspection centrale



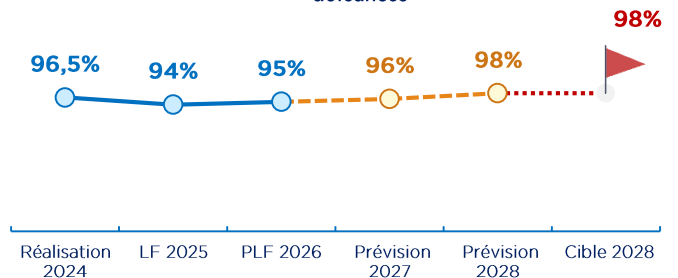
**Obj 131.2** Moraliser la justice et renforcer son intégrité *(mesuré par 4 ind)*

Ind. 131.2.3. : Taux de réalisation des enquêtes et investigations soumises au conseil



**Obj 131.3** Renforcer les capacités des ressources humaines *(mesuré par 3 ind)*

Ind. 131.2.4. : Taux de traitement des plaintes et des doléances



**Obj 131.4** Rationaliser les ressources *(mesuré par 2 ind)*



## DIRECTION DU BUDGET

---

Bd. Med V. Quartier Administratif Rabat - Chellah

**Tél :** 05.37.67.75.01 à 08

**Fax :** 05.37.67.75.26

**E-mail :** internet@finances.gov.ma